

Mit
aktuellen
Stellen-
angeboten



Grafik: Volha Hiinskaya - stockadobe.com

Karriere mit Lehre

Ausbildungsberufe in Ostfriesland & Papenburg



KARRIERE BEI WEETS

Starte in einen Ausbildungsberuf mit Zukunft!

Wir bilden aus:

- Kaufleute für Spedition- und Logistikdienstleistung (m/w/d)
- Fachinformatiker (m/w/d)
- Berufskraftfahrer (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Besuche uns auf
Social Media:



/ Spedition Weets GmbH



/ Spedition Weets GmbH



/ Spedition Weets GmbH



Mehr Informationen unter
www.ausbildung.weets.de



Bewirb' Dich jetzt!

Spedition Weets GmbH
Eichstr. 2 • 26725 Emden
ausbildung@weets.de



Liebe Schülerinnen und Schüler,

mit dem Schulabschluss endet ein wichtiger Lebensabschnitt. Jeder von Ihnen hatte in den vergangenen Jahren Zeit, sich über seine Talente und Begabungen – seine Interessen und Neigungen bewusst zu werden. Einige von Ihnen werden ein klares Ziel vor Augen haben, sehr viele werden sich jedoch noch nicht sicher sein, was sie mit Ihrem Leben anfangen wollen. Ich kann Sie beruhigen, das ist ganz normal.

Nutzen Sie die nächsten Tage und Wochen. Überlegen Sie sich sehr genau was Sie im Leben im erreichen wollen und wie sie Ihr Ziel erreichen können.

Mein persönlicher Rat an Sie: Eine duale Ausbildung bietet Ihnen nicht nur hervorragende Zukunftsperspektiven, sondern auch die besten Entwicklungschancen. Mit einer dualen Ausbildung können Sie erste Erfahrungen im Berufsleben sammeln und sich für den Arbeitsmarkt attraktiv machen. Danach stehen Ihnen alle Türen offen: Sie können Ihr Abitur nachholen, ein Studium beginnen oder eine Aufstiegsfortbildung in ihrem Beruf anstreben und damit zu einem Spezialisten ihrer Branche werden.

Mehr als zwei Drittel aller Schulabgänger entscheiden sich für eine Ausbildung – mit Erfolg. Aus persönlicher Erfahrung kann ich berichten, dass eine

duale Ausbildung ein hervorragender Karrierestart sein kann. Ich habe in meiner Ausbildung zum Fluggerätmechaniker nicht nur die fachlichen Qualifikationen meines Berufes erlernt, sondern auch wichtige soziale Fähigkeiten und Werte, von denen ich in meiner Karriere immer wieder profitiert habe und noch immer profitiere.

In Ostfriesland und Papenburg bilden rund 1700 Betriebe rund 160 unterschiedliche kaufmännische und gewerblich-technische Berufe aus. Elf berufsbildende Schulen in Aurich, Emden, Leer, Norden, Papenburg und Wittmund sowie auf der Insel Borkum ergänzen die praktische Seite durch theoretischen Unterricht.

Informieren Sie sich über die Möglichkeiten, die Ihnen unsere Region bietet und nutzen Sie Ihre Chance, das zu werden, was Sie wirklich wollen. Die IHK unterstützt Sie auf Ihrem Weg.



Max Martin Deinhard

Ansprechpartner Aus- und Weiterbildung

Tel. 04921 8901 ..., E-Mail-Adressen:

Vorname.Nachname@emden.ihk.de (aus ß wird ss)

• Abteilungsleiter

Timo Weise -40

• Sekretariat

Kathrin Hinrichs -41

• Referentin

Anne Borowski -82

• Teamleitung Vertrags- und Prüfungswesen

Katja Schilling -44

• Gewerbliches Prüfungswesen

Alexander Kruse -43

Keno Schoon -84

• Kaufmännisches Prüfungswesen

Dörthe Brants -45

Sabine Frenzel -86

Tina Rosenberg -64

Elke Ubben N.N.

• Ausbildungsberatung

Pascal Krull -42

Tina Mansholt N.N.

Andreas Rügner -185

Ulrich Wingbermhöhlen -67

• Berufliche Fortbildung

Susanne Moderhak -21

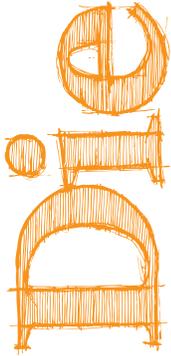
Anna Neubert -187

Yvonne Schrader -46

Andrea Schumacher -17

• ValiKom Transfer

Petra Schmidt -75



Für einige ist es die nächste Etappe, für andere eine Hürde und für die dritten ist es eine Chance – ganz egal wie man es nennt, mit der Ausbildung beginnt jedes Jahr für zahlreiche junge Menschen im IHK-Bezirk ein neuer Lebensabschnitt. Und natürlich ist es eine Herausforderung. Jeden Tag früh aufstehen. Acht Stunden arbeiten. Fehler machen. Fallen. Aufstehen. Weitermachen. Nicht immer läuft die Ausbildung ganz glatt. Wenn es Probleme gibt, sind die IHK-Ausbildungsberater nicht fern. Sie helfen den jungen Menschen und leiten sie an – auf diesem wichtigen Abschnitt zum Erwachsen werden.

Ausbildu r



Andreas Rügner

Beratungsschwerpunkte:

Hotel- und Gaststättengewerbe/
IT-Berufe

„Ich möchte die Auszubildenden, Ausbilder und ausbildenden Betriebe gleichermaßen unterstützen und beraten. Probleme löse ich durch enge und flexible Zusammenarbeit vor Ort.“

Telefon 04921 8901-185
andreas.ruegner@emden.ihk.de



Pascal Krull

Beratungsschwerpunkte:

Gewerblich-Technische Berufe/
Berufskraftfahrer

„Ein Ausbildungsberater sollte nicht nur beraten, sondern auch vermitteln können. In diesem Zusammenhang stelle ich für Betriebe und Auszubildende gerne den Kontakt zu Berufsschulen, Lernkooperationen und Förderern her.“

Telefon: 04921 8901-42
pascal.krull@emden.ihk.de



Grafik: Volha Hirsheya - stock.adobe.com

ngsberater



Ulrich Wingbermühlen

Beratungsschwerpunkte:

Kaufmännische Berufe

„In einer Ausbildung kann es immer mal Konflikte geben. Das ist nicht schlimm. Es ist nur wichtig, dass die Konflikte geklärt werden können. Die IHK-Ausbildungsberatung ist dabei eine neutrale Instanz. Ich stehe in dieser Funktion Unternehmern aber auch Azubis mit Rat und Tat zur Seite.“

Telefon: 04921 8901-67
ulrich.wingbermuehlen@emden.ihk.de

der



Inhalt

Infos zur Ausbildung

| | |
|--------------------------------------|----|
| Berufsorientierung | 8 |
| Bewerbung – Was du wissen musst! | 67 |
| Auslandsaufenthalt in der Ausbildung | 69 |
| Zusatzqualifikationen | 71 |
| Abschlussprüfung | 71 |
| Und nach der Ausbildung? | 72 |
| Duales Studium | 74 |
| Inserentenverzeichnis | 74 |
| Impressum | 74 |

Berufe von A–Z

A

| | |
|-------------------------|----|
| Anlagenmechaniker/-in | 12 |
| Automobilkaufmann/-frau | 12 |

B

| | |
|--------------------------------|----|
| Bankkaufmann/-frau | 12 |
| Baugeräteführer/-in | 14 |
| Baustoffprüfer/-in | 14 |
| Bauzeichner/-in | 14 |
| Berufskraftfahrer/-in | 15 |
| Beton- und Stahlbetonbauer/-in | 15 |
| Binnenschiffer/-in | 15 |
| Biologielaborant/-in | 16 |
| Bodenleger/-in | 16 |
| Bootsbauer/-in | 17 |
| Buchhändler/-in | 17 |

C

| | |
|--------------------|----|
| Chemielaborant/-in | 18 |
| Chemikant/-in | 18 |

D

| | |
|-------------|----|
| Drogist/-in | 18 |
|-------------|----|

E

| | |
|--|----|
| Eisenbahner/-in | 19 |
| Elektroniker/-in für Automatisierungstechnik | 19 |
| Elektroniker/-in für Betriebstechnik | 19 |
| Elektroniker/-in für Gebäude- und Infrastruktursysteme | 20 |
| Elektroniker/-in für Geräte u. Systeme | 20 |
| Elektroniker/-in für Informations- und Systemtechnik | 20 |

F

| | |
|--|----|
| Fachangestellte/-r für Bäderbetriebe | 20 |
| Fachinformatiker/-in | 21 |
| Fachkraft für Abwassertechnik | 23 |
| Fachkraft für Fruchtsafttechnik | 23 |
| Fachkraft für Gastronomie | 23 |
| Fachkraft für Hafenlogistik | 24 |
| Fachkraft für Kreislauf- u. Abfallwirtschaft | 24 |
| Fachkraft für Lagerlogistik | 24 |
| Fachkraft für Lebensmitteltechnik | 26 |
| Fachkraft für Metalltechnik | 27 |
| Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice | 27 |
| Fachkraft für Rohr-, Kanal- und Industrieservice | 27 |
| Fachkraft für Schutz und Sicherheit | 28 |

| | |
|--|----|
| Fachkraft für Veranstaltungstechnik | 28 |
| Fachkraft für Wasserversorgungstechnik | 28 |
| Fachkraft Küche | 28 |
| Fachlagerist/-in | 28 |
| Fachmann/-frau für Restaurants und Veranstaltungsgastronomie | 28 |
| Fachmann/frau für Systemgastronomie | 30 |
| Fahrradmonteur/-in | 30 |
| Fahrzeuglackierer/-in | 30 |
| Flachglasmechaniker/-in | 30 |
| Florist/-in | 30 |
| Fotomedienfachmann/-frau | 31 |
| Fotomedienlaborant/-in | 31 |

G

| | |
|---------------------------------------|----|
| Gerüstbauer/-in | 31 |
| Gestalter/-in für visuelles Marketing | 31 |
| Gießereimechaniker/-in | 31 |
| Gleisbauer/-in | 32 |

H

| | |
|--------------------------------|----|
| Hochbaufacharbeiter/-in | 32 |
| Holzbearbeitungsmechaniker/-in | 32 |
| Holzmechaniker/-in | 33 |
| Hotelfachmann/-frau | 33 |

I

| | |
|----------------------------|----|
| Immobilienkaufmann/-frau | 33 |
| Industrieelektriker/-in | 33 |
| Industriekaufmann/-frau | 33 |
| Industriemechaniker/-in | 34 |
| IT-System-Elektroniker/-in | 34 |

K

| | |
|---|----|
| Kaufmann/-frau für Büromanagement | 36 |
| Kaufmann/-frau für Dialogmarketing | 36 |
| Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement | 36 |
| Kaufmann/-frau für Hotelmanagement | 36 |
| Kaufmann/-frau für Kurier- und Express-Postdienstleistungen | 36 |
| Kaufmann/-frau für IT-System-Management | 38 |
| Kaufmann/-frau für Marketing-kommunikation | 38 |
| Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung | 38 |
| Kaufmann/-frau für Tourismus und Freizeit | 38 |
| Kaufmann/-frau für Verkehrsservice | 38 |
| Kaufmann für Versicherungen und Finanzanlagen | 40 |
| Kaufmann/-frau im Einzelhandel | 40 |
| Kaufmann/-frau im E-Commerce | 42 |
| Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen | 44 |
| Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandelsmanagement | 44 |
| Koch/Köchin | 46 |
| Konstruktionsmechaniker/-in | 47 |
| Kosmetiker/-in | 48 |
| Kraftfahrzeugmechatroniker/-in | 49 |

M

| | |
|----------------------------------|----|
| Maschinen- und Anlagenführer/-in | 49 |
| Maurer/-in | 49 |

| | |
|---|----|
| Mechatroniker/-in | 49 |
| Mechatroniker/-in für Kältetechnik | 52 |
| Mediengestalter/-in Bild und Ton | 52 |
| Mediengestalter/-in Digital und Print | 52 |
| Medienkaufmann/-frau Digital und Print | 52 |
| Medientechnologe/-in Druck | 52 |
| Medientechnologe/-in Druckverarbeitung | 52 |
| Medientechnologe/-in Siebdruck | 53 |
| Müller/-in (Verfahrenstechnologe/-in in der Mühlen- und Futtermittelwirtschaft) | 53 |

N

| | |
|------------------------------|----|
| Naturwerksteinmechaniker/-in | 53 |
|------------------------------|----|

P

| | |
|---------------------------------------|----|
| Packmitteltechnologe/-in | 53 |
| Papiertechnologe/-in | 54 |
| Personaldienstleistungskaufmann/-frau | 54 |
| Produktgestalter/-in Textil | 54 |
| Produktionstechnologe | 54 |

R

| | |
|-----------------------|----|
| Rohrleitungsbauer/-in | 55 |
|-----------------------|----|

S

| | |
|---------------------------------------|----|
| Schädlingsbekämpfer/-in | 55 |
| Schifffahrtskaufmann/-frau | 55 |
| Servicefachkraft für Dialogmarketing | 56 |
| Servicefahrer/-in | 56 |
| Servicekraft für Schutz u. Sicherheit | 56 |
| Spezialtiefbauer/-in | 57 |
| Sportfachmann/-frau | 57 |
| Sport- und Fitnesskaufmann/-frau | 57 |
| Straßenbauer/-in | 58 |

T

| | |
|-----------------------------------|----|
| Tankwart/-in | 58 |
| Technische/-r Konfektionär/-in | 58 |
| Technische/-r Produktdesigner/-in | 58 |
| Technische/-r Systemplaner/-in | 59 |
| Tiefbaufacharbeiter/-in | 60 |
| Tierpfleger/-in | 60 |
| Tourismusfachmann/-frau | 61 |
| Trockenbaumonteur/-in | 61 |

V

| | |
|---|----|
| Veranstaltungskaufmann/-frau | 62 |
| Verfahrensmechaniker/-in für Beschichtungstechnik | 62 |
| Verfahrensmechaniker/-in für Kunststoff- und Kautschuktechnik | 62 |
| Verfahrensmechaniker/-in in der Steine- und Erdenindustrie | 63 |
| Verkäufer/-in | 64 |

W

| | |
|------------------------|----|
| Werkstoffprüfer/-in | 64 |
| Werkzeugmechaniker/-in | 65 |

Z

| | |
|---------------------------|----|
| Zerspanungsmechaniker/-in | 65 |
| Zweiradmechatroniker/-in | 66 |



Quelle: iStockphoto.com
stockphoto.com

Berufe im Video

Kennst du schon das Filmportal berufe.tv von der Bundesagentur für Arbeit? Zu vielen Ausbildungsberufen findest du hier kurze Videos, in denen Auszubildende und Ausbilder zeigen, wie dein Traumberuf in der Realität aussehen kann.



Bau, Steine, Erde

| | |
|--|----|
| Baugeräteführer/-in | 14 |
| Baustoffprüfer/-in | 14 |
| Bauzeichner/-in | 14 |
| Beton- und Stahlbetonbauer/-in | 15 |
| Bodenleger/-in | 16 |
| Gerüstbauer/-in | 31 |
| Gleisbauer/-in | 32 |
| Hochbaufacharbeiter/-in | 32 |
| Maurer/-in | 49 |
| Naturwerksteinmechaniker/-in | 53 |
| Rohrleitungsbauer/-in | 55 |
| Spezialtiefbauer/-in | 57 |
| Straßenbauer/-in | 58 |
| Tiefbaufacharbeiter/-in | 60 |
| Trockenbaumonteur/-in | 61 |
| Verfahrensmechaniker/-in in der Steine- und Erdenindustrie | 63 |

Chemie, Physik, Biologie

| | |
|----------------------|----|
| Biologielaborant/-in | 16 |
| Chemielaborant/-in | 18 |
| Chemikant/-in | 18 |

Dienstleistungen

| | |
|--|----|
| Fachkraft für Rohr-, Kanal- und Industrieservice | 27 |
| Fachkraft für Schutz und Sicherheit | 28 |
| Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen | 44 |
| Kosmetiker/-in | 48 |
| Personaldienstleistungskaufmann/-frau | 54 |
| Servicefachkraft für Dialogmarketing | 56 |
| Servicekraft für Schutz u. Sicherheit | 56 |
| Sportfachmann/-frau | 57 |
| Sport- und Fitnesskaufmann/-frau | 57 |
| Veranstaltungskaufmann/-frau | 62 |

Druck

| | |
|--|----|
| Medientechnologe/-in Druck | 52 |
| Medientechnologe/-in Druckverarbeitung | 52 |
| Medientechnologe/-in Siebdruck | 53 |

Elektrotechnik

| | |
|--|----|
| Elektroniker/-in für Automatisierungstechnik | 19 |
| Elektroniker/-in für Betriebstechnik | 19 |
| Elektroniker/-in für Gebäude- und Infrastruktursysteme | 20 |
| Elektroniker/-in für Geräte und Systeme | 20 |
| Industrieelektriker/-in | 33 |
| Mechatroniker/-in | 49 |
| Mechatroniker/-in für Kältetechnik | 52 |

Gastgewerbe

| | |
|---------------------------|----|
| Fachkraft für Gastronomie | 23 |
| Fachkraft Küche | 28 |

Handel

| | |
|--|----|
| Automobilkaufmann/-frau | 12 |
| Buchhändler/-in | 18 |
| Drogist/-in | 18 |
| Florist/-in | 30 |
| Kaufmann/-frau im Einzelhandel | 40 |
| Kaufmann/-frau im E-Commerce | 42 |
| Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandelsmanagement | 44 |
| Tankwart/-in | 58 |
| Verkäufer/-in | 64 |

Holz

| | |
|--------------------------------|----|
| Hochbaufacharbeiter/-in | 32 |
| Holzbearbeitungsmechaniker/-in | 32 |
| Holzmechaniker/-in | 33 |

Industrie

| | |
|-------------------------|----|
| Industriekaufmann/-frau | 33 |
|-------------------------|----|

Informations- und Telekommunikationstechnik

| | |
|--|----|
| Elektroniker/-in für Informations- und Systemtechnik | 20 |
| Fachinformatiker/-in | 21 |
| IT-System-Elektroniker/-in | 34 |
| Kaufmann für Digitalisierungsmanagement | 36 |
| Kaufmann für IT-System-Management | 38 |

Kreditgewerbe

| | |
|--------------------|----|
| Bankkaufmann/-frau | 12 |
|--------------------|----|

Leder, Textil, Bekleidung

| | |
|-----------------------------|----|
| Produktgestalter/-in Textil | 54 |
|-----------------------------|----|

Medien

| | |
|---|----|
| Fotomedienfachmann/-frau | 31 |
| Fotomedienlaborant/-in | 31 |
| Gestalter/-in für visuelles Marketing | 31 |
| Kaufmann/-frau für Dialogmarketing | 36 |
| Kaufmann/-frau für Marketingkommunikation | 38 |
| Mediengestalter/-in Bild und Ton | 52 |
| Mediengestalter/-in für Digital und Print | 52 |
| Medienkaufmann/-frau Digital und Print | 52 |

Metalltechnik

| | |
|-----------------------------|----|
| Anlagenmechaniker/-in | 12 |
| Fachkraft für Metalltechnik | 27 |
| Gießereimechaniker/-in | 31 |
| Industriemechaniker/-in | 34 |
| Konstruktionsmechaniker/-in | 47 |

| | |
|-----------------------------------|----|
| Maschinen- und Anlagenführer/-in | 49 |
| Technische/-r Produktdesigner/-in | 58 |
| Technische/-r Systemplaner/-in | 59 |
| Werkstoffprüfer/-in | 64 |
| Werkzeugmechaniker/-in | 65 |
| Zerspanungsmechaniker/-in | 65 |

Nahrung und Genuss

| | |
|--|----|
| Fachkraft für Fruchtsafttechnik | 23 |
| Fachkraft für Lebensmitteltechnik | 26 |
| Müller/-in (Verfahrenstechnologie/-in in der Mühlen- und Futtermittelwirtschaft) | 53 |

Druck und Papier

| | |
|----------------------------------|----|
| Maschinen- und Anlagenführer/-in | 49 |
| Packmitteltechnologe/-in | 53 |
| Papiertechnologe/-in | 54 |

Transport- und Verkehrsgewerbe

| | |
|---|----|
| Berufskraftfahrer/-in | 15 |
| Binnenschiffer/-in | 16 |
| Eisenbahner/-in | 19 |
| Fachkraft für Hafenlogistik | 24 |
| Fachkraft für Lagerlogistik | 24 |
| Fachkraft für Möbel-, Küchen und Umzugsservice | 27 |
| Fachlagerist/-in | 28 |
| Kaufmann/-frau für Kurier-, Express- und Postdienstleistungen | 36 |
| Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung | 38 |
| Kaufmann/-frau für Tourismus u. Freizeit | 38 |
| Schiffahrtskaufmann/-frau | 55 |
| Servicefahrer/-in | 56 |
| Tourismuskaufmann/-frau | 61 |

Versicherungen

| | |
|---|----|
| Kaufmann/-frau für Versicherungen und Finanzanlagen | 40 |
|---|----|

weitere Berufe

| | |
|---|----|
| Bootsbauer/-in | 17 |
| Fachkraft für Abwassertechnik | 23 |
| Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft | 24 |
| Fachkraft für Veranstaltungstechnik | 28 |
| Fahrradmonteur/-in | 30 |
| Fahrzeuglackierer/-in | 30 |
| Flachglasmechaniker/-in | 30 |
| Immobilienkaufmann/-frau | 33 |
| Kaufmann/-frau für Büromanagement | 36 |
| Kraftfahrzeugmechatroniker/-in | 49 |
| Schädlingsbekämpfer/-in | 55 |
| Tierpfleger/-in | 60 |
| Verfahrensmechaniker/-in für Beschichtungstechnik | 62 |
| Verfahrensmechaniker/-in für Kunststoff- und Kautschuktechnik | 62 |
| Zweiradmechatroniker/-in | 66 |

Infos zur Ausbildung

Die Industrie- und Handelskammer für Ostfriesland und Papenburg bietet Schülern und Azubis umfangreiche Informationen zu Praktikumsplätzen, Ausbildungsberufen, Ausbildungsbetrieben sowie Weiterbildungsmöglichkeiten. Das Team der Aus- und Weiterbildung steht jederzeit gerne persönlich zur Verfügung. Daneben zeigt diese „Karriere mit Lehre“ viele Tipps zur Lehrstellensuche auf.

Berufsorientierung

Um den Weg in den Beruf zu finden, ist es hilfreich, dir verschiedene Fragen zu stellen:

- Wo liegen meine persönlichen Stärken und Schwächen?
- Was zeichnet mich aus?
- Gibt es bereits einen Bereich, auf den ich mich beruflich festlegen will?
- Welcher Beruf passt zu mir?

Dein erster Tag als Auszubildender

Auf deinen ersten Tag im Ausbildungsbetrieb kannst und solltest du dich gut vorbereiten. Folge den orangenen Infokreisen und du findest wichtige Hinweise, für das was du im Vorfeld schon erledigen kannst und was sonst noch wichtig ist.

- Habe ich besondere Präferenzen oder Anforderungen bezüglich meines Berufs? (vielleicht möchtest du unbedingt viel an der frischen Luft arbeiten oder du interessierst dich besonders für Elektronik, Musik oder Sport?)
- Oder weißt du schon ganz genau, welchen Ausbildungsberuf du erlernen möchtest?
- Soll meine Ausbildung in einer bestimmten Stadt oder an einem bestimmten Ort stattfinden?
- Gibt es ein bestimmtes Unternehmen, bei dem ich mir eine Ausbildung vorstellen kann?

In dieser Broschüre haben wir für dich die Ausbildungsberufe zusammengestellt, die von Betrieben in unserer Region angeboten werden. So hast du einen guten Überblick, welche IHK-zugehörigen Berufe es hier gibt.

Berufe im Video

Kennst du schon das Filmportal **berufe.tv** von der Bundesagentur für Arbeit? Zu vielen Ausbildungsberufen findest du hier kurze Videos, in denen Azubis und Ausbilder zeigen, wie dein



Traumberuf in der Realität aussehen kann.

Ausbildungsberufe in unserem Kammerbezirk

Derzeit gibt es in Deutschland über 350 anerkannte Ausbildungsberufe – in mehr als 150 davon wird im Bereich der Industrie- und Handelskammer für Ostfriesland und Papenburg ausgebildet. In diesem Heft stellen wir dir die Berufe vor, die in den Zuständigkeitsbereich der Industrie- und Handelskammer fallen und die du in unserer Region erlernen kannst. Schau doch auf www.bibb.de in die „Berufesuche“, wenn du wissen



möchtest, welche Berufe es außerdem noch gibt. Aber auch auf der Seite der Agentur für Arbeit und vielen anderen Seiten kannst du nach Ausbildungsberufen suchen.

Was für eine Ausbildung spricht

Du interessierst dich für eine Ausbildung die praktisches Wissen im Unternehmen und die Theorie in der Berufsschule vermittelt? Möchtest aber wissen, wo die Vorteile einer Ausbildung sind? Hier haben wir sie für dich zusammengefasst:

1. du bereitest dich konsequent auf deinen späteren Beruf vor

- 2.** du sammelst von Anfang an praktische Erfahrungen
- 3.** durch eine Ausbildung hast du eine Chance auf eine Anstellung durch Übernahme im Betrieb nach der Ausbildung bzw. bei gutem Abschluss
- 4.** feste Vergütung von Anfang an und damit geringere finanzielle Abhängigkeit von Eltern

- 5.** sammeln von Erfahrungen in der alltäglichen Zusammenarbeit mit Vorgesetzten und Kollegen
- 6.** du zahlst schon in der Berufsausbildung Beiträge in die Rentenversicherung ein
- 7.** Möglichkeiten der Weiterbildung, Erwerb von Zusatzqualifikationen oder Aufbaustudium



Foto: Alessandro Bassoli - stock.adobe.com

Da es aber auch noch viele andere Berufe gibt, empfehlen wir, dass du dich auch auf den Seiten der Agentur für Arbeit **www.arbeitsagentur.de** oder der Seite des Bundesinstituts für berufliche Bildung (BIBB) **www.bibb.de** informierst. Auch wenn du schon lange weißt, was du werden willst – informiere dich genau über deinen Traumberuf, die Arbeitsbedingungen und die jeweiligen Karrierechancen. Klammere dich nicht zu sehr an diesen einen Beruf, denke über Alternativen nach, denn

auch bei deinem Traumberuf kann dich die Realität einholen. Denke also an einen „Plan B“. Dieses Heft ist für dich zusätzlich eine wertvolle Informationsquelle. Du findest hier viele aktuellen Stellenangebote von Betrieben aus unserer Region, die zum Ausbildungsstart 2022 noch Auszubildende suchen. Zusätzlich stellen einige Auszubildende vor, was das Besondere an ihrem Ausbildungsberuf ist. Also – viel Spaß beim Lesen und viel Erfolg bei der Auswahl deines Traumberufes!

Einstiegsqualifizierung (EQ)

Hast du schon einmal davon gehört? Das ist ein besonderes Praktikum vor der Ausbildung bei dem es klare gesetzliche Regelungen gibt. Im EQ ist z. B. eine Vergütung gesetzlich vorgeschrieben und es muss mindestens sechs und kann bis zu zwölf Monate dauern. Zielgruppe sind Jugendliche, die bis zum 30. September keine Ausbildungsstelle finden konnten sowie junge Menschen, die aktuell noch nicht in vollem Umfang für eine Ausbildung geeignet sind.

Wenn du diese Einstiegsqualifizierung absolvierst, arbeitest du in einem Betrieb und sammelst während dieser Zeit Praxiserfahrung. Im besten Fall wirst du nach Abschluss dieser Zeit in eine Berufsausbildung übernommen. Die Zeit deines EQ kann bis zu einem halben Jahr auf die Ausbildungsdauer angerechnet werden.

Ansprechpartner für diese Art des Praktikums (hast du einen Anspruch auf eine Einstiegsqualifizierung?) ist die Agentur für Arbeit.

Bei der Industrie- und Handelskammer für Ostfriesland und Papenburg sind die Ausbildungsberater deine Ansprechpartner.

Praktikum vor der dualen Ausbildung

Viele Ausbildungsbetriebe bieten zusätzlich Praktika an. Hier kannst du in den Schulferien oder nach der Schule einige Tage in einem Betrieb verbringen und den Betrieb, das Umfeld und die Arbeitsbedingungen kennenlernen. Wenn du Interesse an einem Praktikum in einem Betrieb hast: Frag einfach nach, ob dort ein Praktikum möglich ist. Das wird sicherlich gut ankommen und zeigt dein Interesse.

Es gibt auch Betriebe, die von sich aus ein Schnupperpraktikum anbieten. Es spricht aber auch nichts dagegen, in deiner Bewerbung um einen Ausbildungsplatz zu erwähnen, dass du gerne zu einem Praktikum bereit bist damit man sich gegenseitig kennenlernen kann. Nutze das Praktikum unbedingt aus, um dir ein umfassendes Bild

von der Ausbildung in diesem Betrieb zu machen. Wenn möglich, sprich auch mit den Auszubildenden über ihre Erfahrungen. So kannst du wichtige Infos sammeln, die dir bei der Entscheidung helfen.

Rechtliche Regelung im Praktikum

In einem Praktikum bekommt man in der Regel keine Vergütung und der Arbeitgeber führt auch keine Sozialabgaben ab. Es gelten aber trotzdem bestimmte rechtliche Bedingungen wie z. B. die Regelungen zur Arbeitszeit nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz, wenn du noch minderjährig bist, oder nach dem Arbeitszeitgesetz, wenn du schon volljährig bist. Der Betrieb muss dich außerdem in die Sicherheitsbestimmungen einweisen. Im Gegenzug bist du verpflichtet, Betriebsgeheimnisse zu wahren.



www.dihk.de/themenfelder/aus-und-weiterbildung/schulehochschule/schule/service/schuelerpraktikum



Foto: onendpunch - stock.adobe.com



Berufe von A-Z

Berufe von A-Z

beträgt 3 Jahre. Bei Berufen, die davon abweichen, findet ihr eine Info am Ende der Berufsbeschreibung.

Anlagenmechaniker/-in



Ausbildungsbereiche:

„Hans Dampf in allen Gassen“ wäre fast eine treffendere Berufsbezeichnung für Anlagenmechaniker/-innen. Sie sind in der Herstellung, der Erweiterung, im Umbau oder in der Instandhaltung von Anlagen im Bereich des Apparate- und Behälterbaus sowie der Versorgungstechnik tätig. Sie fertigen Bauteile an und fügen sie zu Baugruppen und Anlagen zusammen. Funktionen werden eingestellt und geprüft. Sie arbeiten im Team, stimmen ihre Arbeiten mit vor- und nachgelagerten Bereichen ab und kontrollieren verantwortlich die ausgeführten Arbeiten.

Typische Einsatzgebiete sind der Anlagenbau, der Apparate- und Behälterbau, die Instandhaltung, die Rohrsystemtechnik sowie die Schweißtechnik.

Gefragt sind: räumliches Vorstellungsvermögen, Geschicklichkeit, körperliche Belastbarkeit und technisches Verständnis

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Automobilkaufmann/-frau

Ausbildungsbereiche:

Automobilkaufleute sind im Vertrieb und Service von Kraftfahrzeugen tätig, und zwar sowohl bei den Herstellern bzw. ihren Vertriebsorganisationen als auch bei den Importeuren und im Kfz-Handel und -Gewerbe. Sie beschäftigen sich mit Dispo-

sition, Beschaffung, Vertrieb und Verkauf von neuen und gebrauchten Kraftfahrzeugen sowie von Teilen und Zubehör. Sie bieten alle das Kraftfahrzeug betreffende Dienstleistungen an. Dazu gehören Vorbereitung, Angebot und Vermittlung von Finanzierung, Leasing, Flottenmanagement, Versicherungs- und Garantieverträgen.

Gefragt sind: Kontaktfreudigkeit, Kundenorientierung, verkäuferisches Talent

Bankkaufmann/-frau

Ausbildungsbereiche: Böse Zungen bezeichnen ihn als Schlipsträger, andere titulieren ihn als „Guten Geist des Geldes“ – obwohl heute mehr als 50 Prozent der Bankkaufleute



STADTWERKE
Emden



Gefällt **stadtwerke_emden** und Dir?

Wir suchen zum 01.09.2023 neue Azubis.

Mehr Infos unter: azubis.stadtwerke-emden.de

#industriekaufleute #kaufleutefürbüromanagement
#elektronikerfürbetriebstechnik
#anlagenmechanikerfürrohrsystemtechnik #m/w/d
#azubiswelt #karrieremitlehre



azubis.stadtwerke-emden.de



WIR BAUEN ZUKUNFT

Die JOHANN BUNTE Bauunternehmung zählt zu den führenden Adressen der deutschen Baubranche. Unsere mittelständische Unternehmensgruppe beschäftigt rund 1.900 Mitarbeiter und setzt dabei verstärkt auf eigene Nachwuchskräfte.



Ausbildung bei BUNTE

Bewirb Dich & werde Teil unseres Teams!

Gewerbliche Berufe (m/w/d)

- Anlagemechaniker
- Baugeräteführer
- Bau- und Landmaschinen-mechatroniker
- Berufskraftfahrer
- Beton- und Stahlbeton-bauer
- Fachkraft für Lager-logistik
- Industriemechaniker
- Kanalbauer
- Rohrleitungsbauer
- Tief- und Straßenbauer
- Wasserbauer

Duale Studienangebote (m/w/d)

- Bachelor of Arts
- Bachelor of Engineering
- Bachelor of Science (Wirtschaftsinformatik)

Kaufmännische/techn. Berufe (m/w/d)

- Baustoffprüfer
- Fachinformatiker f. Systemintegration
- Industriekaufmann
- Kaufmann für Büromanagement
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen
- Immobilienkaufmann

JOHANN BUNTE Bauunternehmung SE & Co. KG

Herr Nannen | Hauptkanal links 88 | 26871 Papenburg

Tel. (04961) 895-0 | karriere@johann-bunte.de | www.johann-bunte.de

**WE MOVE
ENERGY**



GESTALTE **DEINE ZUKUNFT!** **AUSBILDUNG** BEI BOHLEN & DOYEN

An unserem Standort in **Wiesmoor** bieten wir folgende Ausbildungsberufe an:

- **Elektroniker für Betriebstechnik** (m/w/d)
- **Industriemechaniker** (m/w/d)
- **Anlagenmechaniker** (m/w/d)
- **Tiefbaufacharbeiter** (m/w/d)
- **Baugeräteführer** (m/w/d)
- **Rohrleitungsbauer** (m/w/d)
- **Techn. Systemplaner** (m/w/d)
- **Spezialtiefbauer** (m/w/d)
- **Industriekaufleute**
- **Kaufleute für Büromanagement**
- **Fachkräfte für Lagerlogistik**

BOHLEN & DOYEN BAU GMBH

Ausbildungsleitung (Frau Dykmann) • Tel.: 04944 9456 303
Hauptstraße 248 • 26639 Wiesmoor

Nähere Informationen zu den Ausbildungsstellen erhältst Du unter www.bodo-jobs.de



Finde uns auf Facebook: www.facebook.com/BohlenundDoyen



weser-ems.vr.de/karriere

**Lieber
Teamworker als
Einzelgänger?**

Morgen kann kommen.

Wir machen den Weg frei.

Wir setzen auf Erfolge durch Gemeinschaft. Nutzen Sie unsere vielfältigen Karrieremöglichkeiten und entfalten Sie Ihre Fähigkeiten – unterstützt durch ein starkes Team. Verbinden Sie theoretisches Wissen mit praktischer Erfahrung und profitieren Sie von einem bundesweiten Netzwerk mit regionaler Verankerung vor Ort.

**Volksbanken Raiffeisenbanken
in Weser-Ems**

Wir machen den Weg frei. Gemeinsam mit den Spezialisten der Genossenschaftlichen FinanzGruppe Volksbanken Raiffeisenbanken: Bausparkasse Schwäbisch Hall, Union Investment, R+V Versicherung, easyCredit, DZ BANK, DZ PRIVATBANK, VR Smart Finanz, DZ HYP, MünchenerHyp.

Frauen sind, bleiben die äußeren Kennzeichen des männlichen Exemplars wohl weiter im Gedächtnis. Doch Spaß beiseite: Wenn es ums Geld geht, wird es ernst! Geldanlage und damit die Wahl einer Bank sind Vertrauenssache.

Eine weitere Erkenntnis: Ohne Moos nix los. Das heißt, Bankkaufleute treten mit allen Sparten der Wirtschaft in Kontakt. Neben dem Einsatz an der Aktienbörse und dem Geschäft mit Auslandskunden ist die Grundlage aber immer noch das Geschäft mit dem Sparkunden. Markt- und Kundenorientierung stehen im Vordergrund. Daher wird viel Wert auf qualifizierte Kundenberatung gelegt. Kontaktfreudigkeit und ein adrettes Erscheinungsbild sind nötig.

Gefragt sind: sicheres Auftreten, sprachliche Ausdrucksfähigkeit, Konfliktfähigkeit, Kontaktfreudigkeit, überzeugende Argumentation und Fremdsprachenkenntnisse, Zahlenverständnis

Baugeräteführer/-in



Ausbildungsbereiche:

Baugeräteführer/-innen transportieren die Baumaschinen zum Einsatzort, richten Baustellen ein, stellen Baukräne auf, transportieren Lasten, bedienen Bagger, Raupen und Radlader sowie Beton- und Asphaltmaschinen. Auch sind sie für die Wartung und Pflege der Geräte und Maschinen zuständig und erledigen einfache Reparaturen selbst. Die Ausbildung unterteilt sich in die Fachrichtungen „Hochbau“ sowie „Straßen- und Tiefbau“.

Gefragt sind: robuste Konstitution, Belastbarkeit und eine gewisse Unempfindlichkeit gegenüber Wind und Wetter

Baustoffprüfer/-in

Ausbildungsbereiche: Baustoffe – das sind z. B. Böden, Beton und Mörtel sowie Asphalt. Und genau dies sind die drei Fachrichtungen des Berufes.

Der Name sagt alles: Baustoffprüfer/-innen sind Analytiker, die garantieren – saubere Arbeit am Bau vorausgesetzt –, dass der Baugrund nicht nachgibt, die Betondecke nicht einstürzt und die Asphaltdecke lange genug hält. Sie entnehmen den Baustoffen Proben und führen nach vorheriger Vorbereitung Analysen nach den neuesten Methoden durch.

Gefragt sind: „Fitness“ in Mathe, Physik und Chemie

Bauzeichner/-in

Ausbildungsbereiche: Der Maler van Gogh wäre hier völlig falsch und der Künstler Andy Warhol ebenso. Der Beruf Bauzeichner/-in verlangt nämlich weder leuchtende Landschaftseindrücke noch bunte Pop Art. Exaktes, maßstabgetreues Anfertigen von Zeichnungen und Bauplänen anhand von Vorlagen eines Architekten oder Ingenieurs gehören zum Aufgabenfeld. Der Bleistift gehört auch noch heute zum Handwerkzeug des Bauzeichners,



Papenburg
Offen für mehr

Nutze die Chance einer qualifizierten Ausbildung bei der **Stadt Papenburg**. Starte erfolgreich in Dein Berufsleben mit einer Aufgabenvielfalt, die begeistert!

Wir bilden aus (m/w/d)

- Verwaltungsfachangestellte
- Fachkräfte für Abwassertechnik
- Fachinformatiker
- Duales Studium zum Bachelor of Arts
- Gärtner
- Bauzeichner
- Veranstaltungskaufleute

Erkundige Dich über unser aktuelles Ausbildungsangebot auf unserem Karriereportal unter www.papenburg.de und bewirb Dich online.

Nähere Informationen erhältst Du auf unserer Homepage oder direkt bei Anne Rinneberg unter Telefon (0 49 61) 82-161.



seit 2014
erneuert bis 2023

www.papenburg.de

Ausbildung 2023

Komm in unser Team



Unsere Ausbildungsberufe:

- ! **Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)**
- ! **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) oder Fachlagerist (m/w/d)**
- ! **Berufskraftfahrer (m/w/d)**

Wir sind :

- ein Fachgroßhandel für Sanitär, Heizung und Werkzeug mit 17 Niederlassungen im Nordwesten
- ein erfolgsorientiertes Unternehmen seit über 85 Jahren
- ein Unternehmen, welches gute Karrierechancen bietet

weitere Informationen unter:

www.bäderstrasse.com/karriere/ausbildung

Detering

Friedrich Detering GmbH • Wilhelm-Raabe-Straße 16-18 • 26721 Emden

E-Mail: emden@detering-gruppe.de

aber in erster Linie müssen sie per CAD (Computer Aided Design = rechnergestütztes Entwerfen) optimal konstruieren können. Die Ausbildung kann in den Schwerpunkten Architektur, Ingenieurbau sowie Tief-, Straßen- und Landschaftsbau durchgeführt werden. **Gefragt sind:** zeichnerische Fähigkeiten, räumliches Vorstellungsvermögen, Genauigkeit und Sorgfalt bei der Arbeit **Körperliche Voraussetzungen:** normales Sehvermögen und gute Konstitution

Berufskraftfahrer/-in



Ausbildungsbereiche:

Der Güterfernverkehr ist wichtig zur Versorgung der Bürger mit Lebensmitteln, ja eigentlich allen Gütern unserer Industriegesellschaft. Dazu braucht man am Steuer eines Trucks keine Formel-1-Fahrer-Qualitäten, sondern den Lkw- bzw. Busführerschein sowie vor allem Kenntnisse und Fertigkeiten zum Überprüfen und

Warten des Fahrzeugs und Geschick bei der Erledigung kleinerer Reparaturen, die auf dem Trip über die nicht immer holperfreien Straßen Europas anfallen. Die eigenverantwortliche Abwicklung komplexer Transportaufgaben gehört zum Aufgabenfeld der Berufskraftfahrer/-innen. Noch keinen Lkw- oder Busführerschein? Kein Problem, die Kosten trägt der Ausbildungsbetrieb. Übrigens: Auszubildende dürfen schon mit 18 Jahren Lkw und unter Auflagen mit 19 Jahren Bus fahren – natürlich nur mit Führerschein!

Gefragt sind: technisches Verständnis, körperliche Fitness, uneingeschränkte Sehkraft auch bei Nacht und Nachweis über die bestandene medizinisch-psychologische Eignungsuntersuchung

Beton- und Stahlbetonbauer/-in



Ausbildungsbereiche:

Die eigentliche Ausbildung zum/zur

Beton- und Stahlbetonbauer/-in dauert nur zwölf Monate. Zuvor ist eine Ausbildung zum Hochbaufacharbeiter zu absolvieren. In diesem Ausbildungsabschnitt erwarb der Auszubildende Grundkenntnisse über Bausicherungsmaßnahmen, Baustoffkunde und Baustoffverwendung. Nun gilt es, darauf aufzubauen: Dazu lernen Beton- und Stahlbetonbauer/-innen, Arbeits- und Schutzgerüste wackelfest aufzustellen, Betonmischungen klümpchenfrei zuzubereiten, Stahlbetonfertigteile zielsicher einzubauen und die Baumaschinen fachgerecht zu bedienen und zu warten.

Gefragt sind: kräftige Konstitution, Gewandtheit, räumliches Vorstellungsvermögen, handwerkliche Fähigkeiten

Binnenschiffer/-in

Ausbildungsbereiche:

Binnenschiffer/-innen befahren Flüsse, z. B. die Ems, den Küstenkanal oder den Rhein; ca. fünf Tage



Wir sind ein expandierendes Logistikunternehmen mit modernem Fuhrpark und suchen für 2023 neue Auszubildende in folgenden Bereichen:

Berufskraftfahrer (m/w/d)

Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen (m/w/d)

Akkermann Transporte GmbH • Dieselstr. 5 • 26802 Moormerland
Telefon 0 49 54 / 8 93 89 - 0 • akkis@akkis.de • www.akkermann-transporte.de



dauert eine Fahrt von Basel bis nach Rotterdam, sechs bis zehn Tage fährt man zurück. Die Besatzung besteht aus Kapitän, Steuer- mann, Binnenschiffer-Motorwart, Binnenschiffer und Schiffsjunge. Alle wohnen an Bord des Schiffes. Ein mittelgroßes Schiff ist ca. 70 Meter lang, zehn Meter breit und lädt etwa 1200 Tonnen. Binnenschiffer/-innen führen die vom Kapitän angeordneten Arbeiten selbstständig aus: Sie setzen Flaggen und Lichter, peilen Fahrwasser aus, machen Schiffe fest (Fahrdienst), warten und reparieren (Bordarbeit) oder helfen zu laden und zu löschen. Wie verstaut man die Ladung so, dass sie nicht ins Rutschen geraten kann? Wer hat jeweils Vorfahrt (Wegerecht)? Wie hoch ist der Wasserstand am Tag der Durchfahrt? Binnenschiffer/-innen wissen Bescheid.

Gefragt sind: Ausdauer, praktische Veranlagung, keine Farbenblindheit, technisches Verständnis, Freude am

Arbeiten im Freien, Handgeschick, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Selbstständigkeit, gute Konstitution, keine Neigung zu Seekrankheit

Biologielaborant/-in



Ausbildungsbereiche:

Interessierst du dich für die komplexen Zusammenhänge in unserer Natur und im menschlichen, tierischen oder pflanzlichen Organismus? Bist du vielleicht schon Fachmann/-frau, wenn es in deiner Klasse darum geht, biologische oder chemische Fragen zu beantworten? Dann bringst du die idealen Voraussetzungen für den Beruf Biologielaborant/-in mit! Der Arbeit von Biologielaboranten/-innen ist es zu verdanken, wenn neue Arzneimittel nebenwirkungs- frei auf den Markt und Schädlingsbekämpfungsmittel wirkungs- voll auf die Felder gelangen. Dazu führen sie – als rechte Hand von

Wissenschaftlern – im Labor Ver- suche durch. In der Ausbildung ler- nen sie, Zentrifugen, Mikroskope und elektronische Messgeräte einzusetzen.

Gefragt sind: naturwissenschaftli- ches Interesse, relative Unempfind- lichkeit im Umgang mit Chemika- lien, gute Beobachtungsgabe, aus- geprägtes Sicherheitsbewusstsein

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Bodenleger/-in

Ausbildungsbereiche:

Bodenleger/-innen statten Räume mit Teppich-, Linoleum-, Vinyl- und Korkböden oder Belägen aus ande- rem Material wie Laminat oder Par- kett aus. Sie berechnen den Material- bedarf und transportieren das Ma- terial zum Verlegeort. Ggf. beraten sie auch Kunden bei der Auswahl der Beläge. Vor dem Auslegen prüfen sie den Untergrund, glätten ihn, gleichen ihn aus und stellen z. B. Unterbodenkonstruktionen her. Anschließend schneiden sie die Be-

WILTS

*Menschen,
darum geht es.*

Du hast deinen Abschluss in der Tasche und Lust darauf, die Zukunft zu gestalten? Dann werde Teil unseres Familienunternehmens mit über 100 Jahren Tradition.

Wir bieten dir für deinen Start in das Berufsleben abwechslungsreiche Tätigkeiten in verschiedenen Ausbildungsbereichen unseres, in der 4. Generation geführten, erfolgreichen

Familienunternehmens. Du profitierst von einer hohen Übernahmewahrscheinlichkeit nach deiner Ausbildung sowie interessanten Zukunftsaussichten.

Derzeit sind wir an 21 Standorten für unsere Kunden aus dem Maler- und Bodenlegerhandwerk da und geben mit mehr als 360 Mitarbeitenden jeden Tag das Beste.

Zeig uns dein Können und wachse mit uns. Wir freuen uns auf deine Bewerbung.

Egbert Wilts GmbH & Co. KG

Frau Gisela Michel
Postfach 2020 · 26770 Leer
bewerbung@wilts.de

Jetzt bewerben



läge zu und kleben diese auf den Untergrund. Elastische Beläge wie Kunststoffplatten verschweißen sie thermisch oder chemisch und fügen sie aus. Bei Bedarf reinigen und versiegeln sie die Böden.

Gefragt sind: Sorgfalt (z. B. beim Zuschneiden und Einpassen von Teppichbodenbahnen oder Kunststoffplatten), Geschicklichkeit, räumliches Vorstellungsvermögen, gute körperliche Konstitution

Bootsbauer/-in



Ausbildungsbereiche:

Bootsbauer/-innen bauen weniger Paddelboote, sie sind eher für modernste Segelschiffe oder noble Motoryachten zuständig.

• Fachrichtung Neu-, Aus- und Umbau

Mit Materialien wie Metall, Aluminium, Holz oder faserverstärkten Kunststoffen werden komplette Bootsrümpfe bzw. Rumpfteile, Aufbauten und Luken hergestellt. Der Innenausbau gehört, wie auch das Setzen von Masten und Spieren, zu den Tätigkeitsfeldern. Am Ende der Ausbildung können selbst Ruder- und Antriebsanlagen nach festgelegten Toleranzen ausgerichtet und eingebaut werden, damit nichts aus dem Ruder läuft.

• Fachrichtung Technik

Bootsbauer mit der Fachrichtung Technik bauen elektrische und andere Einrichtungen in Boote ein, reparieren und warten sie.

Gefragt sind: räumliches Vorstellungsvermögen, technisches Verständnis, körperliche Belastbarkeit

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Buchhändler/-in



Ausbildungsbereiche:

„Büchervürmer“ und „Leseratten“ werden jetzt jublieren. Pauschal gesagt sind Buchhändler/-innen je nach Fachrichtung jedoch mit der Verbreitung von Büchern, Zeitschriften und neuerdings auch Bild- und Tonträgern oder Landkarten so beschäftigt, dass das Lesen auf die Freizeit beschränkt bleibt. Während der Arbeitszeit geht es eher um das Ablesen von Buchpreisen beim Kassieren oder von Inventarnummern bei der Lagerhaltung.

Bei dem immensen Angebot der Buchverlage ist die optimale Beratung der Kunden wichtigste Aufgabe. Die Kenntnis der Übersichtskataloge und Datenbanken ist eine Voraussetzung – und ebenso Ausbildungsbestandteil wie Buchhaltung, Verwaltung, Einkauf, Lagerhaltung und Bibliografie. In vorderster Schaufensterfront arbeiten Buchhändler/-innen, wenn es darum geht, Bücher verkaufswirksam zu platzieren.

Gefragt sind: Lern- und Leistungsbereitschaft – das heißt, sie müssen sich vor allem in der Freizeit eine Übersicht der neuesten Trends verschaffen –, Kontaktfreudigkeit, gutes Allgemeinwissen



BWL Dual:
Berufsausbildung und
Studium kombinieren und
im Job durchstarten.

Jetzt bewerben!

Du träumst von beruflichen Höhenflügen?

» Emden/Leer ist ganz nah dran.

Unser duales BWL-Studium bringt dich doppelt weiter:
Weil Studium und Ausbildung parallel laufen, hast du nach erfolgreichem Abschluss nicht nur einen Bachelor in der Tasche, sondern auch einen Berufsabschluss. Besser kannst du deine Karriere nicht starten!

Komm näher und bewirb dich jetzt:
» www.hs-emden-leer.de/business-campus-leer



Chemielaborant/-in



Ausbildungsbereiche:

Bevor chemische Produkte verkauft werden dürfen, prüfen Chemielaboranten, ob sie eine gute Qualität haben und der Verwendungszweck erfüllt wird. Das ist eine anspruchsvolle Tätigkeit, bei der nach genauen Vorschriften die Bestandteile untersucht werden. Daneben lernen Chemielaboranten das Trennen von Stoffgemischen, die Synthese von Stoffen, die praktischen Laborabläufe, das Erstellen von Arbeitsergebnissen sowie deren genaue Dokumentation. Vermittelt werden auch Grundlagen der Instandhaltung der Untersuchungsgeräte und allgemeine Grundlagen zu untersuchungstechnischen Abläufen. Auszubildende erhalten auch Einblicke in die Grundlagen mikrobiologischer Arbeitstechniken. Mit ihrer sorgfältigen Arbeitstechnik tragen Chemielaboranten/-innen entscheidend zu sicheren

und einwandfreien Arzneimitteln bei.

Gefragt sind: gute Auffassungsgabe, relative Unempfindlichkeit der Haut, gutes Sehvermögen, Interesse an Naturwissenschaft und Technik, Sicherheitsbewusstsein

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Chemiekant/-in



Ausbildungsbereiche:

Chemikanten/-innen steuern und überwachen die für die Erzeugung von Chemikalien notwendigen Maschinen und Anlagen: Sie füllen die Rohstoffe in Behälter ein und fahren die Produktionsanlagen an. Sie führen mit diesen Produktionsanlagen verfahrenstechnische Arbeiten wie Heizen, Kühlen oder Destillieren durch. Sie kontrollieren die Messwerte und füllen die fertigen Produkte ab. Sie entnehmen Proben zur Überprüfung der Produktqualität und führen Pro-

tokollbücher. Sie überprüfen, warten und reparieren auch die Produktionsanlagen. Außerdem sind sie an der Entwicklung verfahrenstechnischer Prozesse und der Qualitätskontrolle der hergestellten Produkte beteiligt.

Gefragt sind: gute Kenntnisse in Mathematik und Chemie, Konzentrationsfähigkeit, Unempfindlichkeit beim Umgang mit chemischen Substanzen

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Drogist/-in

Ausbildungsbereiche: Drogisten und Drogistinnen verkaufen neben Produkten für Gesundheit, Kosmetik, Körperpflege und Ernährung auch Pflanzenschutz-, Wasch- und Putzmittel oder Fotografieprodukte. Sie beraten Kunden, wirken bei Warenpräsentation und Sortimentsgestaltung mit und führen allgemeine kaufmännische Aufgaben aus.



@fangeinfach

KICKSTART



IHRE BERUFSAUSBILDUNG BEI DER KS GLEITLAGER GMBH IN PAPENBURG

Wir suchen Auszubildende (m/w/d) mit unterschiedlichen Interessen. Unabhängig davon, ob Sie sich für kaufmännische Abläufe, Zahlen, physikalische Vorgänge, Technik oder Logistik begeistern: Wir bieten Ihnen vielfältige Möglichkeiten und eine exzellente Ausbildung mit tollen Extras in einem innovativen Unternehmen mit sicherer Zukunft. Bei uns finden Sie Ihren Weg. Versprochen!

Wir bieten Ihnen:

- Eine sehr hohe Übernahmegarantie
- Ausbildungsvergütung nach Tarifvertrag
- 30 Tage Urlaub
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Unterstützung bei der Prüfungsvorbereitung
- Persönliche Weiterentwicklung
- Azubisport, Vergünstigung im Fitnessstudio
- Kennenlerntag/Elternnachmittag
- Standortübergreifende Events und Projekte

Unsere Ausbildungsangebote:

- Elektroniker (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Werkzeugmechaniker (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Jetzt informieren und online bewerben:

www.rheinmetall.com/ausbildung



Ihr **Berufsstart** nur einen **Klick** entfernt.
Jetzt bewerben!

PASSION FOR **TECHNOLOGY.**



Gefragt sind: Kundenorientierung, Kommunikationsfähigkeit und Kontaktbereitschaft (z. B. für das Beraten von Kunden), Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein (z. B. bei der Kassenabrechnung, beim Verkauf von Pflanzenschutzmitteln und Insektengiften)

Eisenbahner/-in

Ausbildungsbereiche: Kaufleute im Eisenbahn- und Straßenverkehr finden Beschäftigung

- bei privaten Straßenverkehrs- und Eisenbahngesellschaften
- bei öffentlichen Verkehrsbetrieben
- in Speditionsbetrieben
- bei Post- und Kurierdiensten

Gefragt sind: Sorgfalt (z. B. beim Ausarbeiten von Routen und Fahrplänen), Kundenorientierung und Kommunikationsfähigkeit (z. B. bei der Kundenberatung am Schalter), Verhandlungsgeschick (z. B. beim Aushandeln von Lieferterminen und Transportkonditionen)

Elektroniker/-in für Automatisierungstechnik



Ausbildungsbereiche:

Immer mehr Arbeitsabläufe werden automatisiert. Elektroniker/-innen für Automatisierungstechnik setzen deshalb Automatisierungslösungen um und halten sie in Stand. Typische Einsatzfelder sind z. B. Produktions- und Fertigungsautomation, Verfahrens- und Prozessautomation, Netzautomation, Verkehrsleitsysteme und Gebäudeautomation. Elektroniker/-innen für Automatisierungstechnik programmieren und installieren pneumatische oder hydraulische sowie elektrische Antriebssysteme, installieren und konfigurieren Baugruppen der elektrischen Steuerungs- und Regelungstechnik. Auch das Installieren und Konfigurieren von Betriebssystemen, Bussystemen und Netzwerken gehört dazu. Sie nutzen Anwendungsprogramme zur Messdatenerfassung,

-übertragung und -verarbeitung sowie zur Fertigungs-, Maschinen- oder Prozesssteuerung. Sie üben ihre Tätigkeiten unter Beachtung der einschlägigen Vorschriften und Sicherheitsbestimmungen selbstständig aus und stimmen ihre Arbeit mit vor- und nachgelagerten Bereichen ab. Dabei arbeiten sie häufig im Team. Sie sind Elektrofachkräfte im Sinne der Unfallverhütungsvorschriften. Sie arbeiten auch mit englischsprachigen Unterlagen.

Gefragt sind: technisches Verständnis, logisches und abstraktes Denken, gute Leistungen in Mathematik und Physik, gute Englischkenntnisse, Farberkennung, ausgeprägtes Sicherheitsbewusstsein

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Elektroniker/-in für Betriebstechnik



Ausbildungsbereiche:

Elektroniker/-innen für Betriebs-



Du denkst bei Watt nicht nur an die Nordsee?

Bewirb Dich bei uns!



Rolf Janssen GmbH
Elektrotechnische Werke
Emsstraße 4, 26603 Aurich
karriere@rolf-janssen.de



Wir bilden aus

IN AURICH

Elektrotechniker in Betriebstechnik (m/w/d)

Industriekaufmann (m/w/d)

Industriekaufmann (m/w/d) in Verbindung mit dem Business Campus Leer (Abschluss: Bachelor of Arts in Business Administration)

Konstruktionsmechaniker;
Fachrichtung Feinblechbau (m/w/d)

IN EMDEN

Elektroniker für Maschinen- und Antriebstechnik (m/w/d)

Kfz-Mechatroniker;
Fachrichtung PKW-Technik (m/w/d)

technik montieren Systeme und Anlagen der Energieversorgungstechnik, der Mess-, Steuer- und Regelungstechnik, der Kommunikationstechnik, der Meldetechnik, der Antriebstechnik und der Beleuchtungstechnik. Sie nehmen diese in Betrieb und halten sie in Stand. Typische Einsatzfelder sind Energieverteilungsanlagen und -netze, Gebäudeinstallationen und -netze, Betriebsanlagen, Betriebsausrüstungen, produktions- und verfahrenstechnische Anlagen, Schalt- und Steueranlagen sowie elektrotechnische Ausrüstungen.

Gefragt sind: technisches Verständnis, logisches und abstraktes Denken, gute Leistungen in Mathematik und Physik, Englischkenntnisse, Farberkennung, ausgeprägtes Sicherheitsbewusstsein

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Elektroniker/-in für Gebäude- und Infrastruktursysteme



Ausbildungsbereiche:

Elektroniker/-innen für Gebäude- und Infrastruktursysteme übernehmen technische und organisatorische Dienstleistungen. Sie warten, überwachen, steuern und sichern Gebäude- und Infrastruktursysteme

und können auch bei der Erstellung von Gebäude- und Infrastruktursystemen eingesetzt werden. Typische Einsatzfelder sind Wohn- und Geschäftsgebäude, Betriebsgebäude, Funktionsgebäude und -anlagen wie Krankenhäuser, Infrastrukturanlagen und Industrieanlagen.

Gefragt sind: technisches Verständnis, logisches und abstraktes Denken, gute Leistungen in Mathematik und Physik, Englischkenntnisse, Farberkennung, ausgeprägtes Sicherheitsbewusstsein

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Elektroniker/-in für Geräte und Systeme



Ausbildungsbereiche:

Ohne Rädchen kein Getriebe. Elektroniker/-innen für Geräte und Systeme stellen Komponenten und Geräte her, nehmen sie in Betrieb und halten sie in Stand. Typische Einsatzfelder sind informations- und kommunikationstechnische Geräte, medizinische Geräte, automotive Systeme, Systemkomponenten, Sensoren, Aktoren, Mikrosysteme, EMS (Electronic Manufacturing Services) sowie Mess- und Prüftechnik.

Gefragt sind: technisches Verständ-

Haftpflichtversicherung

Auszubildende – wie alle anderen Mitarbeiter auch – haften auch für Schäden, die sie unabsichtlich verursacht haben. Sofern du nicht mehr bei deinen Eltern mitversichert bist oder nicht alle Mitarbeiter durch deinen Ausbildungsbetrieb pauschal versichert sind, solltest du eine Privathaftpflichtversicherung abschließen. Auch für den privaten Bereich ist diese Versicherung sehr hilfreich.

nis, logisches und abstraktes Denken, gute Leistungen in Mathematik und Physik, Englischkenntnisse, Farberkennung, ausgeprägtes Sicherheitsbewusstsein

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Elektroniker/-in für Informations- und Systemtechnik

Ausbildungsbereiche: Elektroniker/-innen für Informations- und Systemtechnik entwickeln und implementieren industrielle informationstechnische Systeme und halten sie instand. Typische Einsatzfelder sind u. a. Automatisierungssysteme, Signal- und Sicherheitssysteme, Informations- und Kommunikationssysteme sowie funktechnische Systeme. Sie üben ihre Tätigkeiten unter Beachtung der einschlägigen Vorschriften und Sicherheitsbestimmungen selbstständig aus und stimmen ihre Arbeit mit vor- und nachgelagerten Bereichen ab. Dabei arbeiten sie häufig im Team. Sie sind Elektrofachkräfte im Sinne der Unfallverhütungsvorschriften.

Gefragt sind: technisches Verständnis, logisches und abstraktes Denken, gute Leistungen in Mathematik und Physik, Englischkenntnisse, gute Farberkennung, ausgeprägtes Sicherheitsbewusstsein

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Fachangestellte/-r für Bäderbetriebe



Ausbildungsbereiche: Fachangestellte für Bäderbetriebe



Norden Norddeich

Wir bilden aus

Kaufmann für Tourismus und Freizeit (m/w/d)
Fachangestellter für Bäderbetriebe (m/w/d)

**Bewirb
DICH FÜR
2023!**

Du beschäftigst Dich auch beruflich gern mit Urlaub?

Informiere Dich jetzt unter www.norddeich.de/jobs oder unter www.ocean-wave.de

norddeich.de/jobs

sorgen für die Sicherheit in Schwimmbädern. In den verschiedensten Badeeinrichtungen beaufsichtigen und betreuen sie die Badegäste. Sie erteilen auch Schwimmunterricht. Sie überwachen die technischen Anlagen sowie die Wasserqualität und führen Reinigungs- und Desinfektionsarbeiten durch.

Darüber hinaus pflegen und warten sie zum Beispiel Sport- und Spielgeräte und sorgen für Sauberkeit und Sicherheit in Umkleidekabinen und Duschen. Weiterhin pflegen sie die zur Badeanstalt gehörenden Freiflächen und Grünanlagen. Außerdem wirken sie bei Verwaltungsaufgaben und in der Öffentlichkeitsarbeit mit.

Gefragt sind: Verantwortungsbewusstsein, Selbstsicherheit, Kunden- und Serviceorientierung, Kenntnisse in Sport und eine gute körperliche Verfassung

➤ **Dieser Beruf ist dem öffentlichen Dienst zugeordnet (keine Zuständigkeit der IHK).**

Fachinformatiker/-in



Die Ausbildung zum Fachinformatiker wird in vier Schwerpunkten angeboten:

Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung,

Ausbildung

#Zukunftklarmachen

Finde deine Berufung!

Sichere dir den Ausbildungsplatz, der zu dir passt. Alle offenen Stellen in deiner Umgebung findest du unter www.arbeitsagentur.de

Die Berufsberatung erreichst du telefonisch unter **0800 4 5555 00**.

Weitere Informationen gibt es online unter www.dasbringtmichweiter.de.



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit
Emden – Leer

bringt weiter.

Lust auf eine Ausbildung in einem modernen Unternehmen mit außergewöhnlichen Projekten?



Was macht die VIDELIO-FUNA GmbH? Wir betreuen seit 1972 Kunden aus aller Welt. Dabei ist die Technik aus den Bereichen Audio, Video und Licht sowie deren Integration bei Projekten vom Kreuzfahrtschiff bis zum Freizeitpark unsere Leidenschaft. Bei uns bist du Teil eines Teams aus Spezialisten für Design, Planung, Fertigung, Programmierung, Installation und vielen weiteren interessanten Prozessen. **Bewirb dich jetzt!**

Wir bilden aus:

Elektroniker (m/w/d)
für Geräte und Systeme

Kaufleute (m/w/d)
für Büromanagement

Technische Systemplaner (m/w/d)
Fachrichtung elektrotechnische Systeme

videlio
FUNA

VIDELIO-FUNA GmbH
Stedinger Straße 11
26723 Emden
Kontakt: Katja Papsdorf
E-Mail: jobs@videlio-funa.com



Landkreis  Leer

Mit uns in Deine berufliche Zukunft!



Mehr Infos unter:
www.landkreis-leer.de
> Politik und Verwaltung
> Ausbildung

Bewirb Dich!

Denk dran! Ein Jahr im Voraus
online bewerben.
Nutze Deine Chance!

Ausbildung oder Studium?

Ausbildung: Kaufmann für Büromanagement (m/w/d), Fachinformatiker (m/w/d), Verwaltungswirt (m/w/d), Verwaltungsfachangestellter (m/w/d), Gärtner (m/w/d), Straßenwärter (m/w/d), Pflegefachmann (m/w/d)

Duales Studium: Bachelor of Arts (B.A.) Allgemeine Verwaltung/Verwaltungsbetriebswirtschaft

Ansprechpartnerin
Julia van Mark
Ausbildungsleiterin
julia.vanmark@lk-leer.de
Tel 0491 926-1230

Landkreis Leer
Hauptamt
Bergmannstraße 37
26789 Leer



DEIN START in die IT-Branche

Als international agierendes Software-Unternehmen mit Sitz in Leer bieten wir zum **1. August 2023** folgende duale Studiengänge und Ausbildungsberufe an:

- **Studium Informatik im Praxisverbund (nach dualem Prinzip)**
- **Fachinformatiker Anwendungsentwicklung (m/w/d)**
- **Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)**
- **Duales Studium Betriebswirtschaftslehre**
- **Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)**

Mehr Informationen zu unserem Ausbildungsangebot findest du hier: karriere.orgadata.com

Hast du noch Fragen ...?

Ansprechpartnerin: Hilke Harbers
0491 927 82 3030 | HR@orgadata.com
Orgadata AG | Am Nesseufer 14 | 26789 Leer



Fachinformatiker für Systemintegration, Fachinformatiker für digitale Vernetzung, Fachinformatiker für Daten- und Prozessanalyse. Die letzten beiden Fachrichtungen sind im Sommer 2020 dazugekommen. Hintergrund ist die Neuordnung der IT-Berufe.

Für die jeweilige Spezialisierung entscheidest du dich zu Beginn der Ausbildung. In diesem Profil findest du allgemeine Informationen zum Ausbildungsberuf – und einen Überblick über die Fachrichtungen.

Fachinformatiker/-in

Anwendungsentwicklung:

Für die Anwendungsentwicklung ausgebildete Fachinformatiker entwickeln oder optimieren neue Programme nach Bedarf. Sie unterstützen die Anwender, wenn eine Software nicht korrekt läuft und führen sie im Rahmen von Schulungen in neue Software ein.

Wenn Du Dich für diese Spezialisierung entscheidest wirst du eine Vielzahl von Programmiersprachen lernen, um im Bedarfsfall das richtige Werkzeug für die Programmierung zur Hand zu haben. In diesem Beruf solltest Du Interesse und ein Gespür für Mathematik und Logik mitbringen.

Fachinformatiker/-in

Systemintegration:

Wenn Du Dich für diese Spezialisierung entscheidest wirst du zum Fachmann für den Aufbau und die Errichtung ganzer Rechensysteme ausgebildet. Du betreust die Software und kümmerst dich um die PCs, Server sowie deren gegenseitige Vernetzung untereinander.

Wenn die Rechner abstürzen bist Du der erste Ansprechpartner und bietest Reparaturservices an. Du schulst Kunden im Betrieb und in den wichtigsten Wartungsaufgaben für die IT und bist immer der richtige Ansprechpartner, falls neue PCs angeschafft und eingerichtet werden müssen. Fachkräfte, die in diesem Bereich arbeiten sollten gut Englisch können und Lust haben, sich permanent weiterzubilden und sich in neue Technologien hineinzuarbeiten.

Fachinformatiker/-in

Digitale Vernetzung:

Bei dieser neuen Fachrichtung steht die Netzwerkinfrastruktur im Mittelpunkt. Du lernst in der Ausbildung, wie man Systeme und Anwendungen auf IT-Ebene vernetzt und optimiert. Zudem schützt du die IT vor Zugriffen von außen und kümmerst um Systemausfälle.

Fachinformatiker/-in

Daten- und Prozessanalyse:

Heutzutage sind zahlreiche digitale Produktions- und Geschäftsprozesse datengetrieben. Das bedeutet, dass zum Beispiel Nutzerdaten ausgewertet werden, um ein bestimmtes Produkt oder einen Prozess zu optimieren. Der Fachinformatiker für Daten- und Prozessanalyse ist auf diesem Gebiet Experte.

Fachkraft für Abwassertechnik



Ausbildungsbereiche:

Für die Steuerung von Anlagen und Maschinen sowie für die Prozess- und Qualitätskontrolle brauchen Fachkräfte für Abwassertechnik verfahrens- und elektrotechnische Kenntnisse. Bei Störungen müssen sie schnell und sicher reagieren. Pumpen, Becken und Rohrleitungen sind zu warten und zu reparieren.

Zum Teil haben diese Fachkräfte auch Anlagen der Energieerzeugung aus Faulgasen zu betreiben und bei der Entsorgung des Klärschlammes mitzuwirken. Sie analysieren und überprüfen regelmäßig den Schadstoffgehalt des Abwassers, dokumentieren sorgfältig ihre Analyseergebnisse und stellen entsprechend den gesetzlichen Vorschriften Nachweise aus.

Gefragt sind: robuste Konstitution, Belastbarkeit, technisches Verständnis

Fachkraft für Fruchtsafttechnik

Ausbildungsbereiche: Sie arbeiten direkt an der Quelle, und für ihre Tätigkeit gilt: Auf die richtige Mischung kommt es an! Denn vorgegeben ist die Rezeptur eines Getränks (zum Beispiel Apfel-, Orangensaft), die absolut strikt beachtet werden muss. Sie überwachen den Herstellungsprozess und die Qualität der Rohstoffe (Obst, Wasser). Die Tätigkeiten: Herstellung der Produkte, Auswahl, Prüfung und Verarbeitung der Halbware, Aufbereitung von Trinkwasser und entmineralisiertem Wasser, Abfüllen, Ausstatten, Lagern, Versand, Transport, Bedienung und Wartung der technischen Anlagen, einfache Qualitätsuntersuchungen.

Gefragt sind: gute Gesundheit (amtsärztliche Überwachung), technisches Geschick

Fachkraft für Gastronomie

Ausbildungsbereiche: Wenn "Das perfekte Dinner" läuft, analysierst du genau die Tischdeko und musst dich freudschämen, sobald jemand nicht weiß, wie man die Gläser richtig anordnet. Da du dich in der Gastronomie gut auskennst, findest du die dort ser-

BEREIT FÜR DEINE AUSBILDUNG?

STARTE JETZT DEINE BERUFLICHE ZUKUNFT!

Wreesmann ist ein familiengeführtes, mittelständisches Einzelhandelsunternehmen mit über 75 Standorten und mehr als 800 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen in Nord- und Ostdeutschland. Als Allround-Discounter sind wir mit über 30.000 Artikeln seit über 50 Jahren erfolgreich tätig. Für die geplante Ausweitung unseres Filialnetzes suchen wir Verstärkung in vielen Bereichen.

Du möchtest Deinen Traumberuf erlernen?

Wir bilden in den folgenden Ausbildungsberufen aus:



- VERKÄUFER (M/W/D)
- KAUFMANN IM EINZELHANDEL (M/W/D)
- KAUFMANN FÜR BÜROMANAGEMENT (M/W/D)
- KAUFMANN FÜR GROSZ- UND AUßENHANDELSMANAGEMENT (M/W/D)
- FACHINFORMATIKER - ANWENDUNGSENTWICKLUNG (M/W/D)
- MEDIENGESTALTER - DIGITAL UND PRINT (M/W/D)
- FACHLAGERIST (M/W/D)
- FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (M/W/D)

WIR
BILDEN
AUS

Du suchst einen abwechslungsreichen und vielseitigen Ausbildungsberuf?

Wir bieten interessante Ausbildungsstellen in einem modernen Arbeitsumfeld mit zahlreichen Entwicklungsmöglichkeiten und sehr guten Karriereperspektiven. Wenn Du Lust hast, in die spannende Welt des Handels einzutauchen, sollten wir uns kennenlernen.

Bitte sende Deine aussagekräftige und vollständige

BEWERBUNG DIREKT AN:

Kaufhaus Rolf Wreesmann GmbH & Co. KG

Personalabteilung, Im Gewerbegebiet 27a, 26842 Ostrhauderfehn
oder einfach per E-Mail: bewerbung@wreesmann.com

Krankenkasse

Wenn du eine Ausbildung startest, bist du versicherungspflichtig – das heißt also, dass du nicht mehr über deine Eltern mitversichert bist. Zu Beginn einer Ausbildung musst du deinem Betrieb die Mitgliedschaft in einer Krankenkasse nachweisen.

vierten Gerichte auch gar nicht mal so außergewöhnlich. Oder schüttelst du im Urlaub vielleicht immer den Kopf darüber, wie die Betten gemacht sind und würdest am liebsten dem Personal zeigen, wie es richtig geht? Falls du dich darin wieder erkennst, kannst du deine Leidenschaft für schöne Gastlichkeit in einem Beruf verwirklichen – mit einer Ausbildung als Fachkraft für Gastronomie. Machst du die Ausbildung zur Fachkraft für Gastronomie, legst du dich zu Beginn gemeinsam mit deinem Ausbildungsbetrieb auf einen der beiden möglichen Schwerpunkte fest:

- Restaurantservice
- Systemgastronomie

Als Fachkraft für Gastronomie mit Schwerpunkt Restaurantservice liegt dein Fokus auf dem Bedienen von Gästen am Tisch. Fachkräfte für Gastronomie mit Schwerpunkt Systemgastronomie lernen in ihrer Ausbildung besonders den Umgang mit Markenstandards. In der Systemgastronomie – also bei Restaurants, die zentral gesteuert werden – ist die Einhaltung vorgegebener Standards super wichtig. Das betrifft alle Bereiche, vom Warenangebot über die Organisation bis zum Umgang mit Gästen.

Gefragt sind: Kontaktfreudigkeit, gute Umgangsformen, Einfühlungsvermögen, Teamfähigkeit

Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Fachkraft für Hafenlogistik

Ausbildungsbereiche: Die Hafenwirtschaft ist auf einem guten Kurs: gut für die Fachkräfte für Hafenlogistik. Anhand der Begleitpapiere

prüfen diese Fachleute Export- und Importgüter, sie führen Güterkontrollen auf Quantität, Qualität, Identität und Beschaffenheit durch und dokumentieren das Ergebnis, sie wählen Container für Transporte aus, planen Beladungen, verladen und sichern diese in Transportmitteln. Sie kooperieren mit vorausgehenden und nachfolgenden Logistikdienstleistern – auch in englischer Sprache. Fachkräfte für Hafenlogistik arbeiten auf Umschlagterminals sowie in Lagern für Stück- und Massengut in See- und Binnenhäfen. **Gefragt sind:** gute Kenntnisse in Englisch, hohe Kommunikationsfähigkeit, EDV-Kenntnisse

Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft

Ausbildungsbereiche: Fachkräfte für Kreislauf- und Abfallwirtschaft sammeln und kontrollieren Abfälle, entnehmen Proben und führen Tests und Analysen durch. Sie ermitteln,



AUSBILDUNG 2023

JETZT BEWERBEN AUF



MILCH-VEREINT.DE

MILCH IST BUNTER, ALS DU DENKST.

Mit Sicherheit die leckerste Ausbildung in der Region:

- Milchwirtschaftlicher Laborant (m/w/d) in Neubörger und Edeweicht
- Milchtechnologe (m/w/d) in Neubörger und Edeweicht
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d) in Neubörger
- Fachkraft für Lagerlogistik / Fachlagerist (m/w/d) in Edeweicht
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d) in Edeweicht
- Berufskraftfahrer (m/w/d) in Edeweicht
- Industriemechaniker (m/w/d) in Edeweicht

Ihr Draht zu uns:

Friederike Holsten, Recruiting Managerin
bewerbung@dmk.de | Tel: 04281 72-57444

Folgt uns jetzt auf Instagram:

📷 team_dmkgroup



Besuchen Sie uns hier!

milch vereint

**HAST DU SCHON
EINEN PLAN?**

WILDEBOER®

**KLAR, ICH GEH'
ZU WILDEBOER.**

Lerne einen Top-Arbeitgeber 2022
kennen – direkt vor deiner Haustür!



UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE 2023

- Bachelor of Art in Business Administration (B.A.) (w/m/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (w/m/d)
- Industriekaufmann (w/m/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (w/m/d)
- Industriemechaniker (w/m/d)
- Zerspanungsmechaniker (w/m/d)



© Adobe Stock



Wildeboer Bauteile GmbH

Marker Weg 11 | 26826 Weener | T +49 4951 950-0
info@wildeboer.de | www.wildeboer.de

Ausbildung wird Zukunft –

bewirb dich jetzt für 2023/2024



komm ins team

- ◆ Kaufleute Groß- und Außenhandelsmanagement (w/m/d)
- ◆ Kaufleute Büromanagement (w/m/d)

- ◆ Fachkräfte Lagerlogistik (w/m/d)
- ◆ Berufskraftfahrer (w/m/d)
- ◆ Industriekaufleute (w/m/d)

Bewerbungen als PDF an: karriere@schuet-duis.de

Schüt-Duis Fenster- und Türentechnik GmbH & Co. KG
Liebigstr. 4 · 26607 Aurich · info@schuet-duis.de
www.schuet-duis.de · Instagram: [schuet_duis](https://www.instagram.com/schuet_duis)

SCHÜT-DUIS
Fenster & Türentechnik

durch welche Verfahren Abfälle wiederverwertet werden können oder ob sie endgültig entsorgt werden müssen. Bei Gefahrstoffen sind besondere Sicherheits- und Verwahrungsrichtlinien zu beachten. Sie bedienen mechanische Sortieranlagen und führen Reststoffe einer fachgerechten Entsorgung zu. Bei Störungen greifen sie eigenständig ein. Sie erledigen viele Wartungsarbeiten an den Maschinen und Anlagen. Bei der Sammlung von Abfällen und in der Städtereinigung führen sie Spezialfahrzeuge. Sie dokumentieren ihre Arbeitsergebnisse und erstellen entsprechend den gesetzlichen Vorschriften Nachweise und Kenndaten über die Entsorgung der Abfallstoffe.

Gefragt sind: robuste Konstitution, Belastbarkeit und technisches Verständnis

Fachkraft für Lagerlogistik

Ausbildungsbereiche:
Verschiedenste Güter müssen mit-

tels Lkw, Bahn, Schiff oder Flugzeug von den Produktionsstätten in die Fabriken oder Supermärkte transportiert werden.

Zum Aufgabenfeld der Fachkraft für Lagerlogistik gehören die Güterannahme und -kontrolle, das Lagern von Waren unter Beachtung der individuellen Erfordernisse zur Wert- und Qualitätserhaltung, das korrekte Verpacken der Güter sowie die Abwicklung des Warenversandes.

Ausbildungsinhalte sind: Lagerorganisation, Planung von lagerinternen und logistischen Prozessen.

Gefragt sind: eine gute Konstitution, Grundkenntnisse in EDV sind hier von Vorteil

Fachkraft für Lebensmitteltechnik

Ausbildungsbereiche:

Als Fachkraft für Lebensmitteltechnik kann man in vielen Bereichen der industriellen Lebensmittelherstellung arbeiten. Mithilfe moderns-

ter Maschinen, aber auch handwerklicher Fähigkeiten, werden die unterschiedlichsten Nahrungsmittel hergestellt. Von Obst- und Gemüseprodukten über Fleisch- und Wurstwaren bis hin zu kompletten Mahlzeiten reicht das Spektrum dieser Branche. Ziel ist, dem Endverbraucher ein Produkt zur Verfügung zu stellen, das den hygienischen und auch ernährungsphysiologischen Ansprüchen der heutigen Zeit gerecht wird. Das heißt, dass die Rohstoffe schonend bearbeitet werden, sodass die Inhaltsstoffe wie Vitamine, Kohlenhydrate, Eiweiß, Fette und Spurenelemente erhalten bleiben. Die verschiedenen Prozesse wie das Vorbereiten, das Putzen der Rohware, das Zerkleinern, das Vermischen, das Abfüllen unter anderem geschehen nach festgelegten Parametern, sodass immer eine gleichbleibende Qualität angeboten werden kann.

Gefragt sind: gute Gesundheit (amtsärztliche Überwachung), technisches Interesse und Verständnis im Um-



WIR BILDEN AUS! 2023

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!
m/w/d

Metallbauer

Schiffsmechaniker

Kaufmann für Büromanagement

Elektroniker für Betriebstechnik



Ansprechpartnerin: Wiebke Ulrichs
bewerbung@reederei-frisia.de

www.reederei-frisia.de

Am Hafen 1 | 26548 Norderney
04932 913-1342



AKTIENGESELLSCHAFT REEDEREI NORDEN-FRISIA



Führender, erfolgreicher Fachgroßhandel in Ostfriesland

Planen, lagern, auch mal richtig hoch stapeln!

Fachlagerist

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Das erwartet dich

- ein sicherer, verantwortungsvoller Arbeitsplatz mit attraktiven Rahmenbedingungen
- die Organisation eines reibungslosen Warenflusses
- die sachgerechte Lagerung von Waren
- das Zusammenstellen und Verpacken von Kundenbestellungen
- Einsatz in unterschiedlichen Temperaturbereichen

Das bringst du mit

ein hohes Maß an Zuverlässigkeit, Selbstständigkeit, Flexibilität, Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit



igro-Schmidt GmbH & Co. KG

Stellmacherstraße 19 | 26506 Norden

Tel. 04931 9491-0 | bewerbung@igro-schmidt.de



gang mit Maschinen. Interesse an biologischen und chemischen Vorgängen, gute Kenntnisse in Mathematik, Deutsch und Englisch

Fachkraft für Metalltechnik



Ausbildungsbereiche:

Bohren, Drehen, Fräsen, Sägen und Schweißen sind die Haupttätigkeiten für die Fachkräfte für Metalltechnik. Im ersten Ausbildungsjahr stehen Inhalte aus der Metallrundbildung auf dem Lehrplan. Im zweiten Ausbildungsjahr erfolgt die Spezialisierung in vier Fachrichtungen: Montagechnik, Zerspanungstechnik, Konstruktionstechnik sowie Umform- und Drahttechnik. Dieser Beruf ist für praktisch begabte junge Menschen der Einstieg in den Bereich der industriellen Metallberufe.

Gefragt sind: technisches Verständnis, räumliches Vorstellungsvermögen, körperliche Belastbarkeit

Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice



Ausbildungsbereiche: Teure Küche oder Möbel gekauft? Und wer baut sie auf? Fachkräfte für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice! Sie bearbeiten auch Küchen- und Möbelteile, installieren elektrische Einrichtungen und Geräte und stellen Anschlüsse an Wasserleitungen und Lüftungsanlagen her. Sie prüfen Rechnungen sowie Lieferunterlagen und nehmen Zahlungen entgegen, planen ihre Arbeit, dokumentieren sie, arbeiten im Team und sind kunden- und betriebswirtschaftlich orientiert. Sie sind meist bei Kunden im Wohn- und Geschäftsbereich tätig.

Gefragt sind: technisches Verständnis, körperliche Belastbarkeit, Geschick im Umgang mit Kunden, insbesondere Teamfähigkeit

Fachkraft für Rohr-, Kanal- und Industrieservice

Ausbildungsbereiche: Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice stellen sicher, dass Abwässer nicht durch schadhafte Rohre oder sonstige Lecks in den Boden oder die Gewässer gelangen. Bei ihrer Tätigkeit nutzen sie technische Hilfsmittel wie ferngesteuerte Kameras. Zum Teil müssen sie mit entsprechenden Schutzanzügen auch in Kanalisationsanlagen steigen und Schäden begutachten. Bei Störungen müssen sie schnell und sicher reagieren. Manchmal müssen sie auch die Verursacher unerlaubter Einleitungen ausfindig machen. Mithilfe verfahrenstechnischer Kenntnisse warten sie in der Industrie Anlagen zur Abwassersammlung und -aufbereitung. Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice nehmen Proben, sorgen für deren Analyse und führen Tests durch. Sie dokumentieren ihre Arbeitsergebnisse und stellen nach gesetzlichen Vorschriften Nachweise aus.

TIERISCH GUT. NATÜRLICH. GEMEINSAM.

DU BIST MOTIVIERT, ZUVERLÄSSIG UND BEREIT FÜR EINE ERSTKLASSIGE AUSBILDUNG? BEWIRB DICH JETZT UND SICHERE DIR EINEN DER BEGEHRTEN AUSBILDUNGSPLÄTZE BEI LANDGUTH, EUROPAS FÜHRENDEM HERSTELLER VON SUPER-PREMIUM PETFOOD!

FACHINFORMATIKER*IN FÜR SYSTEMINTEGRATION
MASCHINEN- & ANLAGENFÜHRER*IN
FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK M/W/D
MECHATRONIKER*IN
FACHKRAFT FÜR LEBENSMITTELTECHNIK M/W/D
INDUSTRIEKAUFFRAU* MANN
MEDIENGESTALTER*IN
FACHRICHTUNG GESTALTUNG UND TECHNIK

Jetzt bewerben!



Landguth®
premium • partner

Landguth Heimtiernahrung GmbH • Benzstraße 1 • 26632 Ihlow • www.landguth.de

Auch die fachgerechte Entsorgung von Rückständen, die sich aus den Reinigungs- und Wartungsarbeiten ergeben, gehört zu ihren Aufgaben. **Gefragt sind:** robuste Konstitution, Belastbarkeit und technisches Verständnis

Fachkraft für Schutz und Sicherheit



Ausbildungsbereiche:

Staubige Straßen, Revolver in der Hand: Der wilde Westen Amerikas ist nicht das Einsatzgebiet der Fachkräfte für Schutz und Sicherheit. Sie werden vielmehr in Wach- und Sicherheitsunternehmen beschäftigt. Die Sicherheit von Personen und das Schützen von Objekten, Anlagen und Werten gehören zu ihrem Aufgabengebiet. Bei Veranstaltungen sorgen sie für Ordnung und Sicherheit. Außerdem können sie Aufgaben bei Verkehrskontrollen übernehmen. Sie überprüfen die ordnungsgemäße Funktion von Schutz- und Sicherheitseinrichtungen. Bei Mängeln sorgen sie für deren rasche Beseitigung.

Gefragt sind: gute Konstitution, sicheres und selbstbewusstes Auftreten

Fachkraft für Veranstaltungstechnik



Ausbildungsbereiche:

Gehst du gern auf Rockkonzerte, Ausstellungen oder zu Sportveranstaltungen? Hast du vielleicht selbst schon einmal mitgeholfen, eine Schulfete zu planen und zu organisieren? Dann weißt du, wie vielfältig die Tätigkeiten vor, während und nach einer Veranstaltung sind. Fachkräfte für Veranstaltungstechnik sind an Events aller Art beteiligt – als technische und gestalterische Dienstleister/-innen. Sie planen und organisieren, aber vergessen dabei nicht die wirtschaftliche Seite. Damit nichts passiert, beachten sie die Vorschriften für Versammlungsstätten, des Brandschutzes und der Arbeitssicherheit. Sie wählen Geräte und Anlagen der Veranstaltungstechnik aus, bauen diese auf, bedienen sie und setzen sie unter gestalterischen

Gesichtspunkten ein. Auch für die Versorgung der Mischpulte mit Signalen und Energie sind Fachkräfte für Veranstaltungstechnik verantwortlich. Als Berater/-innen stehen sie ihren Kunden zur Verfügung. **Gefragt sind:** technisches Verständnis, handwerkliches Geschick, körperliche Belastbarkeit

Fachkraft für Wasserversorgungstechnik

Ausbildungsbereiche: Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik bedienen und überwachen Maschinen und Anlagen, die Wasser fördern, aufbereiten oder weiterleiten. Zudem reparieren und verlegen sie Rohrleitungen. Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik finden Beschäftigung in erster Linie

- bei kommunalen ersorgungsbetrieben
 - bei industriellen Wasserwerken
 - bei Wasseraufbereitungsunternehmen
 - bei Pumpstationen
- Darüber hinaus finden sie auch Beschäftigung
- in Tiefbauunternehmen
 - in Analyselabors für Wasserqualität
 - in (Pump-)Wasserkraftwerken

Gefragt sind: handwerkliches Geschick und technisches Verständnis (z. B. beim Abdichten von Schadstellen an Brunnenanlagen, bei Wartungsarbeiten), Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein (z. B. bei Arbeiten an Wasserleitungen, beim Überwachen der Trinkwasserqualität), Reaktionsgeschwindigkeit (z. B. für das schnelle Eingreifen bei Störungen), Umsicht, Körperbeherrschung und Schwindelfreiheit (z. B. Arbeit in Schächten, auf Wassertürmen)

Fachmann/-frau für Restaurants und Veranstaltungsgastronomie



Ausbildungsbereiche:

„Tischlein, deck' dich!“ Das sagt sich zwar leicht, aber nach Knigge hat jedes Essutensil seinen genau vorgeschriebenen Platz. Restaurantfachleute kennen und beherrschen am Tisch jeden Handgriff. Sie erledigen ihre Aufgaben geschwind,

sicher und unauffällig und haben dadurch jede Menge Zeit für andere Pflichten: Zum Beispiel beraten sie Gäste, empfehlen den richtigen Wein zum richtigen Menü, mixen den Lieblingsdrink des Gastes und rechnen mit den Kunden ab. Seit der Neuordnung des Berufs nimmt der Bereich „Veranstaltungen“ einen noch höheren Stellenwert ein. Du wirst in deiner Ausbildung zum Spezialisten in der Konzeption, Organisation und Durchführung von Veranstaltungen. Seit kurzem kann in diesem Beruf auch die Zusatzqualifikation „Bar und Wein“ erworben werden.

Gefragt sind: Freude am Umgang mit Menschen, gute Umgangsformen, Fremdsprachenkenntnisse, Anpassungsfähigkeit

Fachkraft Küche

Ausbildungsbereiche: Die Ausbildung zur Fachkraft Küche orientiert sich an der Kochausbildung. Sie richtet sich an Menschen, die ihre Stärke eher in der Praxis als in der Theorie haben. Ausgebildete Fachkräfte Küche beherrschen alle wichtigen Grundlagen des Kochens. In der Küche setzen sie praktische Arbeiten eher selbst um, als Aufgaben an andere zu delegieren. Gearbeitet wird in der Regel im Team. Im Gegensatz zur dreijährigen Kochausbildung, dauert die Ausbildung zur Fachkraft Küche nur zwei Jahre. Du hast also schneller einen vollwertigen Berufsabschluss.

Gefragt sind: hohe Stresstoleranz, handwerkliches Geschick, guter Geschmackssinn, körperliche Fitness.

Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Fachlagerist/-in

Ausbildungsbereiche: Packst du anderen gern ein Päckchen ein? Ja? Nun, dies ist zwar nicht das Einzige, aber eines der Aufgabengebiete von Fachlageristen.

Es ist ein Facharbeiterberuf, der das Verpacken, Lagern, Annehmen, Prüfen von Wareneingängen, Gewichtskontrollen und Zusammenstellen von Lieferungen umfasst. Und das ist längst nicht alles: Hinzu kommen das Sortieren von Waren, die Kenntnis und das Führen von Lagerlisten, das Ausfüllen von Begleitpapieren und das Wissen, wie man Waren mit Post, Bahn, Flug-



Modulfertigung für E-Fahrzeuge: Wir sind stark - auch im Automotive-Bereich.



Bei uns sind Sie sicher: Die Ausbildungen bei der DIRKS Group sind anerkannt gut.

Karriere auch ohne Studium

Jetzt bewerben und die besten Ausbildungsplätze bei der DIRKS Group sichern

Karriere mit Lehre: Das bietet Ihnen die DIRKS Group direkt an Ihrem Heimatstandort in Emden. Sichern Sie sich mit einer Bewerbung bereits jetzt die besten Plätze! Unser Spektrum ist vielfältig. Metallbauer, Kfz-Mechatroniker, Fachinformatiker oder Fachlageristen - wir bieten eine große Auswahl an möglichen Ausbildungsberufen. Wer noch nicht genau weiß, welche Ausbildung die richtige ist: Wir ermöglichen es künftigen Bewerbern, einige Tage reinzuschnuppern und so einen Eindruck zu bekommen.

Was macht die DIRKS Group als Ausbildungsbetrieb besonders? Sie profitieren von der Sicherheit und den geregelten Abläufen eines großen und etablierten Unternehmens - fühlen sich aber aufgehoben in einem guten kleinen Team mit kollegialen Ausbildern. Wir bieten beides: Arbeiten direkt in der Heimatstadt - oder eine internationale Karriere. Je nach Wunsch und Fähigkeiten.

Die DIRKS Group ist ein international tätiges Unternehmen mit Sitz in Emden. An insgesamt 25 Standorten bieten wir individuell konzipierte Systemdienstleistungen und Produktlösungen in den Bereichen Logistics, Engineering sowie Production & Quality an. Wir sind als Zulieferer und Logistikpartner für die Automobilindustrie tätig, fertigen Schiffssegmente im Kreuzfahrtschiffbereich und konzipieren und betreiben Distributionszentren für namhafte Unternehmen der Lebensmittel-, Mode- und Konsumgüterindustrie. Die von uns entwickelte Steuerungstechnik wird von großen Online-Versandhäusern, Paketzentren und Flughäfen genutzt und wir sorgen für die Instandsetzung und Wartung von Fahrzeugen und Anlagen der Bundeswehr sowie internationaler Hilfsorganisationen.

Sprechen Sie uns an, wir freuen uns, Sie kennenzulernen!

Sie haben noch Fragen? Wir geben Antworten per

WhatsApp: Mareke Mennenga, +49 170 7 63 82 54 - oder einfach den QR-Code scannen!

Wir bilden aus:



- **PERSONALDIENSTLEISTUNGSKAUFLEUTE (M/W/D)**
- **FACHINFORMATIKER FÜR SYSTEMINTEGRATION (M/W/D)**
- **INDUSTRIEKAUFLEUTE (M/W/D)**
- **FACHLAGERISTEN (M/W/D)**
- **METALLBAUER (M/W/D)**



zeug oder per Schiff versendet, sodass sie ihren Empfänger unbeschadet und schnell erreichen.

Gefragt sind: Geschicklichkeit bei der Handhabung von Waren verschiedenster Art, Übersicht und Genauigkeit bei den einzelnen Arbeitsaufträgen

Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Fachmann/-frau für Systemgastronomie

Ausbildungsbereiche: Systemgastronomie – mit diesem Fachbegriff sind unter anderem Schnellrestaurants gemeint, in denen es zum Beispiel Burger, Baguettes und Pizza nach einem einheitlichen Gastronomiekonzept gibt. Ob Erlebnisgastronomie, Kneipenvergnügen im rustikalen Stil oder Haute Cuisine: Die Unternehmenszentralen von Betrieben der Systemgastronomie entwickeln für viele Bereiche die Vorgaben, z. B. für den freundlichen Umgang mit Gästen oder für Zubereitung von Speisen. Alle mit der Umsetzung und Einhaltung dieser Standards verbundenen Aktivitäten gehören zum Arbeitsgebiet der Fachleute für Systemgastronomie. Sie kümmern sich um die Betreuung und Beratung von Gästen, um Produktpräsentation und Verkauf, Qualitätsstandards, Arbeitsabläufe, Personaleinsatz und Personalausgänge, Kostenkontrolle, betriebliche Kennzahlen und Marketing.

Gefragt sind: Kontaktfreudigkeit, Organisationstalent, Teamgeist und gute Umgangsformen

Fahrradmonteur/-in



Ausbildungsbereiche:

Um das Rad dreht sich bei den Fahrradmonteuren fast alles. Sie sind in der Herstellung von Fahrrädern aus Einzelkomponenten tätig. Hierfür montieren und demontieren sie Einzelteile, Baugruppen und Systeme zu Rennmaschinen, Mountainbikes oder Crossrädern. In Kundengesprächen ergeben sich möglicherweise spezielle Sonderwünsche. Die Verkehrs- und Betriebssicherheit, der Einbau von Zubehör und Anbauteilen sowie der Zusammenbau von Fahrrädern aus Einzelkomponenten gehören ebenso zu den Aufgaben des Fahrradmonteurs: ein Beruf für praktisch begabte junge Menschen.

Gefragt sind: technisches Verständnis, handwerkliches Geschick und Kontaktfreudigkeit

Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Fahrzeuglackierer/-in



Ausbildungsbereiche:

Die Welt ist bunt – Fahrzeuglackierer tragen dazu bei! Fahrzeuglackierer/-innen sind in der Autoindustrie, bei Automobilzulieferern, im Maschinenbau sowie bei Herstellern von Baumaschinen und landwirt-

schaftlichen Geräten tätig. Hier sind sie nicht nur für das Lackieren, sondern auch für das Herstellen von Beschriftungen, Design- und Effektlackierungen verantwortlich.

Gefragt sind: handwerkliches Geschick, umweltbewusstes Handeln, gestalterische Fähigkeiten, körperliche Belastbarkeit, Farbtauglichkeit

Flachglasmechaniker/-in

Ausbildungsbereiche: Flachglas ist ein moderner Baustoff, aus dem sich außer schönen Wintergärten z. B. viele Arten von Fassaden herstellen lassen. Flachglas ist verformbar (durch Hitze) und gut zu schleifen. Die Arbeit von Flachglasmechanikern umfasst in erster Linie das Schneiden, Schleifen und Polieren von Segment- und Rundbögen, das Zuschneiden von eckigen Glasscheiben sowie das Anschleifen und Polieren der Facetten. Zu ihren Aufgaben gehören darüber hinaus die Qualitätskontrolle und die Eingrenzung und Bestimmung von Störungen an Produktionsanlagen oder -systemen.

Gefragt sind: handwerkliches Geschick, räumliches Vorstellungsvermögen, präzises Arbeiten

Florist/-in



Ausbildungsbereiche:

„Lasst Blumen sprechen!“ – ob zum Mutter-, Valentins- oder Hochzeitstag. Blumen sind etwas Wunder-schönes und in einem kreativ zusam-

Alles zu seiner Zeit

Wie lange muss ein Azubi arbeiten? Wie verhält es sich mit Überstunden – Karriere mit Lehre erklärt, was zu beachten ist.

„Arbeitszeiten sind ein häufiger Streitpunkt zwischen Unternehmen und Azubis. Was müssen beide Seiten beachten?“

Karriere mit Lehre „Die Dauer des Arbeitstages in der Ausbildung ist gesetzlich genau geregelt. Volljährige Azubis dürfen maximal 48 Stunden an sechs Tagen in der Woche arbeiten. Azubis unter 18 Jahren dürfen maximal 40 Stunden an fünf Tagen pro Woche arbeiten.“

„Wie sieht es mit Wochenendarbeit aus?“

KL: „Das hängt davon ab: Bei Minderjährigen muss das Jugendarbeitsschutzgesetz eingehalten werden! Die Samstags-, Sonntags- und Feiertagsruhe ist streng geregelt. In unserem Kammerbezirk greifen die Ausnahmeregelungen wohl nur für das Hotel- und Gaststättengewerbe. Bei Volljährigen ist das anders.“

„Dürfen Azubis Überstunden machen?“

KL: „Normalerweise sind Überstunden in einer Ausbildung nicht vorgesehen. In einigen Branchen

lässt sich das jedoch nicht ganz vermeiden. Falls also Überstunden anfallen, müssen diese ausbezahlt oder der Azubi seine Überstunden gegen zusätzliche freie Tage eintauscht.“

„Und wie sieht es mit Minusstunden aus?“

KL: „Minusstunden sind nicht rechtens. Laut Berufsbildungsgesetz sind Azubis in einem Betrieb beschäftigt, um einen Beruf zu erlernen. Wenn der Azubi nach Hause geschickt wird, weil es gerade nicht viel zu tun gibt, dann zählt das als bezahlte Freistellung – und damit gibt es keine Minusstunden.“

mengestellten Strauß sehr wirkungsvoll. Aus der Vielfalt der Natur stellen Floristen/-innen, je nach Jahreszeit, aus lebenden oder getrockneten Pflanzen, aus Blumen, Zweigen oder auch Früchten geschmackvolle Arrangements zusammen. Frische Schnittblumen kommen jeden Morgen vom Großmarkt, werden mit Wasser versorgt und für das Schaufenster arrangiert. Oft lockt gerade ein besonders schöner Strauß Kunden in den Laden. Ein Teil der eingekauften Schnittblumen kommt nicht in den Laden, sondern wird gleich zu Gestecken, großen Arrangements oder Kränzen verarbeitet. Wenn Topfpflanzen zusammengestellt werden, kommt es allerdings nicht nur auf die optische Harmonie an, sondern auch darauf, dass die Pflanzen in ihren Pflegeansprüchen zusammenpassen. Floristen/-innen lernen, sowohl mit Pflanzen in Erde als auch mit Hydrokultur umzugehen.

Gefragt sind: künstlerisches Einfühlungsvermögen, Stilgefühl und Farbempfinden, Kundenorientierung, Belastbarkeit, keine Hautallergien

Fotomedienfachmann/-frau

Ausbildungsbereiche: Was heute noch begeistert, kann morgen schon out sein. Foto- und Bildmedienprodukte unterliegen einem schnellen Wandel. Sie stellen neue Kompetenzanforderungen sowohl an Fotografen als auch an diejenigen, die solche Produkte verkaufen – die Fotomedienfachleute. Die Beherrschung von Bildaufnahme- und -verarbeitungstechniken ist ebenso erforderlich wie eine zielgerichtete Kundenansprache. Fotomedienfachleute beraten Kunden und verkaufen ihnen foto- und videobezogene Produkte und Dienstleistungen. Daneben erstellen sie fotografische Aufnahmen und bearbeiten Bilder am Computer.

Gefragt sind: kaufmännisches und technisches Verständnis, Teamfähigkeit, Kundenorientierung

Fotomedienlaborant/-in

Ausbildungsbereiche: Ein Flugzeugträger auf dem Rhein, der Eiffelturm in Köln? Nichts ist unmöglich – jedenfalls mithilfe von Digitalfotografie und

digitaler Bildbearbeitung. Blitzschnell zeigen moderne Digitalkameras das soeben eingefangene Motiv in brillanten Farben. Zur gleichen Zeit transferieren Fotomedienlaboranten/-innen die Bilddaten über eine Digitalstation in eine fotochemische Entwicklungsanlage. Sie bearbeiten die Bilddaten über einen PC nach Kundenwunsch beziehungsweise lassen ihre Kreativität walten und gestalten Bild- und Textinformationen. Ausgebildet werden Fotomedienlaboranten/-innen in der klassischen Dunkelkammer, in den Labors der Fotogeschäfte, in Ateliers oder Großlabors sowie in der elektronischen Bildbearbeitung.

Gefragt sind: gute Kenntnisse in Mathe, Chemie und Englisch, Kreativität, gutes Seh- und Farbsehvermögen, Fähigkeit, allein und im Team zu arbeiten, Kontaktfreudigkeit

Gerüstbauer/-in



Ausbildungsbereiche:

Alles Fassade? Weit gefehlt! Gerüstbauer rüsten nicht nur Einfamilienhäuser für Malerarbeiten ein. Gerüste sind ebenso eine solide Basis beim Brückenbau, bei Arbeiten an Hochhäusern, Kirchen und allen möglichen Industriebauwerken jeder Form und Art. Da bewegt man sich immer einige Meter über dem Boden, oft genug auch in schwindelnden Höhen. Die Anforderungen an ein Gerüst sind vielfältig. Ob im Hochbau oder in der industriellen Fertigung, z. B. im Schiffbau. Jede Einrüstung muss „maßgeschneidert“ und vor allem sicher sein. Das verlangt vom Gerüstbauer mehr als nur eine sichere Hand und Augenmaß. Er muss die unterschiedlichen Gerüstsysteme kennen und aufbauen können. Dazu kommt noch ein gewisses Maß an Theorie, um Pläne bzw. Zeichnungen zu „lesen“, um mit Angaben über Tragfähigkeit etwas anfangen zu können. Denn Gerüste dienen als Plattform für alle erdenklichen Arbeiten rund ums Gebäude und sollen größtmögliche Sicherheit gewährleisten. Die genaue Kenntnis von Sicherheitsvorschriften und deren Umsetzung ist unerlässlich. Das gilt ebenso für den Auf- und Abbau, den

Transport und die Lagerung von Gerüstteilen aus Metall und Holz.

Gefragt sind: alle, die „wetterfest“ und schwindelfrei sind, gern im Team arbeiten, eine gute Belastbarkeit und eine gute Konstitution besitzen, haben mit der Qualifikation in diesem Beruf ein gutes Rüstzeug für die Zukunft

Gestalter/-in für visuelles Marketing

Ausbildungsbereiche: Die Arbeitsbereiche von Gestaltern/-innen für visuelles Marketing umfassen die Verkaufsförderung, die Präsentation von Waren, Produkten und Dienstleistungen, Werbung, Events, Öffentlichkeitsarbeit sowie Promotion. Sie dekorieren Schaufenster, gestalten und inszenieren Erlebnisräume, Veranstaltungen oder Verkaufsaktionen. Sie kooperieren eng mit dem Verkaufs- und Ausstellungspersonal sowie anderen gestaltenden und werbenden Berufsgruppen. Werkstoffe und Präsentationsmittel beschaffen sie unter Beachtung wirtschaftlicher und ökologischer Aspekte. Sie nutzen Grafik-, Layout- und Bildbearbeitungsprogramme, führen Kalkulationen sowie Erfolgskontrollen durch.

Gefragt sind: Kreativität, Improvisationstalent und gestalterische Fähigkeiten

Gießereimechaniker/-in



Ausbildungsbereiche:

Eine heiße Sache, denn in einer Gießerei wird meist unter hohen Temperaturen gearbeitet. Hergestellt werden Teile aus Stahl, Aluminium, Grauguss oder Metall für die Automobilindustrie, den Maschinenbau und die Schifffahrt. Gießereimechaniker/-innen stellen Formen her, treffen Vorbereitungen für den Guss und sind an der Überwachung beteiligt. Sie verfügen über handwerkliche Fertigkeiten bei der Bearbeitung von metallischen Werkstoffen, Techniken des Formens, Schmelzens und Gießens. Werkstoffprüfung und Qualitätskontrolle gehören außerdem zum Aufgabengebiet.

Gefragt sind: technisches Verständnis, handwerkliches Geschick, kör-

perliche Belastbarkeit, Sicherheitsbewusstsein

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Gleisbauer/-in

Ausbildungsbereiche: Gleisbauer/-innen verlegen Gleisnetze und halten sie instand. Sie erhalten die Betriebssicherheit der Schienenfahrwege, indem sie die Gleise kontrollieren, vermessen und Mängel an den Gleisanlagen beseitigen. Dabei wechseln sie fehlerhafte und abgenutzte Schienen und Weichen aus, ziehen Schwellenschrauben nach, beseitigen Höhen- und Richtungsfehler, unterbauen lose liegende Schwellen oder erneuern notwendige Gleisbettungen. Dabei

setzen sie Baumaschinen, Baugeräte sowie spezielle Gleisbau- und Gleisüberwachungsmaschinen ein. Gleisbauer/-innen arbeiten insbesondere auf Gleisbauhöfen sowie in der Gleisbauindustrie und speziellen Baubetrieben.

Gefragt sind: robuste Konstitution, Wettertauglichkeit, technisches Verständnis, körperliche Belastbarkeit

Hochbaufacharbeiter/-in

Ausbildungsbereiche: Bauten entstehen nach den Plänen von Architekten und Bauingenieuren. Vor Ort, am Bau selber, sind unter anderem die Hochbaufacharbeiter/-innen tätig. Sie führen je nach Schwerpunkt Mauer-, Beton- und Stahlbeton- oder Feuerungs-

und Schornsteinarbeiten aus. Sie errichten den Rohbau mit Fundamenten, Wänden, Mauern, Decken. Außerdem verarbeiten sie vorgefertigte Bauteile, wie Fensterelemente, Treppenstufen und Deckenträger. Dabei arbeiten sie nach Anweisungen und Vorgaben, die unter anderem in den Bauzeichnungen festgelegt worden sind. Sie kennen die Zusammensetzung von Mörtel und Betongruppen und beherrschen alle Arbeitstechniken für die am Bau verwendeten Materialien.

Gefragt sind: Ausdauer, robuste Gesundheit, Schwindelfreiheit und handwerkliches Geschick

Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Holzbearbeitungsmechaniker/-in

Ausbildungsbereiche:

Aufgabe der Holzbearbeitungsmechaniker/-innen ist die maschinelle Bearbeitung des natürlichen Rohstoffes Holz zu vielseitig verwendbaren Halb- und Fertigfabrikaten. Die Bearbeitung des Holzes (Entrinden, Schälen, Sägen, Hobeln, Zerschneiden) erfolgt zum Teil an elektronisch gesteuerten Maschinen und Anlagen. Holzbearbeitungsmechaniker/-innen müssen sie maßgenau einrichten, bedienen, überwachen und warten. Eine weitere wichtige Aufgabe ist das Instandhalten der Werkzeuge für die maschinelle Holzbearbeitung. Es gibt vier Wahlqualifikationen:

- Herstellen von Sägewerkserzeugnissen

**Du bist voller Energie?
Dann bewirb Dich für 2023**



Wir bilden aus:

Industriekaufmann (m/w/d)

Informiere Dich jetzt unter: www.stadtwerke-norden.de

Eine Branche – so vielfältig wie das Leben selbst.



**HOTEL STADT AURICH &
RESTAURANT TOM BROOK**
Hoheberger Weg 17
26603 Aurich

Mach es zu Deinem Weg...

2-jährige Ausbildung
Fachkraft Küche (m/w/d)
Fachkraft Gastronomie (m/w/d)

3-jährige Ausbildung
Hotelfachfrau/ -mann (m/w/d)
Koch / Köchin (m/w/d)

...und was steckt in Dir?

Das erwartet dich bei uns:

- Lernen und arbeiten im familiären Team
- fundierte und umfangreiche Ausbildung
- Kreativität und Eigeninitiative werden bei uns GROß geschrieben
- Teamwork- wir legen Wert auf ein gutes, familiäres Betriebsklima mit unterstützender Lernatmosphäre
- langjährige Ausbildungserfahrung durch erfahrene IHK Prüfer
- gezielte Schulungsangebote und Entwicklungsmöglichkeiten

Dein direkter Draht zu uns: 04941 - 4333 000 www.hotel-stadt-aurich.de info@hotel-stadt-aurich.de

- Herstellen von Hobelwerkserzeugnissen
- Herstellen von Leimholzerzeugnissen
- Herstellen von Holzwerkstoffserzeugnissen

Gefragt sind: körperliche Belastbarkeit, Geschicklichkeit, technisches Verständnis

Holzmechaniker/-in



Ausbildungsbereiche:

Obgleich sie Holzmechaniker/-innen heißen, arbeiten sie auch mit Kunststoffen, Glas oder Metallen. Es geht jeweils um das Zuschneiden, die Oberflächenbearbeitung, das Verbinden mit anderen Teilen, schließlich um das Zusammenfügen aller Teile und das Verpacken. Die meiste Arbeit übernehmen dabei Maschinen, die oft computergesteuert sind. Holzmechaniker/-innen führen Sägearbeiten, das Fräsen, Bohren, Schleifen, Leimen und Beschichten sowie Klebearbeiten aus. Die Maschinen sind sorgsam zu überwachen. Im Falle eines Maschinenfehlers muss sofort eingegriffen werden.

Gefragt sind: praktisches Geschick, räumliches Vorstellungsvermögen, Freude an Holz, Konzentrationsvermögen, technisches Verständnis

Hotelfachmann/-frau



Ausbildungsbereiche:

„Hotel Vier Jahreszeiten, Portier.“ Dies ist natürlich nur eine Funktion in der oft komplizierten Organisationsstruktur eines Hotels. Der Dienst am Kunden ist die Hauptsache. Hotelfachleute arbeiten viel hinter den Kulissen (Organisation, Korrespondenz, Zahlungsverkehr, Belegung von Räumlichkeiten, Hausverwaltung und Werbung). Mit Hintergrundwissen ist die Arbeit am Empfang für sie kein Problem. Seit kurzem kann in diesem Beruf auch die Zusatzqualifikation „Bar und Wein“ erworben werden.

Gefragt sind: Freude am Umgang mit Menschen, gute Umgangsformen, Anpassungsfähigkeit und Einfühlungsvermögen

Immobilienkaufmann/-frau

Ausbildungsbereiche: „Schaffe, schaffe, Häusle baue!“ ist des Deutschen Devise. Leider leben wir in einer Zeit, in der es nicht mehr so einfach ist, einen Bauplatz oder auch nur ein günstiges Ein-Zimmer-Apparte-

ment zu bekommen. Den Immobilienkaufleuten fällt somit eine verantwortungsvolle Aufgabe zu. Denn zu ihrem Tätigkeitsbereich gehören Erwerb und Verkauf von Grundstücken, Häusern und Wohnungen, Entwicklung von Finanzierungskonzepten, Maklertätigkeiten, Bewirtschaftung von Wohnungseigentum mit Verpachtung, Vermietung und Instandhaltung. Sie organisieren und steuern das technische Gebäudemanagement, betreuen Neubau, Modernisierung und Sanierung von Immobilien mit Planung und Vorbereitung einschließlich Ausschreibung, Finanzierung, Bauversicherung und Kundenberatung. Zu den anfallenden Arbeiten gehören Korrespondenz, Buchhaltung, Statistik sowie der Umgang mit modernen Informations- und Kommunikationssystemen.

Gefragt sind: Rechnen und Deutsch mindestens „gut“, Englischkenntnisse, Kontaktfreudigkeit, sicheres Auftreten und adrettes Erscheinungsbild, Verantwortungsbewusstsein, Verschwiegenheit und Loyalität, Korrektheit, Ehrlichkeit und gute Umgangsformen

Industrieelektriker/-in



Ausbildungsbereiche:

Industrieelektriker/-innen sind Elektrofachkräfte in industriellen Fertigungsbetrieben. Das Berufsbild gliedert sich in zwei Fachrichtungen, Geräte und Systeme und Betriebstechnik.

Die einen stellen elektronische Systeme nach Kundenanforderungen her und nehmen sie in Betrieb. Die anderen installieren elektrische Systeme und Anlagen. Sie nehmen diese in Betrieb, betreiben sie und führen an ihnen Wartungsarbeiten durch.

Gefragt sind: technisches Verständnis, Farberkennung, gute Mathematik- und Physikkenntnisse, Teamfähigkeit

Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Industriekaufmann/-frau

Ausbildungsbereiche: Das Kalkulieren ist eine der wichtigsten Tätigkeiten der Industriekaufleute. Sie sind nämlich zum Beispiel dafür ver-

FEURIGE WELTEN

...aus Leer – Wir bilden aus!



- Bachelor of Arts in Business Administration (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Giessereimechaniker (m/w/d)
- Technischer Modellbauer (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Werkzeugmechaniker (m/w/d)

LEDA
Guss ist Qualität

LEDA Werk GmbH & Co.KG | Groninger Str. 10 | 26789 Leer | Tel.: 0491 - 6099-0 | Fax -290
www.leda.de | info@www.leda.de

Langweilige Ausbildung?

Nicht bei uns!



www.mdsi.de

Wir bilden aus:

Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung *

Fachinformatiker für Systemintegration *

IT-Systemelektroniker *

Kaufmann/- frau für Büromanagement *

* Geschlecht egal, Hauptsache du passt zu uns!

 Chance auf Übernahme

 Flex. Arbeitszeiten

 Mittagessen

 Hansefit

 Klimaanlage

MDSI IT Solutions GmbH
Borgwardring 84
26802 Moormerland

☎ 04954 / 93606 - 0
✉ bewerbung@mdsi.de
🌐 www.mdsi.de

antwortlich, dass ihre Firma sich bei der Ausarbeitung von Angeboten nicht aus Versehen verrechnet. Aber diese interessante Arbeit in der Industrie umfasst noch viel mehr: Von der Materialbeschaffung bis zum Verkauf des jeweils hergestellten Gutes sind die Industriekaufleute verwalterisch, rechnend und planend am Werk. Klar, dass sie wissen müssen, was sich in den produzierenden Zweigen eines Unternehmens so tut.

Auch die Personalorganisation und die Betreuung von Mitarbeitern können in ihren Tätigkeitsbereich fallen. Außerdem müssen die Bücher ordnungsgemäß geführt sein.

Gefragt sind: technisches Vorstellungsvermögen, sicheres Auftreten, Kontaktfreudigkeit, guter sprachlicher Ausdruck, Fremdsprachenkenntnisse

Industriemechaniker/-in



Ausbildungsbereiche:

Industriemechaniker/-innen sind mit der Einrichtung, Umrüstung und Inbetriebnahme von Produktionsanlagen beschäftigt. Sie organisieren und kontrollieren Fertigungs- oder Herstellungsabläufe, stellen Bauteile und Baugruppen her und montieren sie zu technischen Systemen. Sie stellen Fehler und deren Ursachen in technischen Systemen fest und dokumentieren diese. Sie rüsten Maschinen und Systeme um und führen Wartungen und Inspektionen durch. Die Prüfung und Erweiterung elektrotechnischer Komponenten der Steuerungstechnik sind genauso wie die Qualitätssicherung ihr Metier. Die typischen Einsatzgebiete von Industriemechaniker/-innen sind die Instandhaltung, der Maschinen- und Anlagenbau, die Produktionstechnik sowie der Feingerätebau.

Gefragt sind: logisches Denken, räumliches Vorstellungsvermögen, Entscheidungsfähigkeit und körperliche Belastbarkeit

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

IT-System-Elektroniker/-in



Ausbildungsbereiche:

IT-Systemelektroniker/-innen planen und installieren Informations- und Telekommunikationssysteme (IT-Systeme) und Netzwerke. Sie passen Hardware und Software an die Wünsche von Kunden an, beseitigen Störungen und bieten Service bei Problemen mit den Systemen.

Deshalb vermittelt die Ausbildung Kenntnisse der Systemtechnik. Die Installation und Inbetriebnahme von IT-Systemen sowie Instandsetzung, Service und Systemverwaltung sind neben Projektmanagement weitere wichtige Bestandteile dieser Ausbildung.

Gefragt sind: technisches Verständnis, logisches Denken, handwerkliches Geschick und Sicherheitsbewusstsein, Farberkennung

AUSBILDUNG BEI ENERCON

Duale Studiengänge

- Bachelor of Arts – Business Administration
- Bachelor of Engineering – Elektrotechnik
 - Technische Informatik
 - Energietechnik
- Bachelor of Science – Wirtschaftsinformatik

Qualifikation: Abitur mit einem Notendurchschnitt von mindestens 2,5

Kaufmännisch

- Industriekaufmann
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung

Qualifikation: mindestens Realschulabschluss

Gewerblich-technisch

- Fachinformatiker Systemintegration
- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung

Qualifikation: mindestens Realschulabschluss

- Elektroniker für Betriebstechnik
- Metallbauer Fachrichtung Konstruktionstechnik

Qualifikation: guter Hauptschulabschluss mit Berufsfachschule

- Fachkraft für Lagerlogistik
- Berufskraftfahrer

Qualifikation: guter Hauptschulabschluss

Wir unterstützen aktiv die Diversität unserer Teams und möchten daher mit dieser Ausschreibung ausdrücklich Bewerber jeglichen Geschlechts ansprechen.

ZUKUNFT BEWEGEN

Innovative Ideen kennzeichnen unsere Erfolge und treiben uns an. Mit Leidenschaft realisieren wir weltweit Windenergieprojekte und geben Antworten auf die energietechnischen Herausforderungen von morgen. Bei ENERCON hast Du die Möglichkeit, Deine Zukunft mitzugestalten. Wir bieten mit einer Vielzahl von Ausbildungsprogrammen und hochmodernen Ausbildungsstätten einen idealen Berufseinstieg.

Bewirb Dich jetzt online über unser Karriereportal!

Kontakt:

Frau Nicole Nanninga-Denker
Telefon: 04941 - 927 243
E-Mail: ausbildung@enercon.de



enercon.de/karriere

Kaufmann/-frau für Büromanagement



Ausbildungsbereiche: Es gibt wohl kaum eine Branche, die auf Kaufleute für Büromanagement verzichten kann. Dieser Beruf ist also branchenübergreifend und vielseitig. Kaufleute für Büromanagement sind für die mündliche und schriftliche Kommunikation im Betrieb zuständig – sogenannte Allround Profis. Sie erledigen beispielsweise den internen und externen Schriftverkehr, entwerfen Präsentationen, beschaffen Büromaterial, planen und überwachen Termine, bereiten Sitzungen vor und organisieren Dienstreisen.

Zum Einsatz kommen sie auch im Rechnungswesen, in Buchführung, Einkauf und Logistik, Marketing und Vertrieb, Personalwesen, Assistenz und Sekretariat, in der Öffentlichkeitsarbeit und im Veranstaltungsmanagement.

Gefragt sind: Kontaktfreudigkeit, Freundlichkeit, technisches Verständnis (Büromaschinen), schriftliche und mündliche Ausdrucksgewandtheit, Fingerfertigkeit (Textverarbeitung), gute Auffassungsgabe, Flexibilität, Belastbarkeit, Gefühl für Zahlen

Kaufmann/-frau für Dialogmarketing



Ausbildungsbereiche: Kaufleute für Dialogmarketing kommunizieren sicher und kompetent mit Auftraggebern und wenden dabei auch Fremdsprachenkenntnisse an. Sie planen, organisieren, kontrollieren und dokumentieren Kampagnen und Projekte, planen und führen Maßnahmen zu Personalbeschaffung, -einführung, -einsatz und -entwicklung durch, steuern und kontrollieren die Projektentwicklung unter betriebswirtschaftlicher Sicht, insbesondere mithilfe Call Center-spezifischer Kennzahlen und Steuergrößen.

Sie bearbeiten Aufgaben mit Unterstützung von Informations- und Kommunikationssystemen, wirken bei Angebotsgestaltung, Vertragsanbahnung und Vertragsabschlüssen mit, kalku-

lieren Angebote, präsentieren und verkaufen kundenorientiert Produkte und Dienstleistungen für Auftraggeber.

Auch bearbeiten sie Anfragen, Aufträge und Reklamationen von Auftraggebern und Kunden, prüfen die Auftragsdurchführung mithilfe von Qualitätssicherungsinstrumenten, beobachten Markt und Wettbewerber und wirken bei der Gestaltung des Dienstleistungsangebotes mit.

Gefragt sind: Sprachgewandtheit, technisches Verständnis, Interesse für Medienarbeit, Freude am Umgang mit Menschen, fachübergreifendes Denken, rasche Auffassungsgabe, kaufmännisches Interesse, Organisationsgeschick, Findigkeit

Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement



Ausbildungsbereiche:

Der Kaufmann für Digitalisierungsmanagement verbindet kaufmännisches Fachwissen mit IT-Know-How und weiß, wie man wirtschaftlichen Nutzen aus der Digitalisierung schlägt. Er organisiert die Digitalisierung von Geschäftsprozessen und macht das Unternehmen zukunftsfähig.

In diesem Beruf kümmerst Du Dich um die Entwicklung von IT-Lösungen und stattest den Betrieb mit neuer Hard- und Software aus. Außerdem entwickelst du neue Systeme, die das Unternehmen wirtschaftlicher und effizienter machen. Im Rahmen des technischen Supports kümmerst du dich um die Installation neuer Treiber oder Updates. Im Controlling überwachst du die Finanzen und behältst den Überblick über die Ausgaben im Bereich Digitalisierung. Darüber hinaus überwachst du die Einhaltung von Maßnahmen im Bereich IT-Sicherheit. Das Gestalten und Aufsetzen von Verträgen aller Art zählt ebenfalls zu deinem Aufgabengebiet. Die Digitalisierung stellt viele Unternehmen vor enorme Herausforderungen. Experten mit digitalen Kompetenzen sind darum enorm gefragt. Dieser Beruf bietet Dir hervorragende

Zukunftsaussichten und ein gutes Gehalt.

Gefragt sind: Verständnis für Zahlen und Mathe, analytische Fähigkeiten, Organisationstalent

Kaufmann/-frau für Hotelmanagement



Ausbildungsbereiche:

Als Kaufmann/-frau für Hotelmanagement kümmerst Du Dich um einen reibungslosen Betrieb im Hotel. Du sorgst dafür, dass das Personal immer zur Stelle ist, dass die Küche immer mit frischen Lebensmitteln versorgt ist und die Gäste zufrieden sind. In Deiner Ausbildung lernst Du alle Hotelbereiche kennen. Du wirst an der Rezeption, in der Küche und im Restaurant fleißig mitarbeiten. An der Rezeption wirst du mit dem Buchungssystem arbeiten und vor allem wirst du lernen, wie Du professionell Deine Gäste betreust. Nach Deiner Ausbildung wirst du vor allem aus deinem Büro heraus den reibungslosen Ablauf im Hotel organisieren.

Eine Zusatzqualifikation im Bereich „Bar und Wein“ kann während der Ausbildung erfolgen.

Gefragt sind: gepflegtes Auftreten, gute Umgangsformen, Fähigkeiten allein und in der Gruppe zu arbeiten, Verantwortungsbewusstsein, Selbstständigkeit und korrektes Verhalten, Anpassungsfähigkeit und Einfühlungsvermögen

Kaufmann/-frau für Kurier-, und Express- Postdienstleistungen

Ausbildungsbereiche: Da geht die Post ab! Wer Interesse an Logistik und praktischer, selbstständiger Arbeit hat, findet hier einen Start ins Berufsleben. Heute erlernen Fachkräfte für Kurier-, Express- und Postdienstleistungen in zwei Jahren Ausbildung mehr als nur Post zu sortieren und zuzustellen, sie nehmen auch Aufträge und Sendungen an.

Dabei führen sie die Gespräche situationsgerecht, nehmen Zahlun-



HIER LERNST DU IN ZIVIL. UND SICHERST DEINE ZUKUNFT.

Mach, was wirklich zählt:
**AUSBILDUNG ZUM/ZUR ELEKTRONIKER/IN (M/W/D)
FÜR GERÄTE UND SYSTEME**

► Ausbildungswerkstatt , Weener



BUNDESWEHR

Gleich informieren
und beraten lassen:

0800 9800880
(bundesweit kostenfrei)

Karriereberatung Aurich
Hoheberger Weg 36

[bundeswehrkarriere.de](https://www.bundeswehrkarriere.de)

gen entgegen und rechnen sie ab. Im Unterschied dazu gibt es den dreijährigen Beruf für Kaufleute für Kurier-, Express- und Postdienstleistungen.

Diese sitzen eher am Schreibtisch, verhandeln mit Kunden, kalkulieren, verkaufen und schließen Verträge ab. Sie müssen dabei unter Umständen Telefonauskünfte in einer Fremdsprache geben können. Zu ihren Aufgaben gehören auch der Personaleinsatz und die Buchführung.

Gefragt sind: Aufgeschlossenheit und kundenorientiertes Verhalten, Genauigkeit und Verantwortungsbewusstsein, körperliche Belastbarkeit und Ausdauer

Ausbildungsdauer:
Fachkraft KEP: 2 Jahre,
Kaufmann/-frau KEP: 3 Jahre

Kaufmann/-frau für IT-System-Management

Ausbildungsbereiche: Der Kaufmann für IT-Systemmanagement ist Experte für den Vertrieb von IT-Dienstleistungen. Durch sein kaufmännisches Fachwissen und sein Branchen Know-How weiß er genau, wie er die Dienstleistungen am besten vermarktet und an den Kunden bringt.

Außerdem kümmert er sich um die Administration und das Management von IT-Systemen. Er ist der klassische Branchenkaufmann, bzw. die -kauffrau für den IT-Bereich. In der Ausbildung lernt er die Bereiche Kundenberatung, Beschaffungsprozesse, Absatzmarketing und Netzinfrastruktur. Du wirst lernen Serviceanfragen zu beantworten, Arbeitsplätze nach Kundenwünschen auszustatten, Clients in Netzwerke einzubinden, Wertschöpfungsprozesse zu steuern und Absatzmarketingmaßnahmen durchzuführen.

Außerdem wirst Du lernen wie man Netzinfrastrukturen plant und Kunden berät und betreut

Gefragt sind: technisches Verständnis, Analytische Fähigkeiten und kommunikationsfreudigkeit.

Kaufmann/-frau für Marketingkommunikation



Ausbildungsbereiche:

Werbung gibt es für alles, was man kaufen kann. Kaufleute für Marketingkommunikation arbeiten in einer Werbeagentur oder Werbeabteilung eines großen Unternehmens. Sie sorgen für die korrekte Durchführung von Werbekampagnen und das Erstellen von Werbemitteln, z. B. Plakat- oder Inseratserien, Prospekte und Kundenzeitschriften.

Dazu müssen sie die Firmenphilosophie ihrer Kunden erfassen – sonst ist ihre Werbung nicht wirksam.

Gefragt sind: rasche Auffassungsgabe, Freude am Kontakt mit Menschen, Belastbarkeit, Entscheidungsfähigkeit, Freude am Organisieren, Fremdsprachenkenntnisse, Selbstständigkeit, Zuverlässigkeit, zügige Arbeitsweise

Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung



Ausbildungsbereiche:

Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistungen organisieren die Abholung und Auslieferung von Waren und sorgen damit dafür, dass zum Beispiel jeden Morgen im Supermarkt die Regale gefüllt sind.

Sie kümmern sich um die Zeitplanung, die Wahl des Transportmittels, die optimale Zwischenlagerung und die Beachtung von Gefahrgutvorschriften. Da viele Geschäftspartner ihren Sitz im Ausland haben, sollten Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistungen gut englisch sprechen und verstehen können. Darüber hinaus lernst Du, Preise zu kalkulieren, Angebote zu erstellen, und schließlich den Transport und die Fracht zu organisieren und abzuwickeln.

Gefragt sind: Menschenkenntnis, Mathe, analytische Fähigkeiten

Kaufmann/-frau für Tourismus und Freizeit



Ausbildungsbereiche:

Im Unterschied zu den Reiseverkehrskaufleuten, die Urlauber wegschicken, holen Kaufleute für Tourismus und Freizeit die Gäste hierher. Dazu entwickeln sie touristische Angebote, planen Veranstaltungen und führen sie (auch am Wochenende) durch, informieren über touristische Attraktionen, auch in einer Fremdsprache, oder sind in der Zimmervermittlung tätig.

Ob die Kunden zur Kur, als Tagesgast oder Tourist kommen – im Mittelpunkt steht das Interesse an Erholung, Sport, Wellness, Freizeit, Action oder Kultur. Zu den Unternehmen, die diesen Beruf ausbilden, zählen regionale und nationale Tourismusorganisationen, lokale und regionale Tourismusstellen, Branchenverbände, Freizeitbäder, Freizeit- und Ferienparks, Campingplätze, touristisch orientierte Verkehrsunternehmen sowie weitere Einrichtungen des Gesundheits- und Wellnesstourismus.

Gefragt sind: Freude am Umgang mit Menschen, gute Umgangsformen, Anpassungsfähigkeit und Einfühlungsvermögen, Organisations-talent, Team- und Kundenorientierung, Kenntnisse regionaler Besonderheiten, gute Fremdsprachenkenntnisse

Kaufmann/-frau für Verkehrsservice



Ausbildungsbereiche:

Hier noch jemand neu zugestiegen? Als Zugbegleitpersonal stellen Kaufleute für Verkehrsservice diese Frage, wenn sie in der Reisebegleitung tätig sind.

Oder sie haben den Schwerpunkt in der Kundenbetreuung, dem Fahrkartenverkauf oder dem Beschwerde-/ Reklamationsmanagement. Auch der Sicherheitsservice bei Bahn-, Schifffahrts- und Busunternehmen kann zu ihrem Aufgabenfeld gehören.

WIR SUCHEN DICH!

Dein Job bei ttp in Papenburg

Industriekaufmann (m/w/d)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Industriemechaniker (m/w/d)

Einsatzgebiet: Instandhaltung

Elektroniker (m/w/d)

Fachrichtung: Betriebstechnik

Mechatroniker (m/w/d)

Einsatzgebiet: Betriebstechnik

Technischer Produktdesigner (m/w/d)

Maschinen- & Anlagenkonstruktion

Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

Fachrichtung: Metall und Kunststofftechnik

Verfahrensmechaniker (m/w/d)

Kunststoff- & Kautschuktechnik; Fachrichtung: Halbzeuge

Werkzeugmechaniker (m/w/d)

Einsatzgebiet: Formentechnik

oder duales Studium Maschinenbau mit Ausbildung zum Werkzeugmechaniker im Praxisverbund

Seit 1958 fertigen wir, die ttp Papenburg GmbH, als einer der führenden Anbieter Europas nachhaltige Kunststoffprofile auf Kundenwunsch. Aktuell arbeiten bei uns etwa 150 Mitarbeiter. Werde auch Du Teil unseres Teams, denn wir finden:

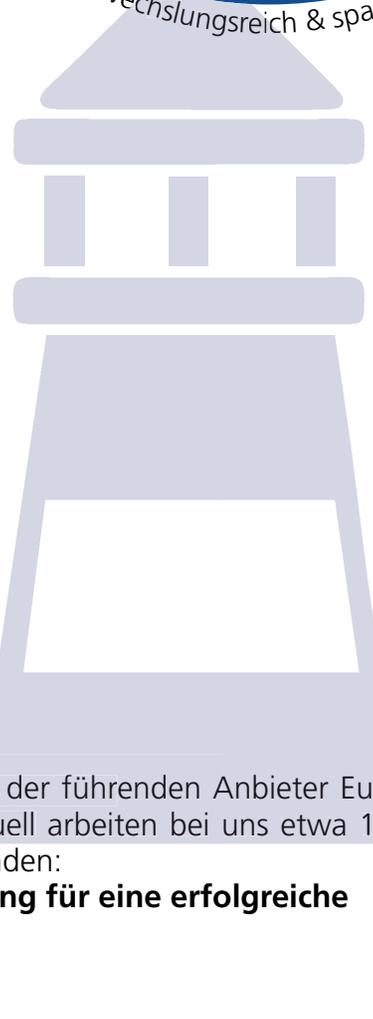
Eine erstklassige Berufsausbildung ist die Voraussetzung für eine erfolgreiche berufliche Zukunft!

Bewirb Dich jetzt online!

Bewirb Dich über das Karriereportal:
www.ttp-kunststoffprofile.de/ausbildung



Verknüpfung von Theorie & Praxis · abwechslungsreich & spannend



ttp PAPENBURG

KUNSTSTOFFPROFILE SEIT 1958

Oder sie finden bei Flughafenbetrieben Beschäftigungsmöglichkeiten. Als größter Ausbildungsbetrieb sind hier die Deutsche Bahn und Unternehmen des öffentlichen Personennahverkehrs zu nennen. Je nach Wahl des Schwerpunktes sind sie entweder als Zugbegleiter unterwegs, im Service-Point oder Reise-Center tätig.

Es gibt den Schwerpunkt Verkauf und Service (hier geht es eher um Verkauf, Werbung und Reklamation) oder Sicherheit und Service (hier geht es mehr um Sicherheit, Umgang mit Gefahrstoffen und Sicherheitslücken). In beiden Bereichen werden die Reisenden beraten und betreut. Service steht an erster Stelle!

Gefragt sind: gute Umgangsformen, Freude am Umgang mit Kunden, Sprachgewandtheit, Höflichkeit und gutes Einfühlungsvermögen

Kaufmann/-frau für Versicherungen und Finanzanlagen

Ausbildungsbereiche: Als Kaufmann für Versicherungen und Finanzanlagen informierst Du über die Möglichkeiten von Kapitalanlagen und Altersvorsorge. Im Bereich der Immobilienfinanzierung ermittelst du den bestmöglichen Kredit, prüfst weitere Finanzierungsmöglichkeiten und vermittelst deinen Kunden die bestmöglichen Konditionen. In deiner Ausbildung lernst du Versicherungen und Finanzprodukte vorzustellen, Risiken zu analysieren, Schadensmeldungen und Leistungsansprüche zu prüfen und Absprachen mit Zeugen, Polizisten und Gutachtern zu treffen. Darüber hinaus lernst du, wie man Neukunden gewinnt, Verträge abschließt und pflegt.

Gefragt sind: Gute Umgangsformen, seriöses Auftreten, Organisationsgeschick, Menschenkenntnis, analytische Fähigkeiten.

Kaufmann/-frau im Einzelhandel



Ausbildungsbereiche: Die Bandbreite der Arbeitsstätten, in die du als Kaufmann/-frau im Einzelhandel einsteigen kannst, ist sehr groß: Hobbyläden aller Art, Boutiquen, Kaufhäuser, Fach- und Spezialgeschäfte. Vielfältig sind bei diesem Beruf auch die Ausbildungsinhalte: Einkauf, Warenannahme, Lagerhaltung, Kundenberatung, Verkauf, Rechnungswesen, Kassenberichte, Geldverkehr, Kalkulation oder Werbung. Kaufleute im Einzelhandel sind dabei „Allrounder“ mit einer ausgeprägten Kundenorientierung.

Starte deine Karriere bei uns!

Mach deine Ausbildung zur Kaufmann/-frau für Versicherungen und Finanzanlagen (m/w/d)



Was erwartet Dich?

- Der Schwerpunkt deiner Ausbildung liegt in der Kundenberatung und -betreuung.
- Du hast 30 Urlaubstage pro Kalenderjahr.
- Wir zahlen Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie vermögenswirksame Leistungen.
- Außerdem erstatten wir Fahrtkosten und bezahlen deine Lernmaterialien.
- Auf dich warten Firmenevents, Jahrestagungen u.v.m
- Wir übernehmen übrigens auch Kosten für die Klassenfahrt.
- Unsere Auszubildenden werden mit Surfaces für den Außendienst ausgestattet.
- Teilnahme am Hansefit-Programm möglich.
- Auf dich wartet ein tolles und familiäres Betriebsklima.
- Wir bieten dir Weiterbildungs- und Karrieremöglichkeiten nach der Ausbildung.
- Aufgrund der notwendigen Mobilität ist ein Führerschein der Klasse B erforderlich.



Die Versicherung der Ostfriesen

Lerne uns kennen und komm in unser Team. Bewirb dich jetzt!

Bünting

KARRIERE



Moin. Ausbildung

Ob Verwaltung, Logistik oder Markt –
Wir haben das passende Angebot für deine Zukunft.
DEINE REGION. DEIN MARKT. DEINE AUSBILDUNG.



Bünting
BETEILIGUNGS AG



Bünting
SCM / LOGISTIK

DEIN WEG ZU UNS
www.buening.de/karriere
ausbildung@buening.de
T 0491 808 -377



AM BESTEN DIREKT EINE AUSBILDUNG MIT ZUKUNFT.

Starte Deine Karriere als

- + **Kaufmann im E-Commerce** (m/w/d)
- + **Kaufmann für Büromanagement** (m/w/d)
- + **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)

bei einem der größten 150 Internet-Versandhändler Deutschlands! Es erwarten Dich tiefe Einblicke in die Welt des E-Commerce, vom Marketing bis zum Versand, in einem jungen Team.



www.allpax.de/karriere

ALLPAX
AM BESTEN DIREKT

Gefragt sind: gute Rechen- und Rechtschreibkenntnisse, angenehme Umgangsformen und Gewissenhaftigkeit, Kontaktfähigkeit

Kaufmann/-frau im E-Commerce

Ausbildungsbereiche:

Der Beruf Kaufmann/-frau im E-Commerce wird schwerpunktmäßig im Handel (Einzel-, Groß- und Außenhandel) ausgebildet. Er kann aber auch für andere Branchen wie touristische Unternehmen, Dienstleistungsanbieter oder Hersteller, die ihre Angebote online vertreiben, infrage kommen.

Was macht ein/e Kaufmann/frau für E-Commerce?

- Online-Shops aufbauen
- Produkte einpflegen
- Kennzahlen analysieren
- Rechnungen bearbeiten
- Marketingmaßnahmen entwickeln
- Kundenkontakt pflegen

Gefragt sind: Kaufmännisches Denken und Handeln, Gutes Zahlen- und Matheverständnis, Lust und Fähigkeit Analysen durchzuführen – diese sind sowohl für die technische Ausrüstung deines Online-Shops, die Online-Performance, als auch für die Auswahl der Produkte nötig. Organisationstalent ist auch wichtig – bei der

BEREIT EIN VERKAUFSPROFI ZU WERDEN?



JETZT BEWERBEN FÜR UNSERE

NACHWUCHSPROGRAMME IM VERKAUF

- // Ausbildung zum Verkäufer / Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- // Abiturientenprogramm Handelsfachwirt (m/w/d)
- // Duales Bachelorstudium Business Administration

Stell dich der Herausforderung und bewirb dich auf: aldi-nord.de/karriere

ALDI GmbH & Co. KG Hesel, Frau de Vries, Wehrden 4, 26835 Hesel

Einfach ALDI. Powered by people.





Auf einen Blick

- **Regionales Kompetenzzentrum** mit den Fachbereichen Gesundheit und Soziales sowie Wirtschaft und Verwaltung mit der Möglichkeit, alle Schulabschlüsse des Schulsystems zu erwerben plus Erwerb von Zusatzqualifikationen
- **Schulformen:** Berufsschule, Berufliches Gymnasium, Fachschule, Fachoberschule, Berufsfachschule und Berufseinstiegsschule
- **Berufsfelder im Fachbereich Gesundheit:** Medizinische und Zahnmedizinische Fachangestelltenausbildung, Pflegefachkräfte, Physiotherapie
- **Berufsfelder im Fachbereich Wirtschaft und Verwaltung:** Einzelhandel, Groß- und Außenhandel, E-Commerce, Banken und Versicherungen, Büromanagement, Spedition und Logistikdienstleistung, Güter- und Personenkraftverkehr, Lagerwirtschaft
- **Berufsfelder im Fachbereich Soziales:** Sozialpädagogische Assistenz, Erzieher:innenausbildung



BBS I Emden – Kompetenzzentrum für berufliche Bildung

Die BBS I Emden sind ein vielfältiger, zukunftsfähiger Lebens- und Lernort, der Bildung als Schlüssel für individuelle und damit auch für gesellschaftliche Entwicklung versteht.

Als Kompetenzzentrum für berufliche Bildung stellen wir einen wichtigen Standortfaktor in der strategischen Entwicklung der Seehafenstadt Emden und der dazugehörigen Region dar. Mit unseren traditionellen und neuen Berufsbildern bieten wir eine breite Plattform für Aus- und Weiterbildung sowie für beruflich relevante Zusatzqualifikationen.

Durch Vermittlung von Fachkompetenzen in Verbindung mit soft und future skills machen wir unsere Schüler:innen fit für ein ganzheitliches lebenslanges Lernen und tragen

dazu bei, demokratische Strukturen zu erhalten und zu festigen; mit Stolz tragen wir die Auszeichnungen „Europaschule in Niedersachsen“ und „Schule ohne Rassismus – Schule mit Courage“.

Unsere intensiven Kooperationen, mit regionalen und überregionalen Partnerschaften aus Wirtschaft und Verwaltung sowie im Gesundheitswesen und aus dem sozialen Bereich, zeichnen uns als kompetenzorientiertes Bildungszentrum aus.

Als Industrie 4.0 Standort mit SAP Labor und mit unserer Teilnahme am „Netzwerk Zukunftsschule Niedersachsen“ bereichern wir die Stadt Emden und die Region für ein Ostfriesland von morgen.

BBS I Emden mit der IHK auf KURS ...hier geht's weiter!



Website



Instagram



Facebook

Organisation eines Online-Shops kann es schon einmal stressig werden. Neue Produkte müssen eingepflegt, Liefertermine eingehalten und Kundenanfragen zeitnah bearbeitet werden.

Zudem ist es sehr wichtig, dass die Internetseiten übersichtlich und ansprechend aufgebaut werden, damit alles „rund“ läuft.

Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen

Ausbildungsbereiche: Die einen kleben die Pflaster, die anderen verrechnen sie: Kaufleute im Gesundheitswesen sind zum Beispiel in Krankenhäusern, Pflegeeinrichtungen, Verbänden oder Krankenkassen die unentbehrlichen wichtigen Helfer im Hintergrund.

Hier sind sie nicht nur für die Abrechnung, sondern unter anderem auch für die Betreuung und Beratung von Kunden und die Entwicklung von Dienstleis-

tungsangeboten und Marketingkonzepten verantwortlich.

Gefragt sind:

Aufgeschlossenheit, Kommunikationsstärke, Organisationstalent, Team- und Kundenorientierung sowie ein gutes Zahlenverständnis

Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandelsmanagement

Ausbildungsbereiche:

Produkte jeder Art müssen – sollen sie Gewinn bringen – schnell und bedarfsgerecht an den Mann/die Frau gebracht werden.

Kunden sind im Falle der Groß- und Außenhandelskaufleute allerdings nicht „Otto Normalverbraucher“ im Supermarkt.

Vielmehr sind es die Produzenten und die Einzelhändler, die Großverbraucher und die Weiterverar-



Bankkonto

Mit der Aufnahme einer Berufsausbildung benötigst du, unabhängig davon, ob du schon 18 bist oder nicht, ein Girokonto. Hierfür kannst du bei einer Bank oder Sparkasse ein Girokonto für Auszubildende eröffnen. Oftmals sind die Konditionen für ein solches Girokonto für Auszubildende im Vergleich zu den Konditionen für ein Konto für Arbeitnehmer günstiger. Jugendliche unter 18 Jahren benötigen die Einwilligung und Unterschrift ihrer Eltern für die Eröffnung eines Kontos.

beiter. Kaufleute im Groß- und Außenhandel bieten ihren Kunden stimmige Sortimente an, die sie aus dem riesigen Angebot inländischer und ausländischer Hersteller auswählen.

In der Sparte Großhandel liegen ihre Hauptaufgaben in den Bereichen Einkauf, Kalkulation, Lagerverwaltung und Vertrieb. Wichtig ist dabei unter anderem,

Das **Marien Hospital** ist ein innovatives Krankenhaus mit 10 Fachabteilungen. Wir sind akademisches Lehrkrankenhaus der Medizinischen Hochschule Hannover. Mit unseren 550 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern versorgen wir in familiärer Atmosphäre jährlich ca. 12.000 Patienten stationär und 55.000 Patienten ambulant. Wir arbeiten in einem Verbund unter dem Dach der **St. Bonifatius Hospitalgesellschaft** mit dem Bonifatius Hospital Lingen, dem Hamming Hospital Sögel und dem Borromäus Hospital Leer zusammen.



Wir suchen zum 01.08.2023 engagierte

Auszubildende für den Beruf Kaufmann/ - frau im Gesundheitswesen (m/w/d)

Mit dem Abschluss als Kaufmann/-mann im Gesundheitswesen erlangen Sie den Zugang zur vielfältigen Einsatzbereiche. Hierzu durchlaufen Sie während Ihrer 3-jährigen Ausbildung in der Marien Hospital Papenburg Aschendorf gGmbH verschiedene Abteilungen der Verwaltung und erlangen so Einblicke in die dortigen Prozesse. Dazu gehören z. B. die Wirtschaftsabteilung, die Patientenabrechnung sowie die Personalabteilung. Es erwartet Sie ein interessanter und abwechslungsreicher Arbeitsplatz in einer kollegialen und teamorientierten Atmosphäre. Wir suchen aufgeschlossene und teamfähige Auszubildende, die Interesse am Umgang mit Menschen haben sowie kommunikativ und zuverlässig sind.

Sie möchten mehr über uns erfahren? Besuchen Sie uns auf www.marien-hospital-papenburg.de
Wir begrüßen die Bewerbung schwerbehinderter Menschen!



Für Auskünfte stehen wir gerne zur Verfügung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen

Ihr Ansprechpartner:
Marcel Rosenow
Standortleiter Personal
Telefon 04961-93-1020

Marien Hospital Papenburg Aschendorf gGmbH
Personalabteilung
Hauptkanal rechts 74-75 | 26871 Papenburg
E-Mail: verwaltung@hospital-papenburg.de



... den Menschen verbunden

Stellenangebot



Die Gartenbauzentrale eG in Papenburg ist eine mittelständische Absatzgenossenschaft für Kräuter, Gemüse und Zierpflanzen. Sie betreibt ein modernes Verwaltungs- und Logistikzentrum mit ca. 180 Mitarbeitern. Von Papenburg aus werden die Produkte innerhalb Deutschlands und Europa vertrieben. Mit unserem ganzjährigen, artenreichen Angebot an frischen Kräutern im Topf und Schnittkräutern sind wir Marktführer in Deutschland und erfolgreicher Handelspartner des LEH in ganz Europa.

Wachstum ist unser Geschäft! Wachse mit uns und starte bei uns deine

Ausbildung zum/-r

- Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)
- Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)

Unser Angebot:

- Eine umfassende drei- bzw. zweijährige Ausbildung in einem interessanten Ausbildungsbetrieb mit wechselndem Aufgabengebiet
- Gute Übernahmechancen nach der Ausbildung
- Eine überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung und betriebliche Sozialleistungen
- Umfangreiches Seminarangebot inkl. umfassender Prüfungsvorbereitung
- Unterstützung von EU - Förderprogrammen z.B. Erasmus

Wir sind ein von der IHK mehrfach ausgezeichnetem Ausbildungsbetrieb.

Weitere Informationen erhältst du unter 04961/801-301 (Frau Werken).

Bewirb dich mit deinem Lebenslauf sowie den letzten Schulzeugnissen und wachse mit uns.

E-Mail: bewerbung@gartenbauzentrale.de
Gartenbauzentrale eG
Schulze-Deitzsch-Straße 10
26871 Papenburg
www.gartenbauzentrale.de

www.gartenbauzentrale.de | Tel.: +49 (0)4961/801-0 | bewerbung@gartenbauzentrale.de



**Klinikum
Leer**

Ausbildung 2023

Alle Informationen, auch zum FSJ
und BFD, finden Sie unter
www.klinikum-leer.de

Dort finden Sie auch die jeweiligen
Kontaktdaten.

Bewerben Sie sich jetzt für 2023

- Generalistische Ausbildung zur Pflegefachfrau (m/w/d)
- Duales Studium Pflege (B. Sc.)
- Duales Studium Hebammenwissenschaft (B. Sc.)
- Physiotherapeutin (m/w/d)
Die Integration in den Bachelorstudiengang „Interdisziplinäre Physiotherapie/Motologie/
Ergotherapie“ an der Hochschule Emden/Leer ist möglich.
- Medizinische Fachangestellte (m/w/d)
- Kauffrau im Gesundheitswesen (m/w/d)
- Kauffrau für Büromanagement (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)
- Fachkraft im Gastgewerbe (m/w/d)
- Köchin (m/w/d)

Einen ersten Einblick
zur Ausbildung im
Klinikum gibt es hier:



Klinikum Leer | Personalabteilung
Augustenstraße 35 - 37 | 26789 Leer
bewerbung@klinikum-leer.de



Wirf Deinen Anker bei NPorts.

Starte Deine Karriere mit einer Ausbildung bei NPorts in folgenden Bereichen:

Elektronik

(Fachrichtung Betriebstechnik) w/m/d

Industriemechanik

(Fachrichtung Instandhaltung) w/m/d

Konstruktionsmechanik w/m/d

Das haben wir für Dich an Bord:

- › Zusammenarbeit in einem tollen Team
- › Pünktliches Gehalt und sicherer Arbeitsplatz
- › Vielfältige und spannende Aufgaben
- › Wertschätzung und positives Arbeitsklima
- › 38,5 Stunden/Woche
- › Betriebliches Gesundheitsmanagement
- › Betriebsrat

Auf unserer Website nports.de/karriere findest Du weitere Informationen und Ansprechpersonen zu unseren vielfältigen Ausbildungsmöglichkeiten.

Unsere Häfen.
Ihre Zukunft.



am Telefon zuvorkommend und doch bestimmt aufzutreten. In der Sparte Außenhandel geht es um Auslandsmärkte und -geschäfte. Wichtig sind hier unter anderem auch Fremdsprachen, Finanzierungsmöglichkeiten und Zahlungsbedingungen im Außenhandel, Zoll- und Ausfuhr- sowie Transportbestimmungen.

Gefragt sind: sicheres Auftreten, Kontaktfreudigkeit, Fremdsprachenkenntnisse, technisches Verständnis, Interesse an Außendiensttätigkeit

Koch/Köchin



Ausbildungsbereiche: Wem die angeblich verzehrten Suppen und fetten Bratkartoffeln zu Hause nicht munden, sollte nicht meckern, sondern es besser machen: in diesem Fall schmoren, braten, backen und dünsten.

Dafür bieten Hotel- und Gaststättenbetriebe sowie Großküchen ein breites Betätigungsfeld mit unterschiedlichen Schwerpunkten: Im Zeitalter von Wellness und Gesundheit (Allergien) sind Diätköche und anders spezialisierte gefragt. Aber nicht nur hinterm Herd wird geschwitzt – ein Festmahl bedarf detaillierter Planung, die Einkauf, Vorrats- und Lagerhaltung umfasst. Hygiene ist der wichtigste Aspekt und macht einen großen Anteil in der Ausbildung aus. Da Menschen jeden Tag Hunger haben, müssen Köche jeden Tag, also auch sonn- und feiertags, den



BOSTIK

Zukunft braucht den richtigen Halt.

Bostik ist ein weltweit führender Spezialist für Klebstoffe für die Kernsegmente Bau, Industrie und Verbraucher. Mit einem Umsatz von 2,0 Mrd. Euro beschäftigt das Unternehmen weltweit 6.000 Mitarbeiter in mehr als 50 Ländern.

Unsere Niederlassung MEM in Leer ist spezialisiert auf die Herstellung von Qualitätsprodukten im Do-It-Yourself-Bereich, welche über alle namhaften Bau- und Heimwerkermärkte sowie Versandhäuser und Fachgeschäfte in Deutschland und dem europäischen Ausland vertrieben werden.

Wir suchen für unseren Standort in Leer zum Ausbildungsbeginn 2023 Auszubildende zur/zum

Kauffrau/mann für Groß- und Außenhandelsmanagement
und
Kauffrau/mann für Marketingkommunikation (m/w/d)

Das erwartet Dich bei uns:

- Attraktive Ausbildungsvergütung und vermögenswirksame Leistungen
- Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Option auf Verkürzung der Ausbildungsdauer bei entsprechenden Leistungen
- 30 Tage Urlaub und tolle Firmenevents
- Viel Spielraum für eigene Ideen
- Mitarbeit in einem internationalen Unternehmen

Das bringst Du mit:

- Mindestens einen guten Realschulabschluss oder Abitur
- Kreativität, Kommunikationsfähigkeit und Organisationstalent
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Gute MS Office-Kenntnisse
- Ausgeprägte Lernbereitschaft, Einsatz und Eigeninitiative
- Für Marketingkommunikation sind erste Erfahrungen mit Programmen zur Bildbearbeitung/ Layouterstellung von Vorteil

Wir freuen uns auf Deine aussagekräftigen und vollständigen Bewerbungsunterlagen im PDF-Format über unser Karriereportal (jobs.arkema.com)

Bei Fragen steht Dir Frau Désirée Lütjerath gerne zur Verfügung:
Tel. 05425 801 198 / E-Mail: desiree.luetjerath@bostik.com

Bostik GmbH, Niederlassung MEM, Am Emselich 52, D-26789 Leer/Ostfriesland, www.mem.de



Braten oder das Gourmet-Menü zubereiten. Auch Frauen werden in diesem Beruf gerne eingestellt und sind bei den Wettbewerben von Jugendmeisterschaften oft die Siegerinnen. Seit kurzem kann in diesem Beruf auch die Zusatzqualifikation vegane und vegetarische Küche erworben werden.

Gefragt sind: gute Konstitution, nervliche Belastbarkeit, ausgezeichneter Geschmacks- und Geruchssinn, Kreativität und Sauberkeit

Konstruktionsmechaniker/-in



Ausbildungsbereiche:

Konstruktionsmechaniker/-innen fertigen, montieren und demontieren Stahlbauteile, Aufzüge sowie Transport- und Verladeanlagen. Schutzgitter, Verkleidungen, Treppen, Türen und Tore sind genauso ihre Sache wie der Bau von Behältern und Karosserien sowie Blechrohren und Kanälen. Hierfür stellen Konstruktionsmechaniker/-innen die Bauteile, die Baugruppen und die Metallkonstruktionen aus Blechen, Rohren oder Profilen durch manuelle oder auch mit maschinellen Fertigungsverfahren her. Sie schweißen unter Beachtung der Arbeitssicherheit und des Umweltschutzes,

Komm an Bord, wir bilden aus!

- Kaufleute im Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)
- Fachkräfte für Lagerlogistik (m/w/d)



Infos unter jobs.kloska.com



Jetzt bewerben!



ASK Kloska GmbH
Technischer Ausrüster
und Arbeitsschutz

Wilhelmshaven · Leer · Emden



6 GUTE GRÜNDE, TEIL UNSERES TEAMS ZU WERDEN



Egal ob „Du“ oder „Sie“. Am Ende zählt das „Wir.“



Traumjob: Urlaubsmacher. Da ist kein Tag wie der andere.



Ob Gast oder Mitarbeiter: Wir schaffen Wohlfühlorte.



Kaum Hierarchien. Aber Chancen, über sich hinauszuwachsen.



Bei uns muss niemand Architekt sein, um Häuser mitzugestalten.



Hier ist mehr drin: Mehr Geld, mehr Urlaub, mehr Sicherheit.

Aktuelle Stellenangebote unter: www.karriere-jugendherberge.de



gemeinsam erleben
jugendherberge.de



WERDE JETZT TEIL DER P&R FAMILIE!

Du bist auf der Suche nach einer praxisorientierten, abwechslungsreichen und persönlichen Ausbildung?

Du willst wissen, was du aus Profil und Glas alles machen kannst?

Wir suchen zum 1. August Auszubildende als

INDUSTRIEKAUFMANN/-FRAU (M/W/D)
KONSTRUKTIONSMECHANIKER/-IN METALL (M/W/D)

Weitere Infos zu Ausbildungsinhalten und Voraussetzungen findest du unter www.pollmann-renken.de.

Bewirb dich per Mail an bewerbung@pollmann-renken.de.

Pollmann & Renken GmbH
 Personalabteilung
 Jastr. 3
 26605 Aurich



pollmann_und_renken

PollmannundRenken

montieren und demontieren Metallkonstruktionen. Die notwendigen Wartungsarbeiten werden an Anlagen, Maschinen und Werkzeugen durchgeführt, genau wie die anschließende Qualitätssicherung mit Prüfgeräten und Prüfverfahren.

Konstruktionsmechaniker/-innen sind in den Einsatzgebieten Ausrüstungstechnik, dem Feinblechbau, dem Schiffbau, der Schweißtechnik sowie dem Stahl- und Metallbau tätig.

Gefragt sind: logisches Denken, räumliches Vorstellungsvermögen, technisches Verständnis, körperliche Belastbarkeit

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Kosmetiker/-in



Ausbildungsbereiche:

Nicht nur rote Lippen zum Küssen und Lidschatten für betörende Augen sind Kosmetiker/-innen wichtig. Sie erlernen die Kundenbetreuung und -beratung, pflegende und dekorative Kosmetik sowie kosmetische Massagen und Ernährungsberatung. In der Ausbildung können die angehenden Kosmetiker/-innen zwischen verschiedenen Modulen wie Permanent Make-up oder Visagismus wählen.

Gefragt sind: Stilgefühl und Farbempfinden; die gesundheitliche Eignung muss durch ein ärztliches Zeugnis nachgewiesen werden

FRISIA MÖBELTEILE GmbH



Mehr als nur Bauteile ...

BA Melle



www.ba-melle.de

Wir bilden aus!

Wir sind ein mittelständiges Unternehmen mit über 180 Mitarbeiter/innen und ein führender Zulieferer für die europäische Küchen-, Büro- und Badmöbelindustrie mit Bauteilen aus beschichteten Plattenwerkstoffen. Bei uns haben Sie die Möglichkeit für einen Start in eine beruflich erfolgreiche Zukunft.



Frisia Möbelteile GmbH
 Telefon: +49 491 6003 0
 E-Mail: info@frisia-moebel.de
www.frisia-moebel.de

Duales Studium:

Bachelor of Engineering
Holz- und Möbeltechnik (m/w/d)
(Berufsakademie Melle)

Anforderungen:

- Hochschulreife
- Abgeschlossene Ausbildung zum Tischler o. ä.
- Lernbereitschaft
- Hohe Eigeninitiative und Motivation
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Analytisches Denkvermögen

Wir bieten:

- Durchlauf aller Abteilungen des Unternehmens
- Übernahme von eigenen Projekten
- Ausbildungsabschluss in kürzester Zeit
- Finanzierung des Studiums
- Betriebssport – firmeneigenes Fitnessstudio

Technische Ausbildung:

Maschinen- und Anlageführer (m/w/d)

Anforderungen:

- Haupt- oder Realschulabschluss
- Logisches Denkvermögen
- Technisches Verständnis
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Interesse für Technik

Wir bieten:

- Durchlauf aller Abteilungen der Produktion
- Interessanter Arbeitsplatz
- Abwechslungsreiche Aufgaben
- Moderne Fertigungsalagen
- Betriebssport – firmeneigenes Fitnessstudio

Kraftfahrzeug- mechatroniker/-in

Ausbildungsbereiche: In der Kfz-Branche ist seit Langem ein Anstieg elektronischer Bauteile und Systeme zu verzeichnen. Deshalb sind Kraftfahrzeugmechatroniker/-innen gefragt.

Tätig sind sie in der Planung, Wartung, Prüfung, Diagnose, Instandsetzung, Aus- und Umrüstung von Kraftfahrzeugen in den Schwerpunkten Personenkraftwagen-, Nutzfahrzeug-, Motorrad- oder Fahrzeugkommunikationstechnik. Ausgebildet wird der Beruf des/der Kraftfahrzeugmechatroniker/-in bei Fahrzeugherstellern und Servicebetrieben. Die Anwendung von Qualitätsmanagementsystemen und die Kundenorientierung in den Betrieben haben einen hohen Stellenwert in diesem Berufsbild eingenommen.

Gefragt sind: handwerkliches Geschick und gutes technisches Verständnis, Interesse und Geschick im Umgang mit Elektrik, gute Kennt-

nisse in Mathematik und Physik, gutes Ausdrucksvermögen, schnelle Auffassungsgabe

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Maschinen- und Anlagenführer/-in

Ausbildungsbereiche:

Maschinen- und Anlagenführer/-innen arbeiten in den Bereichen Metalltechnik/Kunststofftechnik, Lebensmitteltechnik sowie Druckweiter- und Papierverarbeitung. Sie sind die Experten für das Einrichten von Produktionsanlagen und deren Bedienung mithilfe von Steuerungs- und Regeleinrichtungen. Mit maschinellen und manuellen Fertigungstechniken untersuchen und warten sie Maschinen und Anlagen. Da sie für den Materialfluss verantwortlich sind, verarbeiten sie unterschiedliche Rohstoffe.

Gefragt sind: körperliche Belastbarkeit, Teamfähigkeit, technisches Verständnis

Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Maurer/-in

Ausbildungsbereiche:

Auf die von ihnen gemauerten Steine können wir bauen! In 36 Monaten intensiver Ausbildung lernen Maurer/-innen, wie man Stein auf Stein setzt, ohne einen Turm à la Pisa aufzuschichten. Im Hoch- und Tiefbau, bei der Errichtung von Neubauten oder beim Umbau vorhandener Bausubstanz sind Maurer/-innen mit Spachtel und Mörtel mit von der Partie. Sie lernen, die verschiedenen Rohstoffe – Natur- und Kunststein, Beton, Stahlbeton oder Bauplatten – fest aufeinanderzufügen.

Gefragt sind: robuste Konstitution, Schwindelfreiheit, handwerkliches Geschick, Verantwortungsgefühl, Ausdauer

Mechatroniker/-in

Ausbildungsbereiche:

Mehrkämpfer mit dem Know-how eines Elektrikers und eines Mechanikers, das sind Mechatroniker/-innen.



NEEMANN

Azubis gesucht!

Wir bilden aus (m/w/d)

- ▣ Industriemechaniker
- ▣ Mechatroniker
- ▣ Medientechnologie Flexodruck
- ▣ Maschinen- und Anlagenführer
- ▣ Industriekaufmann
- ▣ Duales Studium
 - Betriebswirtschaftslehre, Bachelor of Arts

Mehr Angebote und Infos findet
Ihr unter www.neemann.de

PÜTJE NEEMANN

PÜTJE & NEEMANN – seit 130 Jahren untrennbar. Wir produzieren leichte flexible Verpackungen – ein Wachstumsmarkt, gerade auch aufgrund ihres positiven Beitrags zum Umweltschutz. Überrascht? Die Folien sind oft dünner als ein menschliches Haar. In der Umweltbilanz ist **LiteFlexPACKAGING** kaum zu schlagen. Aber durchaus noch zu optimieren! Deswegen entwickeln wir nachhaltigere Lösungen: Biobasiert aus nachwachsenden Rohstoffen, aus PostConsumer-Abfällen, klimaneutral...

Sei dabei, mach mit! Dual Studierende können sich bei uns ihre ganz persönliche Berufsperspektive erarbeiten, denn sie lernen alle Bereiche des Unternehmens kennen – Theorie & Praxis eben! Wir freuen uns auf engagierte Leute, mit denen wir gemeinsam die Zukunft gestalten.

Folge uns: @neemann_liteflexpackaging

LiteFlexPackaging

M. NEEMANN OHG | Maiburger Straße 64 | 26789 Leer | 0491 97844-0 | bewerbung@neemann.de | www.neemann.de

Karrierestart duales Studium

Geld verdienen und gleichzeitig eine Ausbildung und ein Studium absolvieren – das geht: Mit einem dualen Studium am Business Campus Leer. BCL-Geschäftsführer Oliver Melchert erklärt, welche Studiengänge es gibt und wie die Ausbildung abläuft

KL: „Was ist eigentlich ein duales Studium?“

Oliver Melchert: „Wir bieten ein BWL-Studium mit dem Abschluss Bachelor of Arts in den Schwerpunkten Logistik, Controlling/Finanzmanagement, strategische Unternehmensführung und Management im Gesundheitswesen an. Das Studium wird mit einer kaufmännischen Berufsausbildung wie z.B. der Ausbildung zum/r Kaufmann/-frau für Büromanagement, Einzelhandels- oder Großhandelskaufmann/-frau, Industriekaufmann/-frau, Schiffskaufmann/-frau, Gesundheitskaufmann/-frau kombiniert. Neu hinzugekommen sind die Ausbildungsberufe zum/zur E-Commerce-Kaufmann/-frau, zum/zur Kaufmann/Kauffrau für Tourismus und Freizeit und zum/zur Hotelkaufmann/-kauffrau.“

KL: „Wie kann man sich bei Ihnen einschreiben?“

Melchert: „Üblicherweise schreiben die Unternehmen eine Stelle zu einem dualen Studium aus. Die Bewerber fangen dann als Dualstudenten in dem Betrieb an, immatrikulieren sich zusätzlich an der Hochschule und sind für die theoretischen Anteile auf dem Campus vom Arbeitgeber freigestellt. Alternativ können sich die Bewerber aber auch direkt an die Hochschule wenden. Unsere Studienberatung unterstützt Interessenten dann bei der Suche eines geeigneten Ausbildungsbetriebes.“

KL: „Wie ist so ein Studium aufgebaut?“

Melchert: „Es wird, wie gesagt, blockweise studiert. Die Studierenden verbringen 10-12 Wochen im Betrieb, wo sie dann praktisch arbeiten und ihre Ausbildung machen. Und dann kommen sie 10 Wochen zu uns an den Business Campus, belegen ihre Module, besuchen Vorlesungen und machen ihre Prüfungen. Nach dem vierten Semester machen die Studierenden den Abschluss ihres IHK-Berufes. Darauf bereiten wir sie vor.“

KL: „Müssen die Dual-Studierenden für die IHK-Ausbildung zur Berufsschule?“

Melchert: „Nein, die theoretische Ausbildung und die Vorbereitung zur Prüfung übernehmen wir komplett. Und damit sind wir in der Region auch die einzige Hochschuleinrichtung, die diesen Service anbietet.“

KL: „Wie ist der Ablauf des BWL-Studiums?“

Melchert: „In den ersten drei Semestern werden die allgemeinen BWL-Fächer vermittelt – also Statistik, Mathe, Marketing, VWL und so weiter. In den beiden Semestern danach konzentrieren sich die Studierenden dann auf ihre Schwerpunkte Logistik, Controlling/Finanzmanagement, strategische Unternehmensführung und Management im Gesundheitswesen. Im sechsten Semester legen die Studierenden ihre Prüfungen ab und sind dann fertig.“

KL: „Ist ein duales Studium schwerer und stressiger als ein „normales“ BWL-Studium?“

Melchert: „Es ist strukturierter. Unsere Studierenden wissen in jedem Semester, welche Fächer zu belegen und welche Prüfungen zu machen sind. Ein „normales“ BWL-Studium ist da deutlich freier. Ob es „schwieriger“ oder „stressiger“ ist, hängt also davon ab, was für ein Lerntyp man ist. Für unsere Studierenden ist das Studienangebot zwar



Oliver Melchert, Geschäftsführer Business Campus Leer

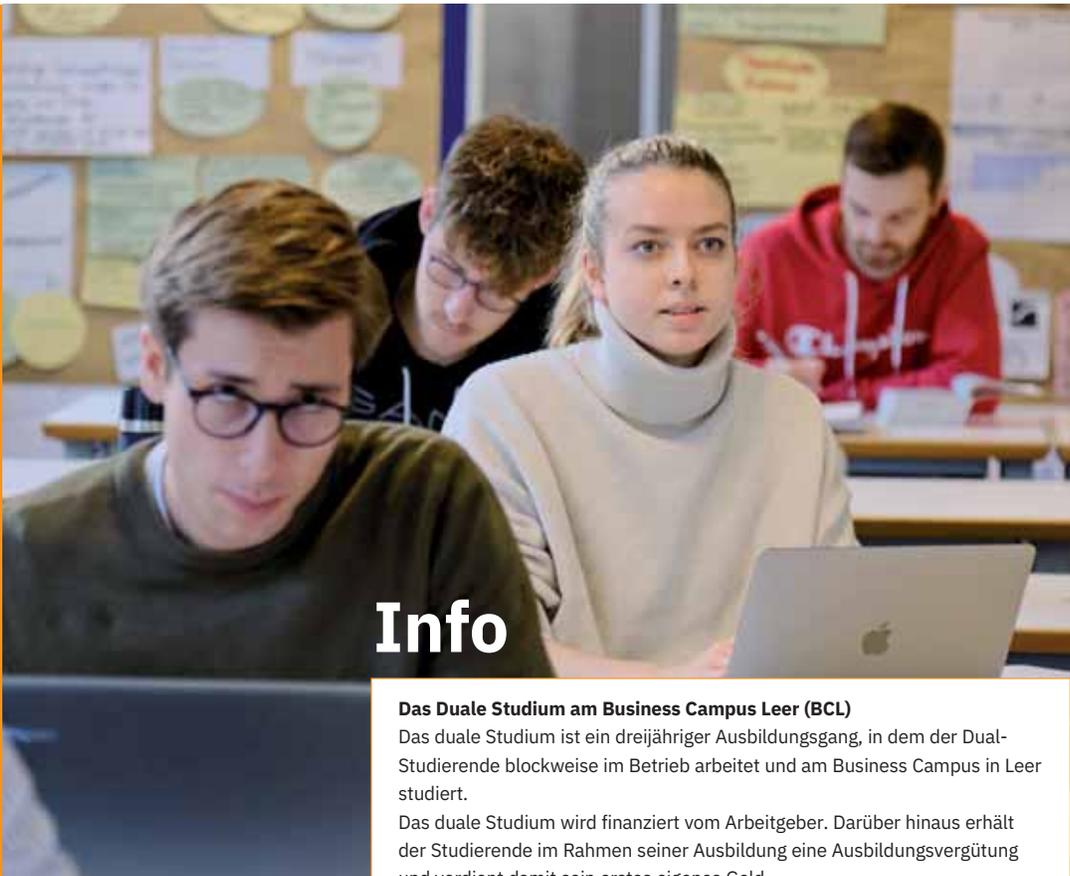
anspruchsvoll, sie empfinden die Strukturen aber nicht als zusätzliche Last. Im Gegenteil. Durch die kleinen Klassenstärken genießen sie eine viel intensivere und persönlichere Betreuung, als es in einem konventionellen BWL-Studium möglich wäre.“

KL: „Was sind denn die Vorteile eines dualen Studiums? Hat man mit dem Abschluss genauso große Aussichten auf einen Job wie mit einem normalen Studium?“

Melchert: „Ein dualer Studierender hat deutlich bessere Chancen auf dem Arbeitsmarkt im Vergleich zu einem herkömmlichen Studium. Über 75% der Absolventen/-innen setzen nach dem Studium ihre berufliche Karriere im Ausbildungsbetrieb fort.“

KL: „Wie meinen Sie das?“

Melchert: „Na ja, wer bei uns studiert, sammelt gleichzeitig berufliche Erfahrungen in einem Betrieb. Er verdient sein erstes eigenes Geld. Er lernt den Betrieb kennen und viele Ausbilder wünschen sich, dass die dual Studierenden anschließend als Führungskraft im Unternehmen bleiben. Gleichzeitig bauen sich unsere dual Studierenden in unseren kleinen Klassen ein Netzwerk zu weiteren regionalen Führungskräften von Morgen auf. Darüber hinaus haben die Studierenden nach nur drei Jahren eine IHK-Ausbildung und einen Bachelor-Abschluss in der Tasche. Das sind alles Faktoren, die dual Studierende für die regionale Wirtschaft wesentlich attraktiver machen als konventionelle Hochschulabsolvierende.“



Info

Das Duale Studium am Business Campus Leer (BCL)

Das duale Studium ist ein dreijähriger Ausbildungsgang, in dem der Dual-Studierende blockweise im Betrieb arbeitet und am Business Campus in Leer studiert.

Das duale Studium wird finanziert vom Arbeitgeber. Darüber hinaus erhält der Studierende im Rahmen seiner Ausbildung eine Ausbildungsvergütung und verdient damit sein erstes eigenes Geld.

In den drei Jahren lernt der Studierende neben den Inhalten seines Studiums zahlreiche Betriebe der regionalen Wirtschaft kennen und kann sich mit seinen Mitstudierenden vernetzen.

Nach den drei Jahren hat der BCL-Absolvierende eine abgeschlossene Berufsausbildung und den Bachelor of Arts in Betriebswirtschaft.

75 Prozent der BCL-Absolvierenden haben direkt nach ihrem Abschluss einen Arbeitsplatz. Die meisten bleiben in dem Betrieb, den sie gelernt haben. Damit bietet ein duales Studium eine enorm hohe soziale Sicherheit und hervorragende Karriereentwicklungsmöglichkeiten.

KL: „*Wie wichtig ist ihnen die Nähe zur Wirtschaft?*“

Melchert: „Sie ist für uns sehr wichtig und ein Kernwert, der sich auch in unserem Unterrichtsaufbau niederschlägt. Neben Betriebsbesuchen, in denen die Studierenden und unsere Dozenten die Betriebsabläufe der verschiedenen Unternehmen kennenlernen, absolviert jeder Studierender in jedem Semester ein so genanntes Praxistransferprojekt.“

KL: „*Was ist das denn?*“

Melchert: „Das ist im Wesentlichen eine wissenschaftlich aufgearbeitete und von Dozenten betreute Arbeit, in der der Studierende ein besonderes Problem seines Betriebs thematisch aufgreift und in der Semesterarbeit eine Lösung erarbeitet. Er lernt dabei auf der einen Seite die praktischen Herausforderungen seines Ausbildungsbetriebs

kennen und er wird auf der anderen Seite in das wissenschaftliche Arbeiten eingeführt.“

KL: „*Das klingt wie angewandte Wissenschaft.*“

Melchert: „So ist es. Viele unserer Studierenden empfinden es als sehr produktiv, sich mit realen praktischen Themen auseinanderzusetzen, anstatt mit konstruierten Fallbeispielen, die mit der Realität eher wenig zu tun haben.“

KL: „*Der Business Campus in Leer entwickelt sich rasant. Gibt es etwas Neues was Interessenten unbedingt wissen sollten?*“

Melchert: „Wir bieten ab dem Wintersemester 2022 auch ein berufsbegleitendes Masterstudium an. So können unsere dualen Studierenden direkt im Anschluss an das duale Bachelorstudium einen Master absolvieren und gleichzeitig weiterhin im Unternehmen arbeiten.“

Sie überprüfen zum Beispiel Steuerungen auf Herz und Nieren, egal, ob diese zur Herstellung von Öl oder Milch, Pommes oder Kunststoff dienen.

Sie installieren, montieren, warten und stellen gegebenenfalls auch Ersatzteile her. Dabei sind sie meist Branchen übergreifend tätig und haben es mit komplexen Anlagen zu tun. Häufig arbeiten sie mithilfe eines Computers. Mit anderen Abteilungen stimmen sie sich ab, die Arbeit im Team ist Trumpf. Als Elektrofachkraft sorgen sie dafür, dass die Maschinen stets unter Strom stehen.

Gefragt sind: technisches Verständnis, logisches und abstraktes Denken, ausgeprägtes Sicherheitsbewusstsein, Englischkenntnisse
Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Mechatroniker/-in für Kältetechnik



Ausbildungsbereiche:

Mechatroniker/-innen für Kältetechnik planen und montieren Anlagen und Systeme der Kälte- und Klimatechnik einschließlich der elektrotechnischen und elektronischen Bauteile. Bei Bedarf bauen sie die Anlagen um und warten sie. Sie arbeiten für Betriebe, die Kälte-, Klima- und Wärmepumpenanlagen planen, montieren und warten. Dies können spezialisierte Handwerksbetriebe sein oder auch größere Unternehmen der Gebäudetechnik. Ferner bieten sich Beschäftigungsmöglichkeiten in Betrieben, die solche Anlagen einsetzen und hierfür eigenes Wartungspersonal beschäftigen, wie zum Beispiel Krankenhäuser oder Kühlhäuser.

Gefragt sind: technisches Verständnis
Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Mediengestalter/-in

Bild und Ton



Ausbildungsbereiche:

Ob es die tägliche Seifenoper ist oder die Nachrichtensendung – Mediengestalter/-innen Bild und Ton sorgen dafür, dass alles auch ins rechte Bild gerückt wird und

dass der Ton stimmt. Sie arbeiten zum Beispiel an der Produktion von Nachrichten- und Magazinbeiträgen, Dokumentationen, Werbespots und Musikvideos. Sie sind tätig am Schnittplatz im Fernseh- und Tonstudio und sind unter Live-Bedingungen auch vor Ort im Einsatz. Kameras, Beleuchtung, Mikros und Regiegeräte müssen sie aufbauen, anschließen und in Betrieb nehmen. Sie sind zuständig für Ton- und Bildaufnahmen und müssen sich gegebenenfalls nach Vorgaben einer Redaktion richten.

Gefragt sind: Teamfähigkeit, technisches Verständnis und Kreativität

Mediengestalter/-in Digital und Print

Fachrichtungen: Beratung und Planung, Konzeption und Visualisierung, Gestaltung und Technik

Ausbildungsbereiche: Trotz Bildschirm, Tastatur, Software und Maus – als Mediengestalter/-in Digital und Print stehst du mit deinen Fähigkeiten und Fertigkeiten im Vordergrund. Denn mit dem Computer setzt du Ideen in Multimedia-Produkte oder Druckerzeugnisse um. Du erarbeitest Vorlagen und berätst Kunden.

Du kombinierst Text-, Bild- und Grafikdaten zu einer Medienvorlage. Je nach Fachrichtung arbeitest du technikorientiert oder gestaltungsorientiert. Deine Arbeitgeber: Medienhäuser, Agenturen, Verlage und Druckereien.

Gefragt sind: Teamfähigkeit, technisches Verständnis und Kreativität

Medienkaufmann/-frau Digital und Print



Ausbildungsbereiche:

Medienkaufleute Digital und Print sind immer „hautnah“ an der Aktualität, vor allem bei Zeitungen und Zeitschriften. Sie arbeiten hauptsächlich in den Bereichen Anzeigen und Vertrieb. Im Schwerpunkt „Buchverlagswesen“ arbeiten sie in der Herstellung, in der Werbung und im Lizenzwesen. Sie lesen und

bewerten eingegangene Manuskripte (Lektorat), überarbeiten sie (Redaktion), organisieren Lesungen mit Autoren, entwerfen Prospekte und sorgen für die pünktliche Auslieferung von bestellten Büchern.

Gefragt sind: Sinn für Gestaltung, Teamfähigkeit, gute Beherrschung der deutschen Sprache, kaufmännisches Denken, exakte Arbeitsweise

Medientechnologe/-in

Druck



Ausbildungsbereiche:

Wenn du gern selbst konstruktiv „Druck“ ausüben möchtest, könnte der Beruf Drucker/-in etwas für dich sein. Drucker/-innen verschönern durch ihre Arbeit alles – von Papier und Pappe bis zum Kunststoff – mit Texten und Bildern und das in allen Farben. Dazu verwenden sie Druckformen, die nach dem Abbild des Originals hergestellt werden. Das Einrichten von Druckmaschinen, der Umgang mit Druckformen und das Überwachen des Druckvorganges gehören dazu. Auch der Umgang mit elektronischen Steuerelementen sowie rechnergestützte Justierarbeiten gehören zu ihrem Aufgabengebiet. Die Ausbildung erfolgt in einem der Druckverfahren Flach-, Hoch-, Tief- oder Digitaldruck. Das letzte Ausbildungshalbjahr muss zusätzlich in einem der Schwerpunkte Druckformherstellung, Druckformbearbeitung oder in einem zweiten Druckverfahren durchgeführt werden.

Gefragt sind: Farbempfinden, technisches Verständnis, Sorgfalt

Medientechnologe/-in Druckverarbeitung

Ausbildungsbereiche: Buchbinder/-innen sind dafür verantwortlich, dass Bücherregale nicht zu Blätterwäldern aus losen Seiten werden. Von der künstlerischen Gestaltung eines Liebhaberbandes bis zur industriellen Massenaufgabe, von der Fadenbindung bis zur Klebebindung.

• **Fachrichtung**

Druckweiterverarbeitung (Serie)

Ausbildungsbereiche: Als Buchbin-

der/-in in der Fachrichtung Druckweiterverarbeitung sind dies deine Aufgaben: Instandhalten, Regeln, Steuern, Messen und Prüfen, Sammeln, Falzkleben, Fadenheften und Fadensiegeln, Klebbinden, Warenproben kleben, Bohren sowie Rillen und Stanzen von Broschüren, Werbemappen oder Falzprospekten.

• **Fachrichtung Buchfertigung (Serie)**

Ausbildungsbereiche: In der Fachrichtung Buchfertigung sind Buchbinder/-innen beschäftigt mit dem Instandhalten, Regeln, Steuern, Messen und Prüfen, Fadenheften, Klebbinden, der Buchdecken-Herstellung, Ausstattung und Verpackung von Broschüren, Bucheinbänden, Buchausstattungen.

• **Fachrichtung Einzel- und Sonderfertigung**

Ausbildungsbereiche: In dieser Fachrichtung sind deine Aufgaben das Fadenheften, Rückenleimen, Prägen, Stanzen, Ausstatten, Handvergolden, Buchschnittfärbn und das Aufziehen/Kaschieren. Du beschäftigst dich zum Beispiel mit Bildern und Objektrahmen für Broschüren und Bibliothekeinbände.

Gefragt sind: technisches Verständnis, Geschicklichkeit, gestalterische Fähigkeiten

Medientechnologe/-in Siebdruck

Ausbildungsbereiche: Der Siebdruck eignet sich besser als herkömmliches Druckverfahren für die Herstellung von Mehrfarbdrucken und Plakaten sowie das Bedrucken von druckunfreundlichen Materialien wie Metall, Leder, Gummi, Holz, Glas oder Porzellan. Da Druck und Siebdruck sozusagen Vettern sind, erwerben die Auszubildenden beider Sparten im ersten Jahr die selben Grundkenntnisse, bevor jeder seinen Weg geht.

Gefragt sind: Farbempfinden, technisches Verständnis, Sorgfalt

Müller/-in

(Verfahrenstechnologe/-in für Mühlen- und Futtermittelwirtschaft)

Ausbildungsbereiche: Nomen est Omen: Die Umbenennung des traditionellen Müller-Berufes in Verfahrenstechnologe/-in für Mühlen- und

Futtermittelwirtschaft wurde notwendig, da dieser Beruf heute mit modernsten Maschinen und ausgefeilter EDV-Steuerungstechnik ausgeübt wird. Es gibt keine schweren Säcke mehr zu schleppen, und die Produktionsräume sind nicht mehr staubig, sondern hygienisch sauber. Der/Die moderne Müller/in steuert per Computer viele Verarbeitungsschritte: zunächst die Annahme, Reinigung und Lagerung des Getreides als Rohmaterial, dann die Zusammenstellung der unterschiedlichen Getreidemischungen (verschiedene Rohstoffe und Ausmahlungsgrad). Im Labor untersuchen Müller/-innen Proben des Getreides zum Beispiel auf Schädlinge. Sie überwachen den Abtransport des fertigen Mehlprodukts ins Mehlsilo und später die Verpackung. Müller/-innen finden nicht nur in Getreidemühlen Arbeit, sondern auch in vielen Betrieben der Lebensmittelherstellung.

Gefragt sind: technisches Verständnis, Freude an Maschinen, Interesse an Mathematik und Physik, Freude an EDV, gute Beobachtungsgabe, Interesse an biochemischen Vorgängen, Genauigkeit und Ordnungssinn, Interesse an der Herstellung von Lebensmitteln; Vielseitigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Bereitschaft zu Nachtschicht oder Wochenendarbeit

Naturwerksteinmechaniker/-in

Ausbildungsbereiche:

Naturwerksteinmechaniker/-innen fertigen mit Werkzeugen, Maschinen und Anlagen Werkstücke wie Platten, Fliesen und Massivstücke aus Natursteinen an. Sie führen ihre Arbeiten innerhalb und außerhalb von Naturwerksteinbetrieben aus. Sie führen ihre Arbeiten selbstständig und kundensorientiert auf der Grundlage von technischen Unterlagen und von Arbeitsaufträgen allein, im Team und in Kooperation mit anderen Gewerken durch. Sie planen und koordinieren ihre Arbeit, richten Arbeitsplätze ein und ergreifen Maßnahmen zur Sicherheit und zum Gesundheitsschutz bei der Arbeit sowie zum Um-

Wegezeit-Check

Checke die Wegezeit vorher genau ab. Es macht einen ganz schlechten Eindruck, wenn du am ersten Tag zum Berufseinstieg zu spät kommst, weil du deine Busverbindungen falsch eingeschätzt hast.

weltschutz. Sie prüfen ihre Arbeiten auf fehlerfreie Ausführung, dokumentieren sie, führen qualitätssichernde Maßnahmen durch. Im Zusammenhang mit den nachfolgend aufgeführten Tätigkeiten bedienen Naturwerksteinmechaniker und Naturwerksteinmechanikerinnen Geräte, Maschinen und Anlagen und halten sie in Stand. **Gefragt sind:** körperliche Belastbarkeit, handwerkliches Geschick, technische Begabung, präzises Arbeiten

Packmitteltechnologe/-in

Ausbildungsbereiche: Gibt es etwas Schöneres, als an Weihnachten Geschenke auszupacken? Nein! Aber nicht nur zur Weihnachtszeit können wir der Lust des Auspackens fröhnen. In unserer Industrie-gesellschaft ist dies täglich möglich und nötig. Zwar spricht man inzwischen von einer „Verpackungsflut“, aber wie sollte man das tiefgekühlte Eis, die Milch oder die Eier ohne Papier, Pappe oder Folien nach Hause bringen? Für die maschinelle Herstellung, Formgebung und den Druck von Verpackungen – von der Pralinschachtel bis zum Tetrapack – gibt es Spezialisten: Verpackungsmittelmechaniker/-innen. Natürlich falten sie nicht jeden einzelnen Karton selbst, sondern setzen ganze Maschinenparks zur schnellen und präzisen Herstellung ein. Die laufende Kontrolle der Produktion und die Wartung der Maschinen erledigen sie verantwortungsbewusst allein und im Team.

Gefragt sind: technisches Verständnis, Verantwortungsbewusstsein, gutes Farbumscheidungsvermögen, räumliches Vorstellungsvermögen

Papiertechnologe/-in

Ausbildungsbereiche: Während des gesamten Herstellungsprozesses richten Papiertechnologen/-innen die Fertigungsanlagen ein, prüfen die Fertigungsqualität, kontrollieren Anzeigen, beispielsweise zu Temperatur- und Druckverhältnissen, überprüfen den Feuchtigkeitsgehalt von Roh- und Halbmassen sowie der fertigen Papier-, Karton- und Pappebahn und justieren die Einstellungen gegebenenfalls nach.

Zu ihren Aufgaben gehören auch die Wartung und Reinigung von Maschinen und Anlagen.

Gefragt sind: Teamarbeit, gute Konstitution, technisches Verständnis, Zuverlässigkeit

Personaldienstleistungskaufmann/-frau

Ausbildungsbereiche: Der Trend zur Zeitarbeit nimmt zu. Personaldienstleistungskaufleute arbeiten z. B. bei Zeitarbeitsunternehmen oder in den Personalabteilungen von Unternehmen. Sie beraten Unternehmen, vermitteln Personal und rekrutieren Fachkräfte. Personaldienstleistungskaufleute sind in der Einsatzplanung Organisation und Kundenbetreuung tätig. Sie planen den Personalbedarf, suchen Personal und stellen ein. Dabei kalkulieren sie, erstellen Angebote und schließen Verträge ab.

Gefragt sind: kaufmännisches Verständnis, organisatorisches Geschick, Teamfähigkeit, Kundenorientierung

Produktgestalter/-in Textil

Ausbildungsbereiche: Wenn du schon immer Spaß an Gestaltung und Textilien hattest, dann ist dies

der richtige Beruf. Als Produktgestalter/-in Textil entwickelst du die Mustervorlagen textiler Produkte.

Dazu wendest du unterschiedliche Zeichentechniken und Gestaltungsmittel an und setzt auch elektronische Bildbearbeitungssysteme ein, um die Gardine, den Vorhang, den Deko-, Möbel- oder Bekleidungsstoff im rechten Licht erscheinen zu lassen.

Gefragt sind: Kreativität, Farbtauglichkeit, handwerkliches Geschick, Teamfähigkeit

Produktionstechnologe/-in

Ausbildungsbereiche: Der Produktionstechnologe kümmert sich um den reibungslosen Betrieb von Produktionsmaschinen in Betrieben. Während Deiner Ausbildung zum Produktionstechnologen lernst Du, wie Produktionsanlagen funktionieren, wie man sie bedient und wie man sie programmiert und repariert. Nach Deiner Ausbildung kannst Du Dich in nahezu jedem Unternehmen bewerben, dass über maschinelle Produk-



EMS-FEHN-GROUP

LUST AUF MEER?

AZUBI.EMSSHIP.DE



Wir bilden aus: Schifffahrtskaufleute (m/w/d)

Fachkräfte für Lagerlogistik (m/w/d)

Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)

Wir freuen uns auf deine Bewerbung an azubi@ems-fehn-group.de

Mehr Infos hier:



EFG PORT PAPANBURG | EMS CHARTERING | FEHN SHIP MANAGEMENT | NORTHWEST COMPETENCE

tionen verfügt – egal, ob es Kleidung, Lebensmittel oder Autos sind.

Gefragt sind: technisches Verständnis, handwerkliches Geschick, Stressresistenz

Rohrleitungsbauer/-in



Ausbildungsbereiche:

Ohne Rohrsysteme läuft nichts. Denn Haushalte, Gewerbe und Industrie brauchen viel Wasser. Rohre unterschiedlicher Größe und Art müssen verlegt werden, um eine reibungslose Versorgung sicherzustellen. Rohrleitungsbauer/-innen stellen den Anschluss bis zum Gebäude her; innerhalb von Gebäuden ist dann der Installateur tätig.

Rohrleitungsbauer/-innen legen Böschungen an und heben Baugruben und Gräben aus. Sie beherrschen die Grundfertigkeiten der Metall- und Kunststoffbearbeitung, das Bedienen von Baumaschinen und Geräten, das Verlegen von Rohren aus Stahl, PE (Kunststoff) und Duktulguss sowie den Einbau von Fertigteilen im Rohrleitungsbau.

Gefragt sind: handwerkliches Geschick, körperliche Belastbarkeit, technisches Verständnis

Schädlingsbekämpfer/-in

Ausbildungsbereiche: Getier ist nicht überall erwünscht: Ob es sich um Vorratsschädlinge wie Mäuse und Mehlmotten, Hygieneschädlinge wie Ratten und Schaben oder um Materialschädlinge wie Kleidermotten, Holzwürmer und Pilze handelt – Schädlingsbekämpfer/-innen wählen das geeignete Schädlingsbekämpfungsmittel aus und wenden es umweltbewusst an. Um ihre Kunden umfassend informieren zu können, analysieren sie zunächst Art, Umfang, Ursache und Auswirkung des Schädlingsbefalls. Dann geben sie Auskunft über das Gefährdungspotenzial und die Möglichkeiten und Dauer der Bekämpfung, über die Wirkungsweisen der Bekämpfungsmittel sowie über Sicherheits- und Vorbeugungsmaßnahmen.

Gefragt sind: robuste Konstitution,

chemische Grundkenntnisse, Unempfindlichkeit beim Umgang mit chemischen Substanzen

Schiffahrtskaufmann/-frau

Ausbildungsbereiche:

Schiffahrtskaufleute organisieren den Transport von Maschinen, Autos, Kleidung, Lebensmitteln usw. und Massengütern wie Erz, Kohle, Getreide, Rohöl über See. Sie arbeiten vor allem in Linien- und Tramschiffahrtsunternehmen oder in Schiffsmaklereien. Nach der Ausbildung können sie auch in anderen Branchen wie der Speditions- und Versicherungswirtschaft oder in Industrie und Außenhandel tätig sein.

Schiffahrtskaufleute stehen in weltweitem Kontakt mit Kunden, Lieferanten, Bordpersonal sowie allen übrigen Dienstleistern der See-, Verkehrs- und Hafengewirtschaft. Sie steuern alle Aufgaben, die mit der Ausrüstung, dem Betrieb und dem Einsatz von Seeschiffen verbunden sind. Dabei beraten sie Kunden über

Schwerpunkte beachten

Einige Berufsgruppen sind so komplex, dass sie in verschiedene Fachbereiche unterteilt werden. Informiere dich vor deiner Bewerbung über die entsprechenden Schwerpunkte in den Ausbildungsbetrieben.

die günstigste, schnellste und sicherste Art des Transports. Sie kalkulieren die Frachtraten, kümmern sich um Ex- und Importeure, organisieren den Lotsen und einen sicheren Liegeplatz für das Schiff. Sie schließen Frachtverträge ab und erstellen für Grenzüberschreitungen die notwendigen Frachtbriefe (der Schiffskapitän muss dann diese wichtigen Transportpapiere mit sich führen und vorzeigen können).



AB 1. AUGUST: AUSBILDUNG ZUM

ROHRLEITUNGS-BAUER (m/w/d)

Der Bau und die Sanierung von Versorgungsnetzen für Gas, Wasser, Abwasser, Fernwärme, Strom und Telekommunikation ist das Hauptbetätigungsfeld der WBW GmbH. Zu unseren Auftraggebern zählen Energieversorgungsunternehmen, Wasserverbände und Stadtwerke.

Der sehr innovative Geschäftsbereich WBW Bohrservice erstellt deutschlandweit Horizontalbohrungen bis zu einem Durchmesser von 710 mm für den Einzug von Leer- und Medienrohren. Zum Einsatz kommen Bohranlagen bis 45 t Zugkraft.

Wenn Du über handwerkliches Geschick verfügst und gerne im Team arbeitest, dann bist Du bei uns genau richtig. Wir bieten Dir einen attraktiven Ausbildungsplatz mit interessanten Aufgaben in einem soliden Familienunternehmen.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung. Bei Fragen stehen wir gerne zur Verfügung.

WBW GmbH | Kleiner Bollen 1 | 26826 Weener
T 04951 950-300 | info@wbw-weener.de
wbw-weener.de



Schiffahrtskaufleute organisieren und überwachen alles von ihrem Büro aus – via Computer, Telefax und Telefon. Vieles wird auf Englisch abgewickelt.

Gefragt sind:

Verantwortungsbewusstsein, Einsatzbereitschaft, gute Ausdrucksfähigkeit in Deutsch und Englisch, Sinn für Zahlen, Freude am Kundenkontakt, Freude an Geografie, Organisationstalent

Servicefachkraft für Dialogmarketing



Ausbildungsbereiche:

Servicefachkräfte für Dialogmarketing kommunizieren sicher und kompetent mit Kunden, sie analysieren den Bedarf ihrer Kunden, beraten sie und bieten spezifische Problemlösungen an. Sie präsentieren Produkte und Dienstleistungen kundenorientiert und verkaufen diese. Sie bearbeiten Kundenanfragen, Aufträge und Reklamationen, nehmen aktiv mit potenziellen Kunden und Interessenten Kontakt auf, wirken bei der Vorbereitung von Projekten mit, führen sie im Team durch und dokumentieren die Projektergebnisse, berücksichtigen

spezifische Kennzahlen für das Projektcontrolling, nutzen Datenbanken, pflegen und sichern Daten, wenden einschlägige Rechts-, Datenschutz- und Sicherheitsvorschriften an. Sie sind in Call Centern, in Servicecentern von Industrie-, Handels- und Dienstleistungsunternehmen und in anderen dialogorientierten Organisationseinheiten tätig.

Gefragt sind: Sprachgewandtheit, technisches Verständnis, Freude am Umgang mit Menschen, fachübergreifendes Denken, rasche Auffassungsgabe

Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Servicefahrer/-in



Ausbildungsbereiche:

Servicefahrer/-innen arbeiten in Unternehmen, die Serviceleistungen bei Kunden erbringen wie die Wartung und die Pflege von Geräten, die Ergänzung von Warenbeständen, den Austausch von Produkten und den Verkauf von Waren. Sie liefern Waren an bzw. holen sie ab. Sie erbringen vor Ort produktbezogene Dienstleistungen am Kunden. Sie sind insbesondere in den Bereichen Textilmiet- und Berufsbekleidungsservice, Hygieneservice, Lebensmittelversorgung, Technikerservice, Auto-

matenbetrieb sowie Kurier-, Express- und Postdienstleistung tätig. **Gefragt sind:** Kontaktfreudigkeit, Kundenorientierung, Verkaufstalent, gute Konstitution, Verantwortungsbewusstsein im Umgang mit Waren, Verkehrssicherheit

Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Servicekraft für Schutz und Sicherheit



Ausbildungsbereiche:

Servicekräfte für Schutz und Sicherheit unterstützen die öffentliche, private und betriebliche Sicherheit und Ordnung. Sie schützen Personen, Sachwerte und immaterielle Werte, insbesondere durch Umsetzung präventiver Maßnahmen und, soweit erforderlich, durch Gefahrenabwehr.

Sie arbeiten in Unternehmen der Sicherheitsbranche sowie in verschiedenen Bereichen der Unternehmenssicherheit, des öffentlichen Dienstes und der Verkehrswirtschaft. Sie führen Maßnahmen der Sicherung und präventiven Gefahrenabwehr durch, beurteilen Gefährdungspotenziale und leiten Sicherungsmaßnahmen ein.

„Papier ist geduldig“

Keine Frage: Die Führung des Berichtsheftes gehört nicht gerade zu den Lieblingsbeschäftigungen eines Auszubildenden. Wozu es gut ist und wie es wenigstens ein bisschen Spaß macht verrät IHK-Ausbildungsberater Ulrich Wingbermühlen.

KL: „Herr Wingbermühlen, niemand mag Berichtshefte. Warum müssen Azubis das immer noch machen?“

Ulrich Wingbermühlen: „Neben der gesetzlichen Verpflichtung hat es natürlich auch ganz praktische Gründe: Ein Auszubildender reflektiert, was gelernt wurde und dokumentiert, was betrieblich vermittelt wurde. Im Zweifel wird es herange-

zogen, um den Stand der Ausbildung zu klären. Es gilt ‚Papier ist geduldig‘: Einmal dokumentiert kann das Protokoll der Ausbildung immer wieder hervorgeholt werden. Es schützt den Auszubildenden und den Betrieb gleichermaßen.“

KL: „Was gehört zum Berichtsheft?“

Wingbermühlen: „Die IHK bietet mittlerweile die Berichtsheftführung online an. Digital geht’s natürlich schneller und ist komfortabler. In seiner klassischen Form umfasst das Berichtsheft ein Deckblatt und eine kurze Wiedergabe der Tätigkeiten im Betrieb und Themen der Berufsschule.“

KL: „Wird das Berichtsheft benotet?“

Wingbermühlen: „Benotet wird es



Ulrich Wingbermühlen

nicht, ist aber Zulassungsvoraussetzung für die Abschlussprüfung! Es ist ein Nachweis, dass die Inhalte der Ausbildungsverordnung vermittelt wurden.“

KL: „Wann sollte das Berichtsheft geschrieben werden?“

Wingbermühlen: „Am besten schreibt man das Berichtsheft im Betrieb zeitnah, spätestens am Ende der Woche. Dann ist das Gelernte noch präsent.“

Gefragt sind: körperliche Fitness, Durchsetzungsvermögen, Teamfähigkeit, technisches Verständnis

Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Spezialtiefbauer/-in

Ausbildungsbereiche:

Spezialtiefbauer/-innen arbeiten am Neubau und sind an der Sanierung sowie Instandsetzung bestehender Bauwerke beteiligt, z. B. Brücken, im Gewerbe- und Industriebau, bei Hochhäusern, bei unter- und überirdischen Verkehrswegen oder beim Bau von Deponien.

Dabei heben sie Baugruben aus, legen einen festen Untergrund für Fundamente an und befestigen Baugrubenwände. Am Anfang stehen die Aushubarbeiten, die mit modernen Maschinen wie Baggern, Bohr- und Rammgeräten ausgeführt werden. Zu den Aufgaben gehört auch die Sicherung der Baugruben. Spezialtiefbauer/-innen entnehmen darü-

ber hinaus Bodenproben und prüfen den Baugrund auf Beschaffenheit und Tragfähigkeit. Sie bauen Bohrungen zu Brunnen und verlegen dazu auch Rohrleitungen.

Gefragt sind: robuste Konstitution, Wettertauglichkeit, technisches Verständnis

Sportfachmann/-frau

Ausbildungsbereiche: Bei manchen wird das Hobby zum Beruf. Sportfachleute sind in der Sportwirtschaft, insbesondere im Geschäfts-, Sport- und Trainingsbetrieb von Sportvereinen und -verbänden tätig. Sie informieren, beraten und betreuen Mitglieder und Kunden über Sportangebote sowie gesundheitliche Aspekte von Bewegung und Ernährung. Sie entwickeln und erarbeiten Konzepte für den Breiten- und Wettkampfsport. Die Beschaffung von Sportgeräten und die Bearbeitung

aller Geschäftsvorgänge gehören zu den Tätigkeiten der Sportfachleute. In der Ausbildung werden verschiedene Trainerlizenzen erworben.

Gefragt sind: Sportlichkeit, Interesse am Kundenkontakt, kaufmännisches Verständnis

Sport- und Fitnesskaufmann/-frau

Ausbildungsbereiche: Fitness- und Krafttraining, Pilates, Spinning oder Stepaerobic: Sport boomt. Dafür braucht es nicht nur Sportfreaks, sondern auch Profis, die einen Sportbetrieb organisieren können. Während einer Ausbildung im sport- und fitnesskaufmännischen Bereich können sie zum Beispiel in Vereinen, in kommunalen Sportstätten oder Fitnessstudios das Einmaleins der Sportveranstaltungen, aber auch des täglichen Sportbetriebs erlernen.

Mit frischem Wind in die

Ausbildung



Setz die Segel für deine berufliche Zukunft mit einer Ausbildung in der AG „EMS“-Gruppe.

CREW-MITGLIEDER GESUCHT! (m/w/d)

- ⚓ Kaufmann/-frau für Büromanagement
- ⚓ Kaufmann/-frau für Tourismus & Freizeit
- ⚓ Kaufmann/-frau für Marketingkommunikation
- ⚓ Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement
- ⚓ Informatik im Praxisverbund (B.Sc.)
- ⚓ Betriebswirtschaft Dual (B.A.)
- ⚓ Schiffsmechaniker/-in
- ⚓ Fachmann/-frau für Systemgastronomie

**JETZT
BEWERBEN!**



Alles auf einem Blick: www.ag-ems.de/ausbildung • **Sende deine Bewerbung an: bewerbung@ag-ems.de**

Gefragt sind: Interesse an Sport und Gesundheit, soziale und kommunikative Fähigkeiten, Kontaktfreudigkeit, Organisationstalent, kaufmännisches Verständnis

Straßenbauer/-in



Ausbildungsbereiche: Der Bedarf an qualifizierten Straßenbauern ist nach wie vor groß. Sie arbeiten für den immensen Bedarf unserer mobilen Industriegesellschaft. Straßenbauer/-innen müssen wissen, auf welche Böden sie bauen können – Moor wäre z. B. verständlicherweise denkbar schlecht geeignet für eine Autobahn. Straßenbauer/-innen wissen, welche Randbefestigungen ihren Namen verdienen und welche Längs- und Querneigung eine Trasse verträgt. Überflüssig zu sagen, dass reine Kopfarbeiter hier fehl am Platz sind.

Gefragt sind: robuste Konstitution, Wittertauglichkeit, technisches Verständnis

Tankwart/-in

Ausbildungsbereiche: Heute ist der Beruf Tankwart/-in immer noch sehr wichtig, denn über unsere Straßenrollen immer mehr Lkws, Pkws und Motorräder. Die Tankstelle ist zentrale Servicestation. Neben dem Prüfen des Reifendrucks und dem Verkauf von Benzin, Straßenkarten und Erfrischungen gibt es im Hintergrund noch jede Menge zu tun. Da werden Reifen oder Öl gewechselt, da wird abgeschmiert, eine kleine Reparatur erledigt und die Batterie gepflegt. Der laufende Geschäftsbetrieb erfordert zuverlässiges kaufmännisches Arbeiten.

Gefragt sind: Verantwortungsbewusstsein, technisches Verständnis, Kontaktfreude

Technische/-r Konfektionär/-in

Ausbildungsbereiche: Technische Konfektionäre/innen verarbeiten eine Vielzahl von textilen Werkstof-

fen durch Nähen, Schweißen oder Kleben zu technischer Konfektionsware, z. B. zu Schutz- und Wetterkleidung, Zelten, Lkw-Planen oder Marktschirmen. Technische Konfektionäre/-innen sind vorwiegend in Industriebetrieben zur Herstellung von Planen, Markisen, Zelten oder auch Schutz- und Wetterkleidung beschäftigt. Darüber hinaus können Technische Konfektionäre/-innen im Zeltverleih tätig sein oder in Raumausstatterbetrieben arbeiten, die auf Markisen und Sonnenschutz spezialisiert sind.

Gefragt sind: sehr gutes räumliches Vorstellungsvermögen, technisches Verständnis und handwerkliches Geschick, Genauigkeit und körperliche Belastbarkeit

Technische/-r Produktdesigner/-in



Ausbildungsbereiche:
• **Fachrichtung Maschinen-**

HEY, PACK‘S AN! GESTALTE DEINE ZUKUNFT!



Werde Teil des Teams als

- ➔ **Papiertechnologe m/w/d**
- ➔ **Industriemechaniker m/w/d**
- ➔ **Fachkraft f. Lagerlogistik m/w/d**
- ➔ **Industrie Kaufman m/w/d**
- ➔ **Fachinformatiker Systemintegration m/w/d**
- ➔ **Elektroniker Betriebstechnik m/w/d**
- ➔ **Technischer Produktdesigner m/w/d**

BEWIRB DICH JETZT! WIR FREUEN UNS AUF DICH.

Klinge Paperwerke GmbH & Co. KG - Papierfabrik Weener
Dr.-Werner-Klinge-Str. 1 • 26826 Weener - personalweener@klinge.com

KLINGELE
PAPER & PACKAGING GROUP

Ermäßigte Fahrkarten

In den meisten Fällen nutzen Azubis ihren Status als Auszubildende, um günstiger mit öffentlichen Verkehrsmitteln zu fahren oder vergünstigt Veranstaltungen zu besuchen. Für öffentliche Verkehrsmittel wie Busse und Bahnen braucht man jedoch oft zusätzlich noch extra eine Bescheinigung von der Schule und bekommt daraufhin zwar keine Einzelfahrkarten, aber ermäßigte Wochen-, Monats- oder Jahresfahrkarten für Schüler und Auszubildende ausgestellt. Doch es gibt enorme Unterschiede zwischen den Verkehrsverbänden der verschiedenen Orte und Bundesländer in Deutschland. Hier sollte man sich als Azubi immer vor Ort informieren.

und Anlagenkonstruktion

Die 3-D-Zeichner/-innen setzen die Vorgaben von Konstrukteuren in Pläne und technische Unterlagen um. Sie fertigen vor allem technische Zeichnungen für den Neubau, die Entwicklung und die Modernisierung von Maschinen, Anlagen und Fahrzeugen.

• Fachrichtung Produktgestaltung und -konstruktion

Diese Berufsgruppe erstellt nach Designvorgaben von Ingenieuren und Konstrukteuren und eigenen Vorstellungen mit 3-D-CAD-Systemen Datenmodelle. Dabei liegt der Schwerpunkt der Arbeit in Gestaltung und Entwicklung, Berechnung und Simulation sowie Prozess- und Projektmanagement.

Ergänzend zum 3-D-Datensatz erstellt dieser Produktdesigner eine technische Dokumentation. Diese kann eine technische Zeichnung, eine Animation oder eine Präsentation sein.

Gefragt sind: technisches Verständ-

nis, räumliches Denken und Vorstellungsvermögen, Kreativität und Geschick im Umgang mit internen und externen Kunden

Ausbildungsdauer:

3,5 Jahre

Technische/-r Systemplaner/-in



Ausbildungsbereiche: Technische Systemplaner/-innen setzen die Vorgaben von Konstrukteuren in 3-D-Zeichnungen, Pläne und technische Unterlagen um.

• Fachrichtung Stahl- und Metallbautechnik

Sie fertigen vor allem technische 3-D-Zeichnungen, nach denen Stahl- und Metallbauteile in der



WIR SUCHEN DICH!



Die Glave Gruppe ist eine moderne und zukunftsorientierte Unternehmensgruppe mit den Schwerpunkten Edelstahlverarbeitung und Maschinenbau. Die NORICS GmbH ist die Ausbildungsfirma der Gruppe. Zur Verstärkung unseres Teams aus über 340 Beschäftigten und 20 Auszubildenden suchen wir deine Unterstützung in folgenden Ausbildungsberufen:

- Industriekaufmann (m/w/d)
- Industriekaufmann mit BA-Studium (m/w/d)
- Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)
- Elektroniker (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (m/w/d)



WEITERE
INFOS HIER!

Bewirb dich jetzt! Wir freuen uns auf dich und deine Bewerbung!

NORICS GmbH • Ausbildung • Stellmacherstraße 5 • 26506 Norden • www.norics.de

- *technischer Systemplaner (m/w/d)*
- *Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)*
- *Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)*
- *Fachlagerist (m/w/d)*
- *Verfahrenstechniker (m/w/d)*

Sei dabei!

Eine Ausbildung bei TS-Aluminium

Erfahre mehr über die Ausbildung in unserem Team unter www.ts-alu.de
Wir freuen uns auf deine Bewerbung!



TS-Aluminium-Profilssysteme GmbH & Co. KG
Gerhard Schütz
Industriestr. 18, 26629 Großefehn
Tel. 04943 9191-800
Fax 04943 9191-700
bewerbung@ts-alu.de

Werkstatt hergestellt und auf der Baustelle errichtet werden können.

Sie arbeiten in Konstruktionsbüros von Betrieben im Bereich des Stahl- und Leichtmetallbaus, des Hochbaus, des Brücken- und Tunnelbaus, in Ingenieurbüros für technische Fachplanung sowie in Konstruktionsbüros von Kranherstellern.

• **Fachrichtung Versorgungs- und Ausrüstungstechnik**

Sie fertigen vor allem technische Zeichnungen für Wärme- und Luftversorgungseinrichtungen oder Sanitäranlagen. Sie arbeiten hauptsächlich in Konstruktionsbüros von Betrieben der Haus- und Versorgungstechnik sowie in Ingenieur- und Architekturbüros für technische Fachplanung, für Hochbau oder Innenarchitektur.

• **Fachrichtung Elektrotechnische Systeme**

Sie zeichnen vor allem Schaltpläne für den Elektrogerätebau sowie für die Elektroinstallations- und Kommunikationstechnik.

Sie arbeiten in Konstruktionsbüros von Betrieben der Elektroindustrie oder der Energieversorgung, in Ingenieurbüros für technische Fachplanung oder bautechnische Gesamtplanung sowie in Konstruktionsbüros des Maschinen- oder Werkzeugbaus.

Gefragt sind: räumliches Denken und Vorstellungsvermögen, technisches Verständnis, Kreativität

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Tiefbaufacharbeiter/-in



Ausbildungsbereiche:

Ohne Tiefbaufacharbeiter/-innen würden wir uns auf Trampelpfaden fortbewegen müssen. Sie führen je nach Schwerpunkt Straßen-, Rohrleitungs-, Kanal-, Gleis-, Brunnen- oder Spezialtiefbauarbeiten aus. Denn sie bauen zum Beispiel Straßen, Geh- und Fahrradwege, Flugplätze und Parkplätze.

Neben dem Neubau und der Erhaltung von Wegen und Straßen sind sie auch für die Randbefestigungen, die Böschungen und die Entwässerungsgräben zuständig. Außerdem verlegen sie Platten, zum Beispiel Beton-, Naturstein- oder Mosaikpflaster. Im Schwerpunkt Rohrleitungsbau verlegen sie Rohre für Gas- und Wasserleitungen.

Gefragt sind: robuste Konstitution und Gesundheit, eine gewisse Unempfindlichkeit gegenüber Wind und Wetter

Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Tierpfleger/-in



Ausbildungsbereiche:

Tiere gelten jetzt auch per Gesetz nicht mehr als Sachen – es gilt also, sie im wahrsten Sinne des Wortes pfleglich zu behandeln. Die Arbeitsstätten der Tierpfleger/-innen sind Zoologische Gärten, Gestüte,

Tierkliniken, Forschungsinstitute oder Zirkusunternehmen. Sie sind für die Betreuung, Unterbringung und Verpflegung ihrer Schützlinge verantwortlich.

Dazu gehören auch die Krankenpflege, die Geburtshilfe und Tierkinderpflege.

Gefragt sind: gute Konstitution, nervliche Belastbarkeit, Tierliebe und – bei Raubtieren – auch etwas Mut

Tourismuskaufmann/-frau

Ausbildungsbereiche: Im Dschungel namens Reisemarkt braucht man Fachleute, um nicht irgendwo in Hintertupfing zu landen, wenn man doch nach Madeira wollte. Dass eine Portion Stress mit dem termingerechten Besorgen der Fahrkarten und Hotelbuchungen verbunden ist, dass Zoll-, Fremdwährungs- und Passvorschriften sowie diverse Versicherungen für den Kunden zu seiner Zufriedenheit ge-

checkt werden müssen, ist selbstverständlich.

Ein Beruf, der zu jeder Jahreszeit Hochkonjunktur hat.

Gefragt sind: gute Leistungen in Deutsch und Mathe sowie her-vorragende geografische Kenntnisse, Begabung für fremde Sprachen, Organisationstalent

Trockenbaumonteur/-in



Ausbildungsbereiche:

Zur Verbesserung der Akustik und zur gestalterischen Verschönerung werden in Wohn-, Geschäfts- und Veranstaltungsräumen Wand- und Deckenverkleidungen angebracht. Trockenbaumonteur/-innen montieren solche Verkleidungen aus Holz, Kunststoff, Fasergipsplatten

Angemessene Kleidung

Welche Kleidung angemessen ist, hängt natürlich von der Branche und dem Beruf ab. In der Bank sind Anzug, Oberhemd und Krawatte die richtige Wahl. Im kreativen Bereich kannst du ruhig lockerer gekleidet sein. Aber für den ersten Arbeitstag kannst du besser etwas zu schick gekleidet sein als zu leger. Im Betrieb kannst du dann die Kleidungsfrage klären – schau wie die anderen gekleidet sind oder frage einfach vorher deinen Ausbilder.

und anderen geeigneten Werkstoffen. Zu ihren Aufgaben gehört außerdem die Herstellung von Unterkonstruktionen. Dabei sind besonders die Anforderungen an die Wärme-, Schall- oder Feuerdämmung zu berücksichtigen.

Gefragt sind: technisches Ver-

NÄCHSTER HALT: SPITZKE!

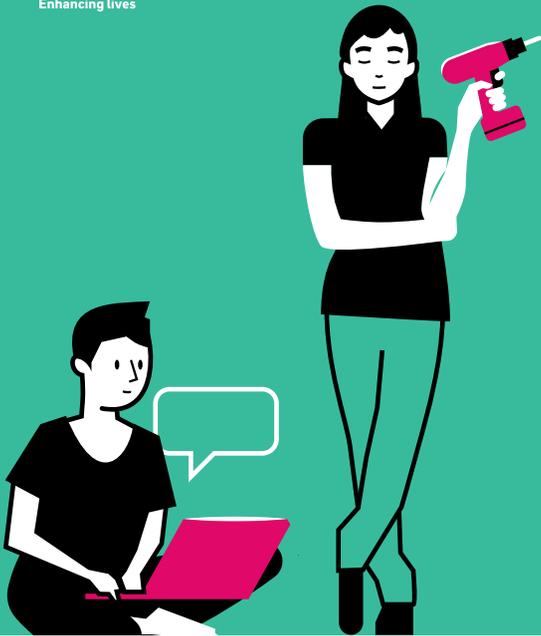
SPITZKE 
EUROPEAN CLASS

Starte Deine Karriere bei SPITZKE! Bewirb Dich jetzt in unserer Niederlassung Leer für eine Ausbildung als Industriekaufmann (m/w/d), als Tiefbaufacharbeiter (m/w/d) mit Fachrichtung Spezialtiefbau oder Gleisbau, als Land- und Baumaschinenmechaniker (m/w/d) oder als Baugeräteführer (m/w/d) und bring gemeinsam mit uns Europas Bahninfrastruktur voran.

SPITZKE. Gestalten in vernetzten Dimensionen.

www.spitzke.com/ausbildung · karriere@spitzke.com · Tel.: +49 491 97985-49
Referenznr.: 1014/39.A/74

Engineering progress
Enhancing lives



Dein Plan für die Zukunft. Unsere Ausbildung schafft Perspektiven.

Für das Ausbildungsjahr 2023 bieten wir am Standort Wittmund folgende Ausbildungsmöglichkeiten:

- **Verfahrensmechaniker** (m/w/d)
- **Mechatroniker** (m/w/d)
- **Werkzeugmechaniker** (m/w/d)
- **Bürokaufmann** (m/w/d)

Dein persönlicher Kontakt:
Ewald Thoben, 04462 885101
ewald.thoben@rehau.com

Lege den Grundstein für Deine berufliche Zukunft und bewirb Dich jetzt.

Alle Infos unter: www.rehau.de/ausbildung



ständnis, handwerkliches Geschick, körperliche Belastbarkeit

Veranstaltungskaufmann/-frau

Ausbildungsbereiche:

Wir haben alle schon einmal Konzerte oder Ausstellungen erlebt – aber diese selbst organisieren? Wer sich vorstellen kann, Veranstaltungen von der ersten Idee bis zum Schlussapplaus zu planen und zu vermarkten, dürfte sich bei dieser Ausbildung wohlfühlen. Veranstaltungskaufleute entwickeln Konzepte für Veranstaltungen, kalkulieren und präsentieren sie, oft sogar im internationalen Rahmen.

Gefragt sind: soziale und kommunikative Kompetenz, kunden- und projektorientiertes Arbeiten im Team und Kreativität sowie Improvisationstalent und kaufmännisches Verständnis.

Verfahrensmechaniker/-in für Beschichtungstechnik

Ausbildungsbereiche: Verfahrensmechaniker/-innen für Beschichtungstechnik steuern und überwachen weitgehend automatisierte Maschinen und Anlagen für das Beschichten mit verschiedenen Verfahren von Oberflächen aus Metall sowie Holz oder Kunststoff zu dekorativen oder funktionellen Zwecken, hauptsächlich mit Lacken. Die Betriebe der Beschichtungstechnik sind meist Klein- und Mittelbetriebe aber auch Großbetriebe.

Diese finden sich in allen Branchen, in denen Güter aus Metallen oder Kunststoffen hergestellt werden, zum Beispiel in der Fahrzeugindustrie sowie in der Apparate- und Geräteherstellung aber auch in der Möbelindustrie, wo überwiegend Holz und Holzwerkstoffe sowie Kunststoffe beschichtet werden.

Gefragt sind: Interesse an Physik und Chemie, handwerkliches Geschick, Konzentrationsfähigkeit, Teamfähigkeit

Verfahrensmechaniker/-in für Kunststoff- u. Kautschuktechnik

Ausbildungsbereiche: Weißt du, was Spritzgießen, Extrusion, PP oder CFK bedeutet? Gemeint sind damit Herstellungsverfahren oder Materialbezeichnungen in der Kunststoffindustrie, damit Endprodukte wie ein Pkw-Stoßfänger, eine Salatschüssel oder Creme-Behälter als auch Teile für ein Flugzeug produziert werden können.

Verfahrensmechaniker/-innen für Kunststoff- und Kautschuktechnik (in den Schwerpunkten Bauteile, Faserverbundwerkstoffe, Formteile, Halbzeuge, Kunststoffenster und Mehrschichtkautschukteile) planen die Fertigung von solchen Produkten, richten

die jeweils entsprechenden Produktionsmaschinen und -anlagen ein und bereiten die Rohmassen beziehungsweise Rohstoffe oder auch Halbzeuge auf. Granulat oder flüssige Massen füllen sie in die Einfüllvorrichtungen, Halbzeuge legen beziehungsweise spannen sie in die entsprechenden Werkzeuge ein.

Produktionsanlagen werden angefahren, überwacht und bei Bedarf optimiert. Als Fachleute für polymere Werkstoffe kennen sie deren spezifische Eigenschaften: Für jedes Produkt – vom Form-, Bau- oder Mehrschichtkautschukteil über das Halbzeug bis hin zu Faserverbundwerkstoffen und Kunststofffenstern – wenden sie das geeignete Verarbeitungsverfahren an.

Sie kontrollieren die Qualität der fertigen Produkte, reinigen und warten die Produktionseinrichtungen und halten sie instand.

Gefragt sind: technisches Verständnis, Interesse an naturwissenschaftlichen Zusammenhängen, räumliches Vorstellungsvermögen

Arbeitgeber- bezogene Bescheinigung „ELStAM“ (früher: Lohnsteuerkarte)

Die Vorlage einer Lohnsteuerkarte oder einer entsprechenden Ersatzbescheinigung beim Arbeitgeber ist für Auszubildende nicht mehr erforderlich. Deine ELStAM (Steuerklasse, Kinder, Freibeträge und Kirchensteuerabzugsmerkmale) wird deinem Ausbildungsbetrieb elektronisch vom Finanzamt bereitgestellt. Dafür musst du zu Beginn deiner Ausbildung dem Betrieb deine Steueridentifikationsnummer und das Geburtsdatum mitteilen.

Nach deiner Geburt haben deine Eltern die Steuer-ID automatisch per Post zugeschickt bekommen. Falls das Schreiben nicht mehr auffindbar ist, schickt das Bundeszentralamt für Steuern dir dieses Schreiben nach Anforderung noch einmal zu.



Surftipp

Verfahrensmechaniker/-in in der Steine- u. Erdenindustrie



**Ausbildungsbereiche
(6 Fachrichtungen):**

Aus Rohstoffen machen sie Baumaterialien, und zwar je nach Fachrichtung Kalksandstein, Transportbeton, Baustoffe (Zement oder Gips), Gipsplatten, Asphalt oder vorgefertigte Beton-

„Vertrag“ kommt von „vertragen“

Der Ausbildungsvertrag fixiert die Rechte und Pflichten von Azubis und Unternehmen. Was beim Ausbildungsvertrag zu beachten ist und was unbedingt drin stehen muss, verrät IHK-Ausbildungsberater Pascal Krull .

**KL: Wozu braucht man einen
Ausbildungsvertrag?**

Pascal Krull: Der Ausbildungsvertrag regelt die rechtlichen Rahmenbedingungen des Ausbildungsverhältnisses. Er legt also fest, welche Rechte und Pflichten der Azubi, aber auch der Unternehmer hat. Ganz wichtig: Der Ausbildungsvertrag ist nur mit Unterschrift gültig. Falls es mal ein Unternehmen nicht so genau mit der Unterschrift nimmt, sollte sich der Azubi spätestens zwei Wochen vor Ausbildungsbeginn telefo-

nisch melden und nach dem Vertrag erkundigen.

KL: Was muss in dem Vertrag stehen?

Krull: Der Vertrag beschreibt die Tätigkeiten, die zeitliche Gliederung und das Ziel der Ausbildung. Darüber hinaus sind dort die täglichen Arbeitszeiten und die Höhe der Ausbildungsvergütung vermerkt. Schließlich fixiert der Vertrag die Anzahl der Urlaubstage, welche Maßnahmen außerhalb der Bildungsstätte stattfinden und die Voraussetzungen für eine Kündigung bzw. Aufhebung des Ausbildungsvertrages.

KL: Wie lange darf die Probezeit dauern?

Krull: Maximal vier Monate. Alles darüber hinaus ist unzulässig.

KL: Was darf nicht im Vertrag stehen?



**Pascal
Krull**

Krull: Gehalt und Urlaubstage müssen den branchenüblichen Regelungen entsprechen. Es dürfen keine Schadensersatzansprüche an den Azubi gestellt werden. Ganz wichtig: Es dürfen keine Angaben gemacht werden, dass der Azubi nach dem Abschluss seiner Ausbildung seinen Beruf nur eingeschränkt oder gar nicht ausüben darf. Genauso wenig darf der Azubi dazu gezwungen werden, nach seiner Ausbildung im Ausbildungsbetrieb zu bleiben.

Vermögens- wirksame Leistungen (VWL)

Falls vermögenswirksame Leistungen von deinem Arbeitgeber angeboten und bezahlt werden, kannst du die entsprechenden Beiträge z. B. als Bausparvertrag oder in Sparverträgen anlegen.

erzeugnisse. Von Leitständen aus bereiten sie Rohstoffe vor und bedienen Maschinen und Produktionsanlagen sowie Transportsysteme. Sie entnehmen und untersuchen auch Proben. Sind zum Beispiel kleine Reparaturen fällig, erledigen sie diese selbst.

Gefragt sind: technisches Verständnis und logisches Denken

Verkäufer/-in



Ausbildungsbereiche:

Wer anderen gern etwas aufschwätzt, ist noch lange nicht zum/zur Verkäufer/-in geeignet. Dem Kunden etwas zu verkaufen, was er gar nicht haben will – das ist nicht das Ziel. Verkäufer/-innen beraten den Kunden fachkundig und versuchen, durch bedachte Fragen deren Wünsche genau zu erforschen. Sie nehmen auch Waren an und lagern diese. Hinzu kommen ebenfalls das Verpacken, Kassieren, Auszeichnen und Ordnen der Ware. Wie man tagtäglich erleben kann, arbeiten Verkäufer/-innen überall: in Fachgeschäften und -märkten, Filialgeschäften und Warenhäusern.

Gefragt sind: Freude am Umgang mit Kunden, gute Umgangsformen, Sprachgewandtheit, Höflichkeit und gutes Einfühlungsvermögen

Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Werkstoffprüfer/-in



Ausbildungsbereiche:

Die Eigenschaften und die Zusammensetzung von Materialien sind das Arbeitsgebiet der Werkstoffprüfer.

In den Schwerpunkten Metalltechnik, Kunststofftechnik, Systemtechnik, Wärmebehandlungstechnik werden sie ausgebildet. Werkstoffprüfer/-innen untersuchen selbstständig die Eigenschaften von Werkstoffen und -stücken beziehungsweise verändern diese durch technologische Prozesse. Sie beherrschen Grundfertigkeiten in der Metallbearbeitung.

Genauere Kenntnisse der vorangegangenen Produktions- und Bearbeitungsschritte ermöglichen es ihnen, die Ursachen von ermittelten Fehlern zu analysieren, um auf diesem Wege Hinweise zur Vermeidung von Fehlerquellen zu



AUSBILDUNG GEFÄLLIG?

STARTE MIT UNS DURCH!

Beginne ab August 2023 deine Ausbildung als:

- Industriekaufmann (m/w/d)
- Werkzeugmechaniker (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)
- Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik (m/w/d)

WIR BIETEN DIR:

- Vielseitige und interessante Aufgaben
- Leistungsgerechte und attraktive Vergütung
- Eine engagierte und gründliche Einarbeitung in dein Tätigkeitsfeld
- Entwicklungsmöglichkeiten in einem wachstumsorientierten, internationalen Unternehmen
- Firmenfitnessprogramm

Ist dein Interesse geweckt? Dann schick uns deine Bewerbung per E-Mail an karriere@wppg.com

Weener Plastik GmbH - Personalmanagement - Industriestraße 1, 26826 Weener

gewinnen. Die Prüfverfahren unterliegen dabei in der Regel vorgegebenen Normen oder anderen Regelwerken.

Gefragt sind: technisches Verständnis, gutes Sehvermögen, Farbtauglichkeit, Interesse an Physik und Chemie

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Werkzeugmechaniker/-in

Ausbildungsbereiche:

Eine extreme Genauigkeit, häufig in einem speziellen Bereich, der unter dem Durchmesser eines menschlichen Haares liegt, ist sehr wichtig beim Werkzeugbau. Werkzeugmechaniker/-innen stellen Formen und Vorrichtungen zur Verarbeitung von Kunststoff und Metall mit programmierbaren

Maschinen her. Bauteile und Baugruppen werden mit Feinbearbeitungsverfahren hergestellt und bei Bedarf instand gesetzt. Die Qualitätssicherung ist für die Werkzeugmechaniker/-innen natürlich auch kein Problem. Typische Einsatzgebiete sind die Formentechnik, Stanztechnik und die Vorrichtungstechnik.

Gefragt sind: technisches Verständnis, räumliches Vorstellungsvermögen, gute Konstitution

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Zerspanungsmechaniker/-in

Ausbildungsbereiche:

HighSpeedCutting ist nicht ein Verfahren zum Haarschneiden, sondern zum Bearbeiten von

Metall und unter anderem eine Tätigkeit der Zerspanungsmechaniker/-innen. Sie stellen Bauteile durch spanende Verfahren wie das Drehen und das Fräsen von Werkstücken her.

Fertigungssysteme werden ausgewählt und Fertigungsprozesse geplant. Zerspanungsmechaniker/-innen erstellen und optimieren Programme für computergesteuerte Fertigungssysteme und richten diese Maschinen ein. Bauteile werden nach qualitativen Vorgaben durch maschinelle spanabhebende Fertigungsverfahren hergestellt.

Dabei sind die typischen Einsatzgebiete von Zerspanungsmechaniker/-innen Drehautomatensysteme, Drehmaschinensysteme und Fräsmaschinensysteme.

Pflicht zwischen Wollen, Sollen und Können

Mit dem Beginn der Ausbildung übernimmt der Azubi eine Menge Pflichten, hat aber auch Rechte. Ausbildungsberater Andreas Rügner erklärt, was er darf und was er muss.

KL: „Welche Pflichten hat ein Auszubildender?“

Andreas Rügner: „Mit dem Einstieg in die Ausbildung übernimmt der Azubi eine ganze Reihe von Pflichten. Die oberste Priorität sollte dabei sein, dass er ständig sein Ausbildungsziel vor Augen hat und es auch erreicht. Insofern ist die ‚Lernpflicht‘ die wichtigste Aufgabe für den Auszubildenden.“

KL: „Ist das alles?“

Rügner: „Nein, darüber hinaus gilt – je nach Betrieb – eine Pflicht zur Verschwiegenheit, eine Sorgfaltspflicht und natürlich die Pflicht, Weisungen Folge zu leisten. Einfach ausgedrückt heißt das, der Azubi darf keine Betriebsgeheimnisse verraten, er soll

seine Arbeit so ordentlich machen, wie er nur kann, und er soll den Aufgaben seiner Ausbilder Folge leisten. Wer einen guten Eindruck machen möchte, hält sich darüber hinaus an die „Bewahrungspflicht“. Das bedeutet, er geht mit den Werkzeugen und Maschinen, die er vom Betrieb gestellt bekommt, pfleglich um.“

KL: „Was ist, wenn der Azubi mal krank wird?“

Rügner: „Krank sein ist menschlich. Niemand braucht deshalb ein schlechtes Gewissen zu haben, aber es ist wichtig, dass sich der Azubi im Krankheitsfall eine Krankmeldung vom Arzt besorgt und dem Arbeitgeber sofort, mit dem ersten Tag des Arbeitsausfalls mitteilt, dass er nicht zur Arbeit erscheint. Die Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung ist spätestens am dritten Werktag beim Arbeitgeber vorzulegen.“

KL: „Müssen Azubis unbedingt zur Berufsschule?“



Andreas Rügner

Rügner: „Ja. Es gilt die Berufsschulpflicht. Die Berufsschulzeugnisse müssen dem Arbeitgeber vorgelegt werden.“

KL: Welche Rechte hat denn ein Azubi?

Rügner: Im dualen Ausbildungssystem hat der Azubi eine Menge Möglichkeiten. Neben angemessener Vergütung, kostenlosen Ausbildungsmitteln, der Freistellung für Ausbildungsmaßnahmen und besonderen Kündigungsschutz hat der Azubi auch Anspruch auf ein Zeugnis. Wichtig, besonders in der Prüfungsphase ist es das Recht des Azubis, nur für sein Ausbildungsziel zu arbeiten.

MOIN ZUKUNFT!



Bei uns gilt: Nicht nur freitags for future.

Starte deine Karriere mit der Ausbildung zum **Zerspanungsmechaniker (m/w/d)** bei **Logaer Maschinenbau GmbH** in Leer.



Präzisionsmaschine? Bei uns arbeitest du mit hoher Präzision an großen Maschinen – bring dein technisches Verständnis direkt mit ein.



Großes Bewegen? Einige Bauteile haben ein Gewicht von 2 bis 120 Tonnen, bzw. einen Durchmesser von 2 bis 10 Meter – massig was zu tun.



Enorme Zukunftschance! Sammle praktische Erfahrungen und hab die Chance auf Anstellung durch Übernahme bei uns – mehr Spaß an der Sache durch klare Perspektive.

Was wichtig ist und sonst noch für uns als deinen Begleiter spricht?

Finde es raus und bewirb dich auf: www.logaer.de

Ansprechpartner für deine Fragen: Herr Otten (otten@logaer.de)



Gefragt sind: technisches Verständnis, räumliches Vorstellungsvermögen, Sorgfalt und gute körperliche Belastbarkeit

Ausbildungsdauer:

3,5 Jahre

Zweirad- mechatroniker/-in



Ausbildungsbereiche:

Zweiradmechatroniker/-innen sind je nach Fachrichtung in den Bereichen Motorradtechnik und Fahrradtechnik tätig.

Sie warten, überholen und reparieren Zweiräder, Behindertenfahrzeuge wie auch motorbetriebene Geräte. Systematisch überprüfen sie elektrische, elektronische oder mechanische Bauteile auf Fehler.

Sie sind zum Beispiel in Unternehmen der Fahrradindustrie und im Fahrradeinzelhandel tätig.

Gefragt sind: handwerkliches Geschick, Teamfähigkeit, technisches Verständnis

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Das IHK-Ausbildungsportal

Das IHK-Ausbildungsportal ist eine Plattform für Azubis und Unternehmer. Die IHK verwaltet über diese Plattform zahlreiche Informationen zum Thema Ausbildung. Die Leiterin des IHK-Ausbildungsteams, Katja Schilling, stellt die Plattform vor.

KL: „Was haben Unternehmer von dem Ausbildungsportal?“

Katja Schilling: „Jedes ausbildende Unternehmen bekommt von der IHK einen Online-Zugang zum Ausbildungsportal. Über den Zugang kann jeder Ausbilder alle Daten über den Ausbildungsstand seiner Azubis und seiner Ausbilder einsehen und verwalten.“

KL: „Ist das alles?“

Schilling: „Nein. Darüber hinaus

kann der Unternehmer selbstständig Stellenanzeigen für Ausbildungsplätze in seinem Betrieb in der IHK-Lehrstellenbörse einstellen. Über das Modul ‚Ausbildungsverträge online‘ können Unternehmer außerdem eigenständig Ausbildungsverträge aufsetzen. Das Modul ist so programmiert, dass es sofort anschlägt, wenn falsche Angaben eingestellt werden – zum Beispiel eine falsche Anzahl von Urlaubstagen oder eine falsche Vergütung, die nicht vom Tarifrecht gedeckt ist.“

KL: „Ok, und was können Auszubildende mit dem Modul anfangen?“

Schilling: „Für die Auszubildenden ist die wahrscheinlich wichtigste Funktion des Portals das

Modul, mit dem sie ihre Prüfungsergebnisse einsehen können. Darüber hinaus bietet es viele wertvolle Informationen rund um die eigene Ausbildung; Der Azubi kann hier alle Daten einsehen, die von der IHK über ihn erfasst sind und er wird über Prüfungstermine informiert.“

KL: „Klingt gut. Was kann es noch?“

Schilling: „Mit dem Berichtsheft online ist es nun möglich, dass die Auszubildenden ihr Berichtsheft direkt auf der Online-Plattform führen können. Nach dem Verfassen kann der Azubi das Berichtsheft mit nur einem Klick an seinen Betreuer schicken, der es prüft, bevor es der IHK zur Prüfung vorgelegt wird.“

Bewerbung – Was du wissen musst!

Bereite dich gut auf die Bewerbung und das mögliche Vorstellungsgespräch vor. Deine Bewerbung an das Unternehmen ist deine persönliche Visitenkarte. Für den ersten Eindruck hast du nur eine Chance – nutze sie!

Hier das Wichtigste im Überblick

- Die Bewerbung sollte äußerlich ansprechend und ordentlich sein,
- keine Fettflecken oder Eselsohlen,
- alle Unterlagen sollten DIN-A4-Format haben,
- Rechtschreibung und Zeichensetzung sollten fehlerfrei sein.

Zu einer vollständigen Bewerbung gehören:

1. das Bewerbungsanschreiben mit Unterschrift, das nur in der Bewerbungsmappe obenauf gelegt wird

2. das Deckblatt mit Namen, dem Ausbildungsberuf und einem aktuellen und professionell aufgenommenen Foto
3. Tabellarischer Lebenslauf – lückenlos und klar gegliedert
4. Kopie des letzten Zwischenzeugnisses
5. Kopie des Versetzungszeugnisses
6. Nachweise über besondere Fähigkeiten und Kenntnisse und Fertigkeiten (Praktika, Lehrgänge ehrenamtliche Tätigkeiten, besondere Aufgaben wie Klassen-sprecher ...)

Es gibt zahlreiche Seiten (z. B. www.planet-beruf.de, www.aubi-plus.de ...) mit Muster-

bewerbungen und Bewerbungstrainings. Vorsicht – diese Muster solltest du nicht einfach übernehmen. Du punktest beim Unternehmen nur mit einer eigenen, gut vorbereiteten Bewerbung.



Zeitlicher Ablauf

Vorletztes

ab August:

Infos sammeln

ab Dezember:

mögliche Berufe und Ausbildungsunternehmen auswählen

Januar – April:

bewerben bei Behörden/ im öffentlichen Dienst

April – August:

bewerben bei Versicherungen, Banken, Großunternehmen

ab Juni:

bewerben bei Industrie/ Mittelstand

Letztes

August – Januar:

bewerben bei Industrie/ Mittelstand

Oktober – Juli:

bewerben bei Handwerk, Dienstleistung, kleinen und mittleren Unternehmen

Schuljahr

ab Oktober:

ab jetzt fallen die Entscheidungen

ab Ende Januar:

in der BBS anmelden!

Das richtige Timing

Nicht weniger wichtig ist, sich rechtzeitig und richtig zu bewerben. Der richtige Zeitpunkt hängt von Betrieb und Branche ab. Grundsätzlich sollte die Bewerbung ein Jahr vor Ausbildungsbeginn, in der Industrie etwa acht Monate bis ein Jahr vorher, im Handel und in anderen Berufen etwa fünf bis neun Monate vorher eingereicht werden.

Das Anschreiben

Ein sauberer Eindruck, ein klarer Aufbau und natürlich der Inhalt des Schreibens. Deine schriftlich verfasste Bewerbung ist der erste Eindruck bei deinem neuen potenziellen Ausbildungsbetrieb. Und der soll doch mit Sicherheit positiv sein!

Wichtig für den Lebenslauf

Die Angaben im Lebenslauf müssen genau, vollständig sein und mit den beigefügten Unterlagen übereinstimmen. Je übersichtlicher, umso besser. Im Lebenslauf stehen die persönlichen Daten sowie die Angaben über Schulausbildung, Praktika und Kurse, die du besucht hast. Diese Informationen sollten tabellarisch geordnet sein. Außerdem lege Zeugnisse und sonstige Unterlagen dazu, die Aufschluss über deine Fähigkeiten geben. Auch ehrenamtliche Aktivitäten wie



Trainertätigkeiten, Mitarbeit in Kirchengemeinden oder bei Hilfsorganisationen sind eine wichtige Information für den Ausbildungsbetrieb und werten deine Bewerbung auf.

Wenn du kein Deckblatt mit Foto verwendest, dann ist es sinnvoll, auf den rechten oberen Rand des Lebenslaufs dein Foto zu befestigen (aufkleben – bitte nicht mit Büroklammer). Auf der Rückseite des Fotos sollte dein Name vermerkt sein – falls es sich mal lösen sollte. Es sollte kein Passfoto sein, sondern ein Bewerbungsfoto.

Onlinebewerbung

Einige Unternehmen bieten mittlerweile eine Bewerbung per E-Mail an oder führen ein Onlinebewerbungsverfahren durch. Kannst du dies der Stellenausschreibung nicht entnehmen, erfrage telefonisch, ob eine elektronische Bewerbung möglich oder erwünscht ist. Auf jeden Fall muss die Bewerbung in Form und Anrede einer Bewerbung in „Papierform“ entsprechen. Die Bewerbung sollte möglichst in einem Dokument (pdf-Format) verschickt oder im Onlineportal hochgeladen werden. Achte auf eine seriöse E-Mail-Adresse.

Bei Onlinebewerbungen wünschen manche Unternehmen beim ersten Kontakt nur eine Kurzbewerbung (ca. eine halbe Seite) und einen kompletten Lebenslauf mit allen wichtigen persönlichen Angaben. Weitere Unterlagen (Zeugniskopien usw.) werden auf Anfrage nachgereicht. Dieses hängt von der Stellenbeschreibung oder dem Bewerbungsportal ab. Eine Onlinebewerbung wird von einigen Unternehmen als einzig mögliche Bewerbung vorgegeben und ist manchmal mit einem Onlinetestverfahren verbunden. Im Onlinebewerbungsverfahren lädst du deine Bewerbungsunterlagen auf der Webseite des Unternehmens hoch. Je besser du vorbereitet bist, desto höher die Chancen, dass du einen Ausbildungsplatz in deinem „Traumjob“ findest.

Berufsberatung der Agentur für Arbeit

Es gibt viele Gründe, zur Berufsberatung zu gehen. Berufsberater/-innen beraten Schüler/-innen aller Schularten, Auszubildende, Studierende und Hochschulabsolventen/-innen sowie alle Personen, die erstmals eine Berufsausbildung anstreben oder sich beruflich neu orientieren wollen.

Tipp: Planet-Beruf Bewerbungstraining



[www.planet-beruf.de/
schuelerinnen/
meine-bewerbung/
bewerbungstraining/](http://www.planet-beruf.de/schuelerinnen/meine-bewerbung/bewerbungstraining/)



Auslandsaufenthalt in der Ausbildung – immer gefragter

Du möchtest gerne während deiner Ausbildung schon ins Ausland, weil dich das Fernweh packt und du neue, tolle Erfahrungen sammeln möchtest? Da gibt es viele Möglichkeiten – Hier haben wir für dich wichtige Adressen gesammelt:

- **Arbeiten und Lernen in Europa:**
 Mobilitätsberatung der hessischen Wirtschaft:
www.arbeiten-und-lernen-in-europa.de
- **ASET:**
 Berufsausbildung nach deutschem Muster in Spanien:
www.aset.es
- **Ausbildung International:**
 Auslandsangebote der IHK Aachen. Die Teilnehmer müssen aber nicht unbedingt aus Aachen und Umgebung stammen.
www.ausbildunginternational.de
- **Bundesagentur für Arbeit:**
 EURES-Berater informieren zur Stellensuche und zum Arbeiten im Ausland.
www.arbeitsagentur.de
- **Deutsch-Französisches Jugendwerk:**
 Austauschprogramme zwischen Deutschland und Frankreich und Auslandsaufenthalte für Auszubildende
www.dfjw.org
- **Deutsch-Französisches Sekretariat:**
 Austauschprogramme in der beruflichen Bildung
www.dfs-sfa.org
- **Erasmus+:**
 Web-Angebot der Nationalen Agentur beim Bundesinstitut für Berufsbildung mit Informationen, Tipps und Erfahrungsberichten rund um das Thema Auslandsaufenthalte mit Erasmus+
www.machmehrausdeinerausbildung.de
- **Euregio-Zertifikat:**
 Auslandsangebot der IHK Karlsruhe für Azubis und Ausbilder
www.euregio-zertifikat.de
- **Eurodesk:**
 Europäisches Informationsnetzwerk mit Koordinierungsstellen in 33 Ländern und über 900 lokalen Servicestellen
www.eurodesk.org
- **Europass:**
 Lebenslauf, Diploma Supplement, Mobilität, Zeugnis Erläuterungen, Sprachenpass
www.europass-info.de
- **ECVET:**
 Instrumentarium, mit dem berufliche Kompetenzen unabhängig von Dauer, Lernort und Lernkontext europaweit verständlich darstellbar sind.
www.ecvet-info.de und www.ecvet-toolkit.eu

• **go.for.europe:**

Servicestelle in Baden-Württemberg zur Beratung, Information und Unterstützung von Azubis und Unternehmen

www.goforeurope.de

• **IMOVE:**

Initiative des Bundesministeriums für Bildung und Forschung zur Internationalisierung deutscher Aus- und Weiterbildungsdienstleistungen

www.imove-germany.de

• **Raus von zu Haus:**

Informationen rund um Auslandsaufenthalte und internationale Begegnungen für junge Leute
www.rausvonzuhause.de

• **SEQUA:**

Organisiert Auslandsaufenthalte für IHK-Auszubildende und IHK-Absolventen und ist Ansprechpartner für Betriebe in ganz Europa, die solche Praktikanten aufnehmen.

www.sequa.de

• **Stiftung Begabtenförderungs-
werk berufliche Bildung:**

Programme für Auslandsaufent-

halte nach der Ausbildung

www.begabtenfoerderung.de

• **VIMOB, Verein für Internationale
Mobilität:**

Programme für Sprachkurse und Auslandsaufenthalte nach der Ausbildung

www.vimob.de

• **xchange:**

Lehrlingsaustausch zwischen Deutschland, Frankreich, Liechtenstein, Österreich, Italien und der Schweiz

www.xchange-info.net

Lernen von den Besten: Die TOP-Ausbildungsbetriebe in der Region

Eine gute Ausbildung zahlt sich aus. Wer es noch besser machen möchte, lernt von den besten Ausbildungsbetrieben. Die IHK für Ostfriesland und Papenburg vergibt seit 2020 das Qualitätssiegel „TOP-Ausbildung“ an die Betriebe, die sich in herausragender Weise und mit innovativen Ausbildungskonzepten für die duale Ausbildung engagieren. Zum Zeitpunkt der Drucklegung waren bereits zwölf (Stand 06/2022) Ausbildungsbetriebe mit dem Qualitätssiegel ausgezeichnet.



die Zusatzleistungen, die Dir ein Betrieb bieten kann. Das können zum Beispiel eine gesonderte Hausaufgabenbetreuung, Prüfungsvorbereitung, Auslandspraktika oder zusätzliche Weiterbildungsangebote sein.

Was sagt das Siegel aus?

Betriebe mit dem Qualitätssiegel „TOP AUSBILDUNG“ bieten ihren Auszubildenden besonders hochwertige Betreuung mit der sie sich von konventionellen Ausbildungsbetrieben abheben. Die TOP-AUSBILDUNGS-Betriebe bieten dir hervorragende Ausgangsbedingungen für deinen Karrierestart.

Wie profitiere ich von Unternehmen mit dem Siegel?

Bei den zertifizierten Betrieben kannst Du Dich darauf verlassen, dass nicht nur Mindestvorgaben erfüllt werden. Grundsätzlich ist aber zu sagen, dass auch nichtzertifizierte Betriebe zum Teil mehr als die Mindestvorgaben erfüllen. Erkundige Dich im Bewerbungsgespräch über

Wie erlangen Betriebe dieses Siegel?

Jeder Betrieb, der sich dem Prozess freiwillig stellt, durchläuft einen sogenannten dreistufigen Auditierungsprozess. Nach einem Eingangsscheck, in dem geprüft wird, welche Mindestvoraussetzungen für das Siegel bereits erfüllt sind, beschreiben die Ausbildungsbetriebe ihre betriebliche Ausbildungspraxis. In der dritten Stufe stellen die Betriebe ihr Unternehmen und ihr Ausbildungskonzept einem Auditorenteam, bestehend aus zwei externen Ausbildungsexperten, vor. Erst wenn die Auditoren von der Hochwertigkeit der Ausbildung überzeugt sind, erhält das Unternehmen das Qualitätssiegel. Welche Betriebe haben das Siegel? Aktuell besitzen folgende zwölf Betriebe im IHK Bezirk Ostfriesland

und Papenburg das Siegel:

- Die Ostfriesische Landschaftliche Brandkasse
- Doepke Schaltgeräte GmbH
- Meyer Werft GmbH & Co KG
- Stadtwerke Emden GmbH
- Ostfriesische Volksbank eG
- Spedition Jakob Weets
- Sandersfeld Sicherheitstechnik
- M&S Armaturen GmbH
- Emdner Werft & Dock GmbH
- Hartmann Shipping Services Germany GmbH & Co. KG
- Allpax GmbH & Co. KG
- Nordseeheilbad Borkum GmbH

Welche Berufe bilden diese Betriebe aus?

Die bisher ausgezeichneten Betriebe stammen aus unterschiedlichen Branchen und genauso vielfältig sind die Möglichkeiten. In den ausgezeichneten Betrieben werden vom Berufskraftfahrer bis zum Zerspanungsmechaniker 56 Berufe inklusive Fachrichtungen ausgebildet.

Woher erfahre ich, dass der Betrieb das Siegel hat?

Die Unternehmen haben das Siegel oft auf ihrer Internetseite hinterlegt. Um sicher zu sein, lohnt sich ein Blick auf die Internetseite der IHK. In der Dok. Nr. 4287698 findet sich eine aktuelle Auflistung aller ausgezeichneten Betriebe.

Zusatzqualifikationen

Darf es auch etwas mehr sein?

Du machst eine kaufmännische Ausbildung und möchtest dich schon in der Ausbildung zusätzlich qualifizieren, damit du „die Nase vorn“ hast? Da haben wir was für dich!

IHK-Prüfung Zusatzqualifikation Englisch

Die Industrie- und Handelskammer für Ostfriesland und Papenburg bietet im Rahmen ihrer Weiterbildungsprüfungen die Prüfungen „Zusatzqualifikation Fremdsprache Englisch für kaufmännische Auszubildende“ an. Die Prüfung wird schriftlich und mündlich durchgeführt. Zur Prüfung anmelden können sich Auszubildende, die nachweisen, dass sie sich auf die Prüfung vorbereitet haben. Vorbereitungskurse bieten die Berufsschulen, öffentliche

und private Sprachschulen an. Jeder erfolgreiche Teilnehmer erhält ein Prüfungszeugnis.

Ansprechpartnerin bei der IHK:
Yvonne Schrader, Tel. 04921 890-146

IHK-Zusatzqualifikation „Internationale Geschäftstätigkeiten“

In der globalisierten Welt, mit einer zunehmenden Verflechtung der Wirtschaftsbeziehungen, benötigen die Unternehmen qualifizierte Mitarbeiter mit fundierten Außenhandelskenntnissen, die mit ausländischen Partnern kommunizieren und kooperieren können. Dabei werden Fachkenntnisse der Abläufe im Außenhandel und interkulturelle Kompetenzen immer wichtiger. Durch die Zusatzausbildung der Berufsbilden-

den Schulen I Emden „IHK-Zusatzqualifikation Internationale Geschäftstätigkeit“ erwerben leistungsstarke Auszubildende wichtige Kenntnisse und Fähigkeiten, die ihnen und ihrem Arbeitgeber bei der Abwicklung von internationalen Geschäften helfen. Ein dreiwöchiges Praktikum im Ausland wird im Rahmen der Zusatzqualifikation durchgeführt.

Die Zusatzausbildung ist auf zwei Jahre ausgelegt und wird i. d. R. parallel zur normalen Ausbildung an der Berufsbildenden Schule I Emden in Kooperation mit der Industrie- und Handelskammer für Ostfriesland und Papenburg als prüfende Stelle durchgeführt.

Ansprechpartnerin bei der IHK:
Yvonne Schrader, Tel. 04921 890-146

Abschlussprüfung

Die Inhalte der Abschlussprüfungen, d. h., was und wie geprüft wird, sind in den jeweiligen „Verordnungen über die Berufsausbildung“, Regelungen des Bundes, enthalten, ebenso, wie lange die Ausbildung dauert und welche Fertigkeiten und Kenntnisse den Auszubildenden im Rahmen der Ausbildung zu vermitteln sind. Derzeit wird in mehr als 160 Ausbildungsberufen im Bereich der Industrie- und Handelskammer für Ostfriesland und Papenburg ausgebildet. Allen diesen Berufen liegt eine Struktur für die Abschlussprüfung zugrunde, die beide Ausbildungspartner (Betrieb und Berufsschule) berücksichtigt. Die Dauer der Prüfung hängt von den einzelnen Berufen ab. Sie kann bis zu 35 Stunden betragen, vor allem im gewerblich-technischen Bereich. Die Prüfung wird von ehrenamtlichen, durch die IHK berufenen Prüfungsausschüssen abgenommen.

Zurzeit prüfen in 191 IHK-Ausschüssen ca. 1400 Fachleuten aus Betrieben und Schulen.

Führerschein für das Berufsleben

Ohne abgeschlossene Berufsausbildung zu arbeiten, ist ein bisschen so, als ob du dich ohne Führerschein in den Straßenverkehr wagst. Denn das IHK-Prüfungszeugnis, ausgehändigt bei erfolgreichem Abschluss, bescheinigt dir eine fachliche Qualifikation, die zugleich die Basis für ihre weitere tarifrechtliche Entlohnung und der Schlüssel für weiterführende Bildungsmaßnahmen ist. Übrigens: Über 90 Prozent aller Auszubildenden absolvieren erfolgreich ihre Lehre – bei anderen, vergleichbaren Bildungsabschlüssen liegt dieser Prozentsatz sehr viel niedriger. Prüfungsteilnehmer/-innen mit sehr guten Prüfungsleistungen können sich auf eine besondere Auszeichnung freuen. Außerdem haben einige von ihnen die



Möglichkeit, in die vom Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft, Forschung und Technologie angebotene „Begabtenförderung berufliche Bildung“ aufgenommen und so im Rahmen von späteren Weiterbildungen finanziell gefördert zu werden.

Surftipp:

[www.ihk-emen.de/
bildung/Aktuelles/
Begabtenfoerderung_
wird_erhoeht/2355414](http://www.ihk-emen.de/bildung/Aktuelles/Begabtenfoerderung_wird_erhoeht/2355414)



Und nach der Ausbildung ...?

... hört das Lernen auch nicht auf!

Unternehmen brauchen gut ausgebildete Fachkräfte. Deswegen raten wir dir: Bleib nicht stehen im Lernen. Sammle ein bisschen Berufserfahrung und entdecke für dich, was dir an deinem Beruf besonders gefällt. Und wenn es etwas gibt, was dir besonders liegt, überlege dir, wo und wie du dein Wissen ausbauen kannst. Da helfen wir dir auch gerne.



Viele Menschen, die im Beruf ein Profi geworden sind, haben sich zusätzliches Wissen angeeignet. Sie haben Lehrgänge besucht, gelernt und auch immer mal wieder Prüfungen abgelegt.

Wir nennen dir hier einmal ein paar Beispiele:

Viele Unternehmen brauchen Profis, die sich im Betrieb um Finanzen kümmern. Ein Unternehmen braucht immer Geld, z. B. um zu investieren. Dafür gibt es besondere Weiterbildungen wie z. B. den Finanzbuchhalter oder den Bilanzbuchhalter. Da lernt man Dinge, die man während der Ausbildung nicht so intensiv lernt.

Wenn du in der Gastronomie lernen möchtest, z. B. den Beruf des Kochs, dann gibt es Kurse, in denen du lernen kannst, wie die ganz feine Küche aussieht. Als Geprüfter Küchenmeister kannst du dann deine Gäste besonders verwöhnen und dich vielleicht auch selbstständig machen. Aber auch in der Technik gibt es viele Möglichkeiten, sich fortzubilden. Und auch hier kannst du dann einmal ein „Meister“ werden. Oder du magst gerne mit dem Computer umgehen? Vielleicht wirst du dann mal ein IT-Spezialist?

Auch im Einzelhandel gibt es nach der Ausbildung viele Chancen, sich zu



qualifizieren. Vielleicht bist du ja ein Verkaufstalent? Es gibt Verkaufsprofis, die dir alles verkaufen können. Hierzu gibt es ebenfalls Kurse, die dich top schulen und dir Kniffe verraten, wie das geht.

Wir könnten dir noch ganz viele Beispiele nennen, wie man später, nach der Ausbildung, ein richtiger Profi werden kann. Die können wir dir hier gar nicht alle vorstellen.

Aber zwei kleine Hinweise möchten wir dir noch verraten. Erstens, wenn du deine Ausbildung mit einer sehr guten Note bestanden hast, hast du die Möglichkeit, in ein Förderprogramm aufgenommen zu werden und Geld für Weiterbildungskurse zu bekommen. Zweitens, mit einer Berufsausbildung und einer Weiterbildung mit Prüfung darfst du sogar studieren. Man muss also nicht immer das Abitur haben. Wenn du mehr wissen willst, sprich uns an. Wir können dir bestimmt weiterhelfen und ein paar Tipps geben. Hier zeigen wir dir schon mal eine kleine Auswahl an Lehrgängen, die wir anbieten. Du kannst entscheiden, ob du eine Weiterbildung mit Prüfung machen möchtest oder ein kurzes Seminar mit Teilnahmebescheinigung. Wir haben aber auch eine eigene Weiterbildungsbroschüre für dich mit

allen unseren Kursen. Die schicken wir dir gerne zu. Oder du schaust auf unsere Internetseiten unter www.ihk-empden.de.

Auch Ausbildungsbetriebe können sich mithilfe von Seminaren über neue Themen in der Ausbildung informieren. Zum Beispiel darüber, wie sie so attraktiv werden, dass du dich als zukünftiger Auszubildender dort gerne bewerben möchtest. Selbstverständlich gibt es auch noch ganz viele andere Anbieter in unserem Kammerbezirk. Wenn du dich schlau machen möchtest, was es noch alles für Weiterbildungsmöglichkeiten gibt, schau doch mal auf die Seite: www.wis.ihk.de.

Was ist WIS?

WIS ist ein bundesweites Informationsportal rund um die berufliche Weiterbildung. WIS führt gezielt Anbieter und Interessenten von Weiterbildung zusammen. Hier findest du gezielte Infos über Weiterbildungsmaßnahmen.

Ansprechpartnerinnen bei der IHK:

- **Susanne Moderhak,**
Tel. 04921 8901-21
- **Yvonne Schrader,**
Tel. 04921 8901-46



BETRIEBSWIRTE

Führungskompetenzen
(Masterniveau)



FACHWIRTE UND INDUSTRIEMEISTER

Über 70 Möglichkeiten in allen
Branchen (Bachelorniveau)



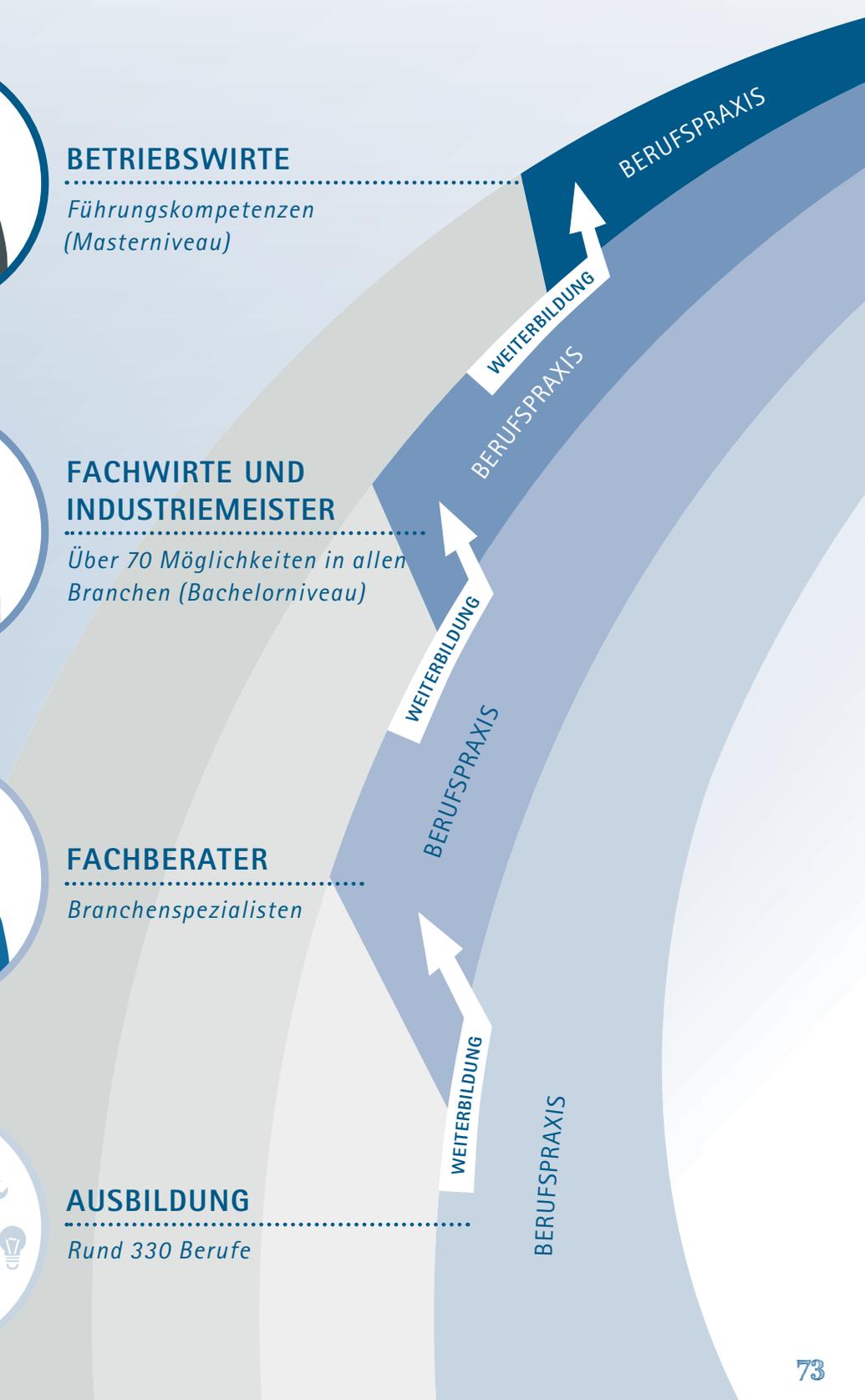
FACHBERATER

Branchenspezialisten



AUSBILDUNG

Rund 330 Berufe



Duales Studium?

Studieren? Was hat das mit Ausbildung zu tun?

Eine ganze Menge, denn ein duales Studium bietet dir die Möglichkeit, eine hochschulische Ausbildung zu besuchen und gleichzeitig Praxiserfahrung zu sammeln und sogar einen IHK-Abschluss in einem Ausbildungsberuf zu bekommen. Gerade wenn du dein Abitur in der

Tasche hast, und noch überlegst, ob du studieren oder direkt ins Arbeitsleben starten sollst, sind solche Studienangebote der perfekte Kompromiss. Auf der einen Seite bekommst du nämlich eine Ausbildungsvergütung und lernst bei einem sogenannten Praxispartner die praktischen Seiten deines Berufs kennen. Auf der anderen Seite steht das theoretische Hinter-

grundwissen, das man dir an der Uni und in der Berufsschule vermittelt. Durch ein duales Studium hast du gute Übernahme- und Karrierechancen. Hier kannst du dich weiter über das regionale Angebot informieren:



www.wegweiser-duales-studium.de/

Inserentenverzeichnis

| | | | |
|--|----|---|---------|
| A | | | |
| Agentur für Arbeit Emden-Leer | 21 | Landkreis Leer | 21 |
| Akkermann Transporte GmbH | 15 | Leda Werke GmbH & Co. KG | 33 |
| ALDI GmbH & Co. KG | 42 | Logaer Maschinenbau | 66 |
| ALLPAX GmbH & Co. KG | 42 | M | |
| Arbeitsgemeinschaft der Volks- u. Raiffeisenbanken in Weser-Ems, Oldenburg | 13 | M. Neemann OHG | 49 |
| ASK Kloska GmbH | 47 | Marien Hospital Papenburg Aschendorf gGmbH | 44 |
| B | | MDSI IT Solutions GmbH | 34 |
| Berufsbildende Schulen I | 43 | N | |
| Bohlen und Doyen Bau GmbH | 13 | Niedersachsen Ports GmbH & Co. KG | 46 |
| Bostik GmbH Niederlassung MEM – c/o Bostik GmbH | 46 | NORICS | 59 |
| D | | O | |
| Die Jugendherbergen gemeinnützige GmbH | 47 | Orgadata – Software-Dienstleistungen AG | 22 |
| Dirks Group GmbH & Co. KG | 29 | Ostfriesische Landschaftliche Brandkasse | 40 |
| DMK – Deutsches Milchkontor GmbH | 24 | P | |
| E | | Pollmann & Renken GmbH | 48 |
| Egbert Wilts GmbH & Co. KG | 16 | R | |
| EMS-Fehn-Group | 54 | Reederei AG Ems – Aktien-Gesellschaft „Ems“ | 57 |
| ENERCON GmbH | 35 | Reederei Norden – Frisia | 26 |
| F | | REHAU Industries SE & Co. KG – Werk Wittmund | 62 |
| Friedrich Detering GmbH | 14 | Rheinmetall Automotive AG | 18 |
| Frisia Möbelteile GmbH | 48 | Rolf Janssen GmbH – Elektrotechnische Werke | 19 |
| G | | S | |
| Gartenbauzentrale eG | 44 | Schüt-Duis – Fenster & Türentechnik GmbH & Co. KG | 25 |
| H | | Spedition Weets GmbH | US2 |
| Hochschule Emden/Leer – Business Campus Leer | 17 | SPITZKE SE – Niederlassung Leer | 61 |
| Hotel Stadt Aurich GmbH | 32 | Stadt Papenburg | 14 |
| I | | Stadtwerke Emden GmbH | 12 |
| igro-Schmidt GmbH & Co. KG | 26 | Stadtwerke Norden – Wirtschaftsbetriebe der Stadt Norden GmbH | 20 + 32 |
| J | | T | |
| J. Bunting Beteiligungs AG | 41 | TS-Aluminium-Profilsysteme GmbH & Co. KG | 60 |
| JOHANN BUNTE – Bauunternehmung SE & Co. KG | 12 | ttp Papenburg GmbH | 39 |
| K | | V | |
| Karrierecenter der Bundeswehr | 37 | VIDELIO-FUNA GmbH | 21 |
| Kaufhaus Rolf Wreesmann GmbH & Co. KG | 23 | W | |
| Klinge Papierwerke GmbH & Co. KG – Papierfabrik Weener | 58 | WBW GmbH | 55 |
| Klinikum Leer gGmbH | 45 | Weener Plastik GmbH | 64 |
| L | | Wildeboer Bauteile GmbH | 25 |
| Landguth Heimtiernahrung GmbH | 27 | Wima Kondensatorenfabrik Westermann GmbH & Co. KG | US4 |

Impressum

Herausgeber:

Industrie- und Handelskammer für Ostfriesland & Papenburg
Ringstraße 4, 26721 Emden
Tel. 04921 8901-0
info@emden.ihk.de
www.emden-ihk.de

Texte:

Industrie- und Handelskammer für Ostfriesland & Papenburg

Redaktion:

Industrie- und Handelskammer für Ostfriesland & Papenburg

Verlag:

Kommunikation & Wirtschaft GmbH
Ein Unternehmen der Schlüterschen Mediengruppe
Baumschulenweg 28, 26127 Oldenburg
Tel. 0441 9353-0, info@kuw.de
kuw.de

schlütersche

Anzeigenverkauf:

Kommunikation & Wirtschaft GmbH
Mike Bokelmann
Tel. 0441 9353-274

Gestaltung & Umsetzung:

Kommunikation & Wirtschaft GmbH
Ramona Bolte

Druck:

Druckkontor Emden
Wolthuser Str. 1
26725 Emden



Nachdruck – auch auszugsweise – nur mit Genehmigung der Redaktion.



Ihr Start in eine erfolgreiche Zukunft!

#wimamachtsmöglich



Werden Sie jetzt Teil der WIMA Unternehmensgruppe, die mit vier Standorten in Deutschland zur weltweit führenden Adresse im Bereich der Folienkondensatoren gehört. Unsere Produkte erfüllen die höchsten Qualitätsanforderungen unserer Kunden und finden in den verschiedensten Einsatzgebieten ihre Anwendung, wie z.B. in der Medizintechnik, den erneuerbaren Energien oder der Elektromobilität.

Es erwartet Sie ein abwechslungsreicher und spannender Arbeitsplatz mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten in einem krisensicheren, renommierten Familienunternehmen, eine angemessene Bezahlung, betriebliche Altersvorsorge, Firmenfitness und ein hervorragendes Betriebsklima.

Zur Verstärkung unseres Teams bieten wir für unsere Produktionsstätte in Aurich

ab August 2022 und August 2023

folgende Ausbildungsberufe an (m/w/d):

Industriekaufmann

Maschinen – und Anlagenführer

Fachkraft für Lagerlogistik

Werkzeugmechaniker Formentechnik

Mechatroniker

Elektroniker für Betriebstechnik

Werden Sie ein Teil unseres erfolgreichen Teams!
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung in digitaler Form.



WIMA Kondensatorenfabrik Westermann GmbH & Co. KG
Breiter Weg 71 | 26603 Aurich
Email: recruiting@wima.de | Telefon: 04941 91770

„KONTINUIERLICHES WACHSTUM,
QUALITÄT „MADE IN GERMANY“ UND
DAS SETZEN WEGWEISENDER TRENDS
SEIT 1948.“

